

Maakuntajohtajan viran rekrytointiprosessi

Mkh 14.11.2022 § 163

Asian esittely

Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntajohtaja Pauli Harju on eroamassa maakuntajohtajan virasta niin, että hänen viimeinen viranhoitopäivänsä on 31.3.2023.

Maakuntahallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto on laatinut liitteenä olevat aikatauluehdotukset maakuntajohtajan viran rekrytointiprosessiin. Aikatauluehdotus A. esitetään hyväksyttäväksi, mikäli Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännössä olevat kelpoisuusvaatimukset maakuntajohtajan viran osalta pidetään ennallaan ja ehdotusta B esitetään hyväksyttäväksi, mikäli maakuntahallitus esittää 12.12.2022 kokoontuvalle maakuntavaltuustolle hallintosäännön muuttamista maakuntajohtajan kelpoisuusvaatimusten osalta. Tällä hetkellä hallintosäännön 27§ :n mukaisesti ” Maakuntajohtajan tehtävään vaaditaan tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä käytännön kokemus maakuntaliiton toimialaan kuuluvissa tehtävissä, sekä johtamiskokemusta.”

Puheenjohtajisto on alustavasti valmistellut viranhakuilmoituksen sisältöä ja tehnyt esityksen ilmoituksen julkaisukanavista. Viranhakuilmoitus esitetään julkaistavaksi liiton virallisen ilmoitustaulun lisäksi seuraavissa lehdissä: Helsingin Sanomat, Kaleva (kaksi ilmoitusta), Kuntalehti ja Kuntalehden verkko-julkaisu. Tämän lisäksi puheenjohtajisto on keskustellut rekrytointiprosessin tueksi tehtävästä somekampanjasta.

Puheenjohtajisto on valmistellut maakuntahallitukselle esityksen, että maakuntahallitus valitsisi maakuntajohtajan rekrytointiprosessia varten erillisen valmisteluryhmän, jonka kokoonpano olisi maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen puheenjohtajisto sekä heidän varahenkilönsä. Valmistelutoimikunta kokoontuisi valtuuston puheenjohtaja Mari-Leena Talvitien johdolla tarvittaessa, ja sekä varsinaisella että varaedustajalla olisi läsnäolo- ja puheoikeus valmisteluryhmän kokouksissa. Kokouksista maksetaan hallintosäännön 136 §:n mukaiset toimituspalkkiot ja muut palkkiosäännön mukaiset korvaukset. Valmisteluryhmän sihteerinä toimisi hallinto- ja henkilöstöjohtaja.

Virkojen täyttöön liittyen on pyydetty viideltä mahdolliselta rekrytointiyhteistyökumppanilta tarjous osallistumisesta rekrytointiprosesseihin. Tarjouspyynnössä on huomioitu puheenjohtajiston linjaus asiasta.

Puheenjohtajiston rekrytointiprosessia valmisteleva kokous on pidetty 25.10.2022.

(Valmistelija: hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riitta Pitkänen, p. 0505052260)

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys:

1. Maakuntahallitus käy keskustelun maakuntajohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista ja muista hakukriteereistä ja päättää rekrytointiprosessin aikataulusta.

2. Maakuntahallitus päättää maakuntajohtajan viran aukijulistamisesta ja hakuajasta, mikäli maakuntajohtajan kelpoisuusehtoja ei esitetä maakuntavaltuustolle muutettavaksi.
3. Maakuntahallitus päättää, että maakuntajohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kalevassa, Helsingin Sanomissa, Kuntalehdessä ja Kuntalehden verkkojulkaisussa sekä liiton virallisella ilmoitustaululla liiton verkkosivuilla. Valittavalle valmisteluryhmälle annetaan valtuus viimeistellä viran hakuilmoitus ja lisäksi valmisteluryhmälle annetaan valtuus suunnitella ja toteuttaa rekrytointiprosessiin liittyvä kohtuullisen hintainen some-kampanja.
4. Maakuntahallitus valitsee maakuntajohtajan rekrytointiprosessiin valmisteluryhmän. Valmisteluryhmän sihteerinä toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja. Valmisteluryhmä vastaa viran rekrytointiprosesseista ja valmistelee yhdessä haastatteluryhmän kanssa ehdotuksen maakuntahallitukselle.
5. Viran täyttöprosessissa käytetään kilpailutuksen perusteella kokonaistaloudellisesti edullisimman rekrytointiyhteistyökumppanin kokonaispalvelupakettia rekrytinnin alusta loppuun saakka.
6. Maakuntahallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan liitto ei itse julkaise hakemuksia tai hakijoiden nimilistaa ennen hakuajan päättymistä.

