

Henkilöstöpäällikön viran perustaminen

Mkh 16.01.2023 § 9

4/01.00.03/2023

Asian esittely

Maakuntavaltuuston hyväksymä Talous- ja toimintasuunnitelma 2023–2025 ja talousarvio vuodelle 2023 sisältää uuden määrärahan yhden henkilön rekrytointiin henkilöstötyöhön. Tällä hetkellä liitossa henkilöstöasioiden koordinaatio, valmistelu ja päätösvalta on merkittävästi osin keskitetty hallinto- ja henkilöstöjohtajalle. Hallinnollisten tehtävien ja muiden vastualuejohtajan tehtävien hoitamisen ohella hallinto- ja henkilöstöjohtajan työaika on riittänyt henkilöstöhallinnon ns. lakisääteisten tehtävien hoitamiseen, mutta mm. työn kehittämiseen, henkilöstön työhyvinvointiin ja organisaation työ- ja toimintatapojen kehittämiseen liittyviin asioihin ei ole voitu panostaa.

Valmistelussa on päädytty esittämään henkilöstöpäällikön viran perustamista ja myöhemmin hallintosäännön tarkistamista henkilöstötyön vastuiden osalta. Henkilöstöpäällikön kelpoisuusehdoksi esitetään tehtävään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännö 22 §:n mukaan maakuntahallitus päättää viran perustamisesta ja lakkaamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

(Valmistelija: hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riitta Pitkänen, p. 050 5052260)

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus perustaa henkilöstöpäällikön viran. Viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin maakuntajohtajan esityksen mukaisesti.