



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Taiteen taimet ja kulttuurituutorit
Hakemusnumero	200183
Valintakokouksen päivämäärä	22.2.2023
Hakijan virallinen nimi	Oulun kaupunki
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytystavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.4.2023
Päätymispäivämäärä	31.3.2026

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Taiteen taimet ja kulttuurituutorit -hanke vastaa varhaiskasvatuksen henkilökunnan tarpeeseen vahvistaa taide- ja kulttuurikasvatusosaamista osana ammatillista kasvua. Kulttuuri on pitkään ollut yksi Oulun kaupungin varhaiskasvatuksen painopistealueista, ja samalla lastenkulttuuri on valittu keskeiseksi Euroopan kulttuuripääkaupunki Oulu 2026 -vuoden kärkikehittämiskohteiksi.

Hankkeen tarve perustuu tutkimustietoon osaamisen kehittämisen tarpeesta ja taiteen hyvinvointivaikutuksista. Uuden osaamisen ja ammatillisen kehittymisen tulee mahdollistua yhden- ja tasavertaisesti, uusin täydennyskoulutuksen menetelmin sekä tukea jatkuvaa ja joustavaa työssäoppimista ja työhyvinvointia.

Tavoitteet:

1. Varhaiskasvatuksen henkilöstön taide- ja kulttuurikasvatuksen ammatillisen osaamisen vahvistaminen, kehittäminen ja syventäminen tuomalla heidän omaan työympäristöönsä taidekasvattajia ja taiteilijoita taidetuutoreiksi. Jatkuva oppiminen ja työyhteisössä toisilta oppiminen.
2. Henkilöstön oman taidekasvattajuuden tukeminen osaksi ammatillista osaamista.
3. Uusien täydennyskoulutuksen muotojen ja taidekasvattaja-tuutoroinnin tuominen osaksi arkea.
4. Edistää välillisesti saavutettavaa, yhdenvertaista, laadukasta ja monipuolista kulttuurikasvatusta varhaiskasvatuksessa lisäten hyvinvointia kulttuurin keinoin työyhteisössä.

Toimenpiteet:

1. **Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisen mahdollistaminen tuomalla koulutus uudella tapaa arjen työympäristöön ja yhteisöön taide- ja kulttuurikasvatuksen tuutorointina.** Tuutorointi-muotoinen täydennyskoulutus lisää henkilöstön yhteisöllisyyttä ja yhteistä osaamista, kun koulutuksen kohderyhmänä on päiväkodin koko kasvatus- ja opetushenkilöstö yhtäaikaisesti ja päiväkotitoimii koulutuspaikkana.

2. Työssä jaksaminen ja työhyvinvointi vahvistuu, kun kouluttautuminen mahdollistuu yhdenvertaisesti riippumatta päiväkodin sijainnista, käytettävissä olevasta henkilöstöressurssista tai muista ulkoisista haasteista. Hankkeen koordinaattorit ja ostopalveluna hankitut tuutorit toteuttavat tuutoroinnit.

3. Luodaan Taidekasvatuksen laatutunnus -toimintamalli päiväkodille uuden saavutetun osaamisen ylläpitämiseksi ja jatkuvan kehittämisen tueksi. Se mallinnetaan yhteistyössä kaupungin varhaiskasvatuksen kehittämishenkilöstön kanssa. Toimintamallin avulla kannustetaan pitkäjänteiseen kehittämiseen sekä tunnustetaan saavutettua osaamista näkyvästi. Malli on levitettävissä valtakunnalliseksi ja kansainväliseksi.

Työpaketit:

TP 1. Hankkeen organisoituminen, rekrytointi, hallinto ja viestintäsuunnitelma ja aikataulun laatiminen (huhti-syyskuu 2023)

- henkilöstön rekrytointi ja perehdyttäminen, käytännön toimintasuunnitelma ja aikataulutus
- viestintäsuunnitelman laatiminen
- alkukartoitukset ja pilotointi

TP 2. Varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennyskoulutukset (elokuu 2023 -)

- tuutorointi-projektien suunnittelu alkukartoituksen ja pilotointien pohjalta
- tarjouspyynnöt ja kumppanuudet tuutoreiksi
- taidetuutorit yksiköissä

TP 3. Taidekasvatuksen laatutunnuksen muotoilu, kulttuurikasvatuksen kriteeristö ja juurruttaminen (elokuu 2024 -)

TP 4. Vaikuttavuuden arviointi ja yliopistoyhteistyö (touko 2023 – maaliskuu 2026)

- hankkeelle määritellään vaikuttavuuden kriteerit, joita seurataan hankkeen aikana (laatu, saavutettavuus, tasa-arvo, ammattimaisuus, ketteryys)
- koordinaattorit ja tutkijat kokoavat tarvittavat tiedot tulosten arviointiin
- hankkeen arviointi koostuu orientoinnista ja pilotoinnista, varsinaisesta tuutoroinnista ja yksiköissä tapahtuvista tuutoroinneista ja elaboroinnista
- mahdollinen yhteistyö kasvatustieteen opiskelijoiden kanssa

Tulokset:

- Projektiin osallistuvan henkilöstön osaaminen vastaa paremmin työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin.
- Uudenlainen täydennyskoulutuksen muoto lisää myös työhyvinvointia, työssä jaksamista, vertaisoppimisen hyödyntämistä sekä tuloksellisemman työn tekemistä.
- Organisaation muutoskyvykkyys lisääntyy uuden täydennyskoulutusmuodon ja toimintamallin levittämisen ja pysyväksi käytännöksi juurruttamisen myötä.
- Täydennyskoulutusten saavutettavuus ja yhdenvertaisuus paranee ja luovan osaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen vahvistuu.

Lisätietoja hakemuksesta

Kohderyhmä: Oulun kaupungin kunnallisten päiväkotien varhaiskasvatus- ja esiopetushenkilöstö.
Hankkeessa tuutorointi-toiminta kohdistetaan yhteen ryhmään per varhaiskasvatussyksikkö.

Osallistujia: 1902 (työssä olevat)

Kohdealue: Pohjois-Pohjanmaa / Oulu

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	651 790 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	651 790 € (kuntarahoitus 130 358 €)
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	521 432 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista työelämään mukainen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai riittävästi pisteitä (28/52 p.). Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa 2022-2025. Hankkeen tuloksena kohderyhmän osaaminen vastaa paremmin työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin. Uudenlainen täydennyskoulutus lisää työhyvinvointia, työssä jaksamista sekä tuloksellisemman työn tekemistä ja lisää organisaation muutoskyvykkyyttä. Täydennyskoulutuksen saavutettavuus ja yhdenvertaisuus paranee ja luovan osaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen vahvistuu.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista työelämään mukainen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja sai erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä riittävästi pisteitä (28/52 p.). Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa 2022-2025 (MAKO KT 2 B).

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 18.10.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Kulttuuri ja luovat alat -teemaryhmä 1.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 22.2.2023

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