Päätös

Maakuntahallitus päätti, että

1. Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännössä oleva maakuntajohtajan kelpoisuusehto pidetään ennallaan. Muut viran kannalta oleelliset asiat esim. kielitaito, ilmaistaan hakuilmoituksessa selkeästi. Hyväksyttiin rekrytointiaikatauluehdotus B, 23.1.2023 ylimääräisen maakuntahallituksen kokouksesta lähtien.
2. maakuntajohtajan virka julistetaan haettavaksi 7.12.2022-13.1.2023.
3. maakuntajohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kalevassa, Helsingin Sanomissa, Kuntalehdessä ja Kuntalehden verkkojulkaisussa sekä liiton virallisella ilmoitustaululla liiton verkkosivuilla. Valittavalle valmisteluryhmälle annettiin valtuus viimeistellä viran hakuilmoitus ja lisäksi valmisteluryhmälle annettiin valtuus suunnitella ja toteuttaa rekrytointiprosessiin liittyvä kohtuullisen hintainen some-kampanja.
4. rekrytointiprosessiin valittiin valmisteluryhmä seuraavasti: KESK; maakuntahallituksen puheenjohtaja Jussi Ylitalo, varalla valtuustoryhmän puheenjohtaja Liisa Ojantakanen, KOK; maakuntavaltuuston puheenjohtaja Mari-Leena Talvitie, varalla valtuustoryhmän puheenjohtaja Juha Hänninen, Vasemmistoliitto; maakuntavaltuuston 1. varapuheenjohtaja Jouni Jussinniemi, varalla maakuntahallituksen jäsen Kaarina Kailo, SDP; maakuntavaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jarmo Haapaniemi, varalla maakuntahallituksen jäsen Jari Nahkanen, Perussuomalaiset; maakuntavaltuuston 3. varapuheenjohtaja Tuomas Okkonen, varalla valtuustoryhmän puheenjohtaja Ahti Moilanen, Vihreät; maakuntahallituksen varapuheenjohtaja Esa Aalto, varalla valtuustoryhmän puheenjohtaja Susa Vikeväkorva, KD; valtuustoryhmän puheenjohtaja Marja-Leena Kemppainen. Valmisteluryhmän sihteerinä toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja. Valmisteluryhmä vastaa viran rekrytointiprosesseista ja valmistelee yhdessä haastatteluryhmän kanssa ehdotuksen maakuntahallitukselle. Haastatteluryhmä koostuu valmisteluryhmästä ja maakuntahallituksen jäsenistä. Paikan päällä haastattelutilanteissa on puheenjohtajisto ja valmisteluryhmään kuuluvat varaedustajat ja hallituksen jäsenet voivat osallistua haastatteluun Teamsin välityksellä.
5. viran täyttöprosessissa käytetään kilpailutuksen perusteella kokonaistaloudellisesti edullisimman rekrytointiyhteistyökumppanin kokonaispalvelupakettia rekrytinnin alusta loppuun saakka.

6. Pohjois-Pohjanmaan liitto ei itse julkaise hakemuksia tai hakijoiden nimilistaa ennen hakuajan päättymistä.

Maakuntajohtaja Pauli Harju ilmoitti olevansa esteellinen (Hallintolaki 28 § 1 mom.) ja poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ajaksi.

Maakuntahallituksen puheenjohtaja kehotti suunnittelujohtajaa ja viestintä- ja hallintopäällikköä poistumaan kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ajaksi.

Mkh 16.01.2023 § 4

470/01.01.00/2022

Asian esittely

Maakuntajohtajan viran rekrytointiin nimetty valmisteluryhmä on kokoontunut 15.11.2022 ja 28.11.2022. Kokousten linjauksien mukaisesti on laadittu viran hakuilmoitus ja työohjelma rekrytointiprosessin toteuttamista. Yhteistyökumppanina rekrytointiprosessissa on Eezy Personnel. Maakuntajohtajan virka on haettavana 7.12.2022–13.1.2023. Hakuilmoitus on julkaistu Pohjois-Pohjanmaan liiton verkkosivuilla, TE-palveluiden verkkosivuilla, Kuntalehden verkkojulkaisussa ja uutiskirjeissä, Kalevassa (11.12. ja 8.1.) ja Helsingin Sanomissa (11.12.). Pohjois-Pohjanmaan liitossa laaditaan hakijayhteenveto ja ansiovertailu virkaa hakeneista ja valmisteluryhmä kokoontuu tekemään esityksen haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä 15.1.2023. Eezy Personnelin edustaja Petri Heikkinen on mukana sekä valmisteluryhmän että maakuntahallituksen kokouksessa.

(Valmistelija: hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riitta Pitkänen, p. 050 5052260)

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys

Maakuntahallitus

1. Käy läpi hakijayhteenvedon ja päättää haastatteluun kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään 24.1. Pohjois-Pohjanmaan liiton tiloissa.
2. Valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan Eezy Personelin toteuttamaan johtotason henkilöarviointiin kutsuttavat hakijat.

Päätös

1. Maakuntahallitus päätti, että haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: YTM Kimmo Hinnö, OTM Jyrki Kaiponen, KTM, oikeusnotaari Ann-Mari Kemell, HTM Tiina Rajala ja FM Jussi Rämetsä. Haastattelut pidetään Pohjois-Pohjanmaan liitossa 24.1.2023. Maakuntahallitus päätti, että haastattelussa liiton tiloissa paikalla ovat valmisteluryhmän varsinaiset edustajat. Teamsin kautta haastatteluun osallistuvat valmisteluryhmän varaedustajat ja maakuntahallituksen jäsenet.
2. Maakuntahallitus valtuutti haastatteluryhmän valitsemaan Eezy Personnelin toteuttamaan johtotason henkilöarviointiin kutsuttavat hakijat.

Pauli Harju ja Tiina Rajala ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (Hallintolaki 28 §, 1 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Maakuntahallituksen puheenjohtajan pyynnöstä Markus Erkkilä ja Arja Hankivaara poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Petri Heikkinen Eezy Personnelista poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen ennen päätöksentekoprosessia.

Pöytäkirja tarkistettiin kokouksessa tämän asian osalta.