



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	fTwist - rohkeutta ja resilienssiä bisnekseen
Hakemusnumero	R-00373
Valintakokouksen päivämäärä	22.2.2023
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Oulun Yliopisto
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.8.2023
Päätymispäivämäärä	31.7.2026

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

fTwist-hankkeen päätavoitteena on lieventää Suomessa sukupuolenmukaista vertikaalista ja horisontaalista eriytymistä työmarkkinoilla, edistää naisten työllistymistä ja siirtymistä työstä työhön tai yrittäjyyteen. Samalla edistetään naisten mahdollisuuksia edetä uralla ja lisätä heidän ja yrittäjänä toimivien naisten liikkeenjohdollista osaamista. Naisia on yrittäjinä miehiä vähemmän; EU:ssa naisia on keskimäärin noin kolmannes kaikista yrittäjistä ja heidän yrityksensä eivät ole yhtä kasvuhakuisia. He kohtaavat edelleen haasteita päästä johtotehtäviin. Heillä on myös haasteita päästä pidempikestoisiin yrittäjyys- ja johtajuuskoulutuksiin. Näillä on todettu olevan suuri vaikutus urakehitykseen.

Työelämän nopea muutosvauhti vaikuttaa työelämän rakenteisiin, työn sisältöihin ja osaamisvaatimuksiin. Nykyajan yksilöiltä vaaditaan vuorovaikutustaitoja, itsetuntemusta, tunneälykkyyttä ja empatiaa, verkostoitumiskykyä, resilienssiä, yhteistyökykyä ja kykyä toimia erilaisissa ympäristöissä ja kulttuureissa. Tämä vaatii lisäksi kykyä tunnistaa ja kehittää omaa osaamista ja omaksua uusia työelämässä tarvittavia taitoja. Samaan aikaan yrittäjänä toimivat naiset pohtivat omissa yrityksissään, miten kasvattaa yrityksen toimintaa ja mistä siihen saadaan resurssit.

Tavoitteeseen pyritään luomalla kokonaisuus, joka sisältää neljä erilaista koulutusohjelmaa (pitkä- ja lyhytkestoisia). Hankkeeseen osallistuvat henkilöt saavat uusia valmiuksia ja verkostoja vaativampiin työtehtäviin siirtymiseen, edistävät omaa työllistymistä ja mahdollistavat yrityksen kehittämistä/yrittäjäksi ryhtymisen. Samalla johtajana ja yrittäjänä toimivia naisia valmennetaan luomaan uutta kasvua ja mistä siihen saadaan resurssit, eli hyödyntää murroksen mahdollisuuksia. Osana koulutusohjelmia pilotoidaan harjoittelujakso. Harjoittelussa hankkeen toimintoihin osallistuva henkilö menee yritykseen harjoitteluun vertaisoppimaan (hands-on). Koulutuskokonaisuuden pohjalta kehitetään uudenlainen alueen erityispiirteet huomioiva työelämälähtöinen toimintamalli mikro- ja pk-yritysten verkosto-osaamisen kehittämiseksi. Toimintamalli koostuu kahdesta elementistä: naisten osaamisen kehittämiseen tähtäävästä moduulipohjaisesta, monialaisesta koulutuskokonaisuudesta ja liiketoiminnan kehittämisen materiaalista. Toimintamalli on alueen yritysten käytössä toteuttajaorganisaatioiden, yrittäjäjärjestöjen ja muiden yrittäjyyttä edistävien tahojen kautta. Toimintamallia hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan jo valmistuneiden korkeakoulutettujen uraohjauksessa.

Hankkeen keskeiset toimenpiteet ovat

1) rakentaa uudentyypisiä, pitkä- ja lyhytkestoisia, koulutusohjelmia ja samalla edistää työelämään tai uuteen työtehtävään (asiantuntijana tai johtajana) siirtymistä ja yrittäjäksi ryhtymistä tai yrityksen kasvattamista. Koulutuksiin osallistuville yrityksille tarjotaan hankkeessa kv-ulottuvuutta yrityksen kasvun tavoittelemiseksi. Kv-ulottuvuus luo hankkeen kohderyhmälle näkemystä mm. miten yritystoimintaa, tuotteita ja palveluita kehitetään ulkomailla ja saadaan uusia ajatuksia johtajuuteen, asiantuntijuuteen ja johtajuuteen. Koulutusohjelmien sisällöt jakautuvat liiketoiminnan kehittämisen moduuleihin, jotka ovat alustavasti seuraavat:

- Uudet liiketoimintamahdollisuudet, niiden tunnistaminen ja muutoskyvykyys (kesto 4kk).
- Liiketoimintamahdollisuuksien muotoilu ideasta tuotteeksi tai palveluksi asiakasyymmärrys huomioiden (kesto 4kk).
- Tuotteen tai palvelun tuotteistus, markkinointi ja myynti (kesto 4kk).
- Vastuullinen johtaminen, yrityksen kestävä kasvu ja sosiaalinen kestävyys (kesto 6kk).

2) luoda uusi toimintamalli uuteen työtehtävään tai yrittäjäksi ryhtymiseen hankkeen kokemusten ja tutkimusnäytön perusteella.

3) pilotoida koulutusohjelmat kohderyhmille ja jatkuva iteratiivinen kehittäminen

4) luoda harjoittelumalli osaksi koulutuskokonaisuutta. Harjoittelujaksolla työtön työnhakija tai uraloikkaa tavoitteleva pääsee vertaisoppimaan hankkeessa mukana olevan yrittäjänä toimivan naisen yritykseen tai asiantuntija-/esihenkilötehtäviin yritykseen. Harjoittelupaikat ovat hankkeeseen osallistuvia yrityksiä.

Hankkeen keskeiset tulokset:

Hankkeessa luodaan toimintamalli ja koulutuskokonaisuudet, jotka ovat toteuttajaorganisaatioiden ja muiden korkeakoulujen, organisaatioiden ja yritysten vapaasti käytettävissä. Hankkeessa pyritään löytämään soveltuvia kumppaneita, joiden alustoille sisällöt tulevat vapaasti laajemman yleisön käyttöön. Hankkeen toimenpiteiden tuloksena naisten osaaminen kasvaa, ja he ottavat käyttöön ammattimaisia ja tehokkaita toimintatapoja, jotka osaltaan vahvistavat yrityksen toimintaa pitkällä aikavälillä. Yritykset omaksuvat ajanmukaisia työkaluja ja päivittävät osaamistaan mikä osaltaan antaa pohjaa toiminnan jatkekehittämiseen. Hankkeen ohjelmissa saadaan valmiudet rakentaa kestävä kehitys ja vastuullisen johtajuuden periaatteet huomioon ottavaa liiketoimintaa tulevaisuudessa. Hankkeessa syntyvät verkostot jäävät elämään myös hankkeen päättymisen jälkeen ja hankittu osaaminen siirtyy sekä yrityksen sisäisiin että ulkoisiin sidosryhmiin. Aikaisempaa laajemmat verkostot myös tuottavat uusia yhteistyömuotoja ja uusia liikesuhteita. Hankkeeseen osallistuvat saavat paremmat valmiudet tehdä uraloikkia ja kehittävät samalla omaa osaamistaan sekä pyrkiä vaativampiin johtamistehtäviin.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

- 1) korkeakoulutetut työelämässä mukana olevat naiset (uralta uralle siirtyvät ja asiantuntijana tai johtajana toimivat) (N = 30)
- 2) nuoret, vastavalmistuneet korkeakoulutetut naiset (N = 35)
- 3) työttömät ja välillisen työttömyysuhan alla olevat korkeakoulutetut naiset (N = 30)
- 4) mikro- ja pk-yritysten naisyrittäjät (N = 35)

Osallistujia yhteensä 130 naista, joista työttömiä työnhakijoita on 30.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Oulun Ammattikorkeakoulu: 304 756 € (EU+valtio), 406 342 € (kokonaiskustannukset)

Oulun yliopisto: 164 413 € (EU+valtio), 219 216 € (kokonaiskustannukset)

Hankkeen tukitoimet ovat de minimis -tukea osallistuville yrityksille.

Työssä olevilta osallistujilta kerätään osallistumismaksu.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	625 558 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	625 558 € (muu julk.: 147 389, yksityinen: 9 000)
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	469 169 €, 75 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (33/52) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeella edistetään ohjelman erityistavoitteen tavoitetta vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin sekä tuetaan sukupuolten tasa-arvoa työelämässä. Hankkeessa kehitetään työntekijöiden, johdon ja yrittäjien osaamista ja edistetään siten yritysten kilpailukykyä ja muutoskyvykkyyttä. Hankkeella tuetaan naisten urasiirtymiä, johtajuutta ja naisyrittäjien yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Hankkeen järjestämällä toiminnalla edistetään kohderyhmän verkostoitumista ja vertaisoppimista.

Hanke edistää Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman toteuttamista (Yrittävä ja uudistuva Pohjois-Pohjanmaa).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 33/52 pistettä.

Hakemus on käsitelty seuraavissa käsittelyryhmissä:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA - rahoituskokous 19.10.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Kulttuuri ja luovat alat -teemaryhmä 11.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 22.2.2023

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä 2.3.2023

Rahoittaja **puoltaa/ei puolla** hakemuksen hyväksymistä