



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	GeroDigiLead
Hakemusnumero	R-00077
Valintakokouksen päivämäärä	Pohjois-Pohjanmaan MYRS 12.12.2022
Hakijan virallinen nimi	Lapin yliopisto
Osatoteuttajat	Lapin ammattikorkeakoulu, Oulun yliopisto
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on tukea vanhuspalveluorganisaatioiden lähijohtajien osaamisen johtamista ja muutosjohtamisen valmiuksia digitaalisten sovellusten hyödyntämiseen liittyvissä muutosprosesseissa, kuntoutumista edistävän toiminnan kontekstissa. Tavoitteena on myös kehittää lähijohtajien osaamista työntekijöiden digitaitojen systemaattisessa kehittämisessä sekä organisaation yhteisöllisyyden ja oppimisilmapiirin parantamisessa. Osaamisen kehittymisen myötä tavoitellaan henkilöstön parempaa pysyvyyttä ja saatavuutta vanhustyöhön, sekä lähijohtajien ja koko vanhuspalveluorganisaation henkilöstön työhyvinvoinnin paranemista. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat lappilaisissa ja pohjoispohjanmaalaisissa vanhuspalveluorganisaatioissa (sekä yrityksissä että julkisella sektorilla) työskentelevät lähijohtajat.

Hankkeessa kehitetään uusi johtamisen työväline lähijohtajille, joka auttaa kuvaamaan ja arvioimaan vanhuspalveluiden henkilöstön digitaitojen tasoa ja kehittämistarpeita ikääntyneiden kuntoutumista edistävän toiminnan kontekstissa. Lisäksi hankkeessa tuetaan lähijohtajien toimintaa oppimisilmapiirin yhteisöllisessä kehittämisessä, kokeillaan uudenlaisia vertaistuellisia toimintatapoja johtamisessa digitaalisten ratkaisujen hyödyntämiseksi vanhustyön arjessa ja luodaan edellytyksiä lähijohtajien työhyvinvoinnin paranemiselle digimuutosten johtamiseen liittyvän osaamisen johtamisen kehittymisen myötä

Työpaketti 1: Yksilöllisten koulutus- ja tukitarpeiden selvittäminen digimuutosprosessien johtamisen tukemiseksi kuntoutumista edistävässä toiminnassa: kartoitetaan lähijohtajien digimuutokseen liittyvän osaamisen johtamisen lähtötaso sekä vanhustyötä tekevien ammattilaisten digiosaamisen taso.

- A) Lähijohtajien digimuutokseen liittyvän osaamisen johtamisen kehittäminen
- B) Vanhustyön sote-alan ammattilaisten digiosaamisen ja koulutustarpeiden kuvaaminen

Työpaketti 2: Uuden verkkokoulutuksen niiden käyttöönoton johtamisesta toiminnan kontekstissa: GeroDigiLead (5op) -verkkokoulutus muutosprosessien edistäjänä. Koulutus toteutetaan Moodle-verkko-oppimisympäristössä itsenäisenä opiskelua, jota tukevat yhteisölliset webinaarit (x 3).

Työpaketti 3: Digiagenttitoiminta: "Digikokeilujen kautta onnistuneisiin muutoksiin":

Tavoitteena on

-vahvistaa esihenkilöiden valmiuksia edistää digitaalisten menetelmien ja työvälineiden hyödyntämistä omassa organisaatiossaan ja työyhteisössään, sekä

tukea lähijohtajien muutosjohtamisvalmiuksia digitalisoituvassa vanhustyössä oppimiselle myönteisen työyhteisön ja toimintakulttuurin rakentumiseksi. Digiagentit eli muutosprosessien ja digitaalisten ratkaisujen asiantuntijat sparraavat lähijohtajia yksilö- tai pienryhmätapaamisissa pääosin verkkokonsultaationa.

Työpaketti 4: Suositukset lähijohtajille digijohtamisosaamiseen kuntoutumista edistävän toiminnan kontekstissa lähijohtajille

Lisätietoja hakemuksesta

Pohjois-Pohjanmaalle kohdentuvat kustannukset ja rahoitus:
Oulun yliopiston osuus kustannusarviosta 135 816 €. Oulun yliopiston omarahoitus (muu julkinen) 27 162 €, haettava EU- ja valtion rahoitus 108 654 € (80 %).

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	606 900 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	606 900 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	485 520 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus on erityistavoitteen 4.2. mukainen, siinä lisätään yksilöllisten, monimuotoisten ajasta ja paikasta riippumattomien jatkuvan oppimisen koulutuskokonaisuuksien tarjontaa, tuetaan digitalisaation hyödyntämistä ja siihen liittyvää oppimista ja osaamisen kehittämistä työpaikoilla. Hankkeessa kehitetään erityistavoitteen mukaisesti vanhuspalveluja tarjoavien organisaatioiden ja niiden johtajien osaamista, oppimismyönteisyyttä ja uudelleen koulutautumista osaamisen johtamisessa.

Hakijoille ja kohderyhmille hankkeessa mahdollisesti kertyvä de minimis -tuki ja sen määrä on selvitettävä. Kustannusarvion koko on tarkistettava.

Arviointipisteet: 31/52

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 19.10.2022.
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen elinkeino- ja luonnonvarateemaryhmä 1.11.2022.
Lapin maakunnan yhteistyöryhmän asettama valmistelijaryhmä 12.12.2022.
Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 12.12.2022.
Lapin maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 15.12.2022.
Lapin maakunnan yhteistyöryhