



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Tiimien tehokas etätyöskentely	
Hakemusnumero 107840	Kokouksen päivämäärä 22.2.2023
Saapumispäivämäärä 13.12.2022	Diaarinumero EURA 2014/13526/09 02 01 01/2022/POPELY
Käsittelijä Anne-Maaria Kurvinen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Oulun Yliopisto	
Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet	
Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyden lisääminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.4.2023	Päätymispäivämäärä 31.12.2023

Hankkeen sisältö

Koronapandemian aiheuttamat toimintaympäristön muutokset näkyvät yrityksissä etätyöskentelyn vakiintumisena. Etätyöskentelyyn liittyvät haasteet ilmenevät konkreettisesti tiimityöskentelyn päätöksenteossa ja ongelmanratkaisussa. Vuorovaikutus digitaalisessa ympäristössä tekee arjen tiimityöskentelystä vaativampaa ja muutokset voivat lisätä eriarvoistumista. Tämän takia hankkeen avulla tuetaan yritystiimien muutoskyvykkyyttä osaamisen kehittämisen kautta. Valmennus keskittyy erityisesti taitoihin, joilla tehostetaan ongelmaratkaisua, päätöksentekoprosessia ja yhteistyötä. Valmennuksessa yhdistyy taidot käsitellä yhteisöllistä muutostilannetta sekä konkreettiset työkalut muutoksen tueksi.

Hankkeen tavoitteena on toteuttaa tiimivalmennuksia yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden lisäämiseksi koronan myötä muuttuneessa työympäristössä. Valmennukset tukevat tiimien tehokasta etätyöskentelyä. Valmennuksen keskeinen työkalu on yritysten etätiimipalaverien videoanalyysi, jonka kautta tuetaan tiimien omaa metatason ajattelua ja siten oppimista ja muutoskyvykkyyttä. Valmennukset räätälöidään yrityksen tarpeen mukaan. Valmennuksen kestossa otetaan huomioon mikro- ja pk-yritysten toiminnan luonne tarjoamalla lyhytkestoista ja arjen etätyötä tukevaa valmennusmallia. Valmennusmalli perustuu tutkimustietoon ja toteutus rakentuu oppimiseen käytännön tekemisen kautta. Valmennusmallissa sekä viestinnässä hyödynnetään ja jatkokehitetään Tiim-hankkeessa (hankekoodi: S22273) kehitettyä valmennuskonseptin metodeja, työkaluja ja viestintäkanavia.

Uutuusarvona on pureutuminen videoanalyysissä tiimin jäsenten etätyöskentelyn haastaviin elementteihin kuten tavoitteiden asettelu, tiedon kulku, tunteet osana työskentelyä, päätöksentekoprosessi, ongelmanratkaisuprosessi, puheenvuorojen jakautuminen, uusien ideoiden määrä ja kysymysten sekä positiivisen vahvistamisen käyttäminen työskentelyn tukena. Data-analyysin visualisoinnin avulla aktivoidaan tiimin metatason keskustelua tiimityöskentelyn vahvuuksista ja haasteista. Metatason keskustelun kautta tiimit pystyvät muuttamaan toimintaansa. Lisäksi tavoitteena on perustaa valmennuskonsepti uusimpaan tutkimustietoon digitaalisten ympäristöjen erityispiirteistä ja vaikutuksesta

Hankkeen nimi: Tiimien tehokas etätyöskentely

tiimien työskentelyyn.

Hankkeen kohderyhmänä ovat Pohjois-Pohjanmaalla toimivat mikro- ja pk-yritykset, joiden toimintaympäristössä on tapahtunut tiimityöskentelyyn vaikuttavia muutoksia. Valmennus sopii kaikille toimialoille, joissa tiimit työskentelevät osittain tai kokonaan etänä. TiiM-hankkeessa on todettu, että valmennus palvelee tiimejä toimialasta riippumatta johtoryhmistä projektitiimeihin. Uusi valmennus kohdennetaan uusille yritystiimeille, mutta TiiM-hankkeeseen osallistuneet yritykset voivat halutessaan osallistua valmennukseen. Hankkeessa pyritään tavoittamaan 20 yritystiimiä 10-20 yrityksestä. Osallistujia yhteensä noin 100.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

Toimenpide 1: Tiimien tehokas etätyöskentely -valmennuksen suunnittelu ja toteuttaminen

Valmennuksen rakenteen, aikataulun, materiaalien ja työkalujen suunnittelu ja toteuttaminen. Valmennusten järjestäminen 20 yritystiimille. Valmennus koostuu tiiminvetäjän haastattelusta (1h) ja kahdesta tiimitapaamisesta (1-2h). Tapaamiset pidetään etäyhteydellä.

Toimenpide 2: Yritysten rekrytointi ja viestinnän sekä markkinoinnin jatkokehittäminen tukemaan uutta valmennuskonseptia

TiiM-hankkeessa kehitettyjen viestintäsisältöjen- ja kanavien muokkaaminen tukemaan uutta valmennusmallia. Markkinointiyhteistyötä jatketaan ja kehitetään edelleen yhdessä hankkeen kumppaneina toimivien koulutus- ja yrityspalveluorganisaatioiden kanssa.

Toimenpide 3: Valmentajan käsikirjan päivittäminen

TiiM-hankkeessa laaditun koulutusmateriaalin (Valmentajan käsikirja) sisällön päivittäminen sekä julkaiseminen ja levittäminen.

Hankkeen tuloksena on lisätä Pohjois-Pohjanmaan mikro- ja pk-yritysten taitoja vastata paremmin muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin. Lyhyen aikavälin vaikutuksia ovat etäyhteydellä tapahtuvan tiimityöskentelyn tehokkuuden parantuminen. Pitkän aikavälin vaikutuksia ovat eriarvoisuuden ennaltaehkäisy ja kilpailukyvyyn vahvistaminen yrityksen ja yrittäjien muutoskyvykkyyden taitojen lisäämisen avulla.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Pohjanmaa		
Seutukunnat Haapavesi-Siikalatvan, Koillismaan, Nivala-Haapajärven, Oulun, Oulunkaaren, Raahen, Ylivieskan		
Kunnat Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Nivala, Oulainen, Oulu, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahe, Reisjärvi, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Taivalkoski, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala, Ylivieska		

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen osaaminen perustuu Oulun yliopiston Oppimisen ja Koulutusteknologian yksikön (LET) yli 20 vuoden tutkimustyöhön oppimis- ja vuorovaikutusprosesseista. Oulun kauppakorkeakoulu tuo hankkeeseen erityisesti digitaalisen toimintaympäristön viestinnän ja markkinoinnin osaamista. Oulun yliopiston LeaF-tutkimusympäristö on toimintaympäristö, joka toimii hankkeen teknisen toteutuksen mahdollistajana. LeaF:n välineistö ja palvelut ovat vakiintunut osa Oulun yliopiston oppimisen ja vuorovaikutuksen tutkimusta ja hanketoimintaa. LeaF on alunperin perustettu EAKR-rahoituksella (A31914 Vuoroverkko). Em. osaamisalueiden asiantuntijat ovat tehneet yhteistyötä jo aiemmin TiiM-hankkeessa. Uuden hankkeen tavoitteena on yhteistyön ja yhteisen osaamisen jatkokehittäminen kohdentaen toimenpiteet erityisesti yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistämiseen.

Indikaattoritavoitteet:

osallistuvia työssä olevia henkilöitä 100

osallistuvia mikro- ja pk-yrityksiä 20

Hankkeen valmennus on de minimis -tukea osallistuville yrityksille.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	77 184	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	66 014	70,00
2 Ostopalvelut	4 000	2 Kuntien rahoitus	0	0,00
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	28 292	30,00
4 Flat rate	13 122	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	94 306	Rahoitus yhteensä	94 306	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	94 306			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	94 306	Rahoitussuunnitelma yhteensä	94 306
--------------------------------	---------------	-------------------------------------	---------------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on erityistavoitteen 12.4 (REACT-EU/ESR) mukainen: hankkeessa tarjotaan koulutusta ja ohjausta, joilla edistetään yritysten muutoskyvykkyyttä nopeasti muuttuvan toimintaympäristön hyödyntämiseksi. Hanke kehittää yritystiimien etätyöskentelyä konkreettisella valmennuksella, joka pohjautuu uusimpaan tutkimustietoon. Valmennuksella edistetään alueen yritysten kilpailukykyä ja toiminnan kehittymistä.

Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman toimenpidesuunnitelmaa koronakriisistä toipumiseksi kehittäessään pk-yritystä osaamista.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai 28/50 p.

Hanke on käsitelty seuraavissa käsittelyryhmissä:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-hankeryhmä 25.11.2023

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 30.1.2023-6.2.2023 (sähköpostikokous)

Pohjois-Pohjanmaan MYR:n sihteeristö 22.2.2023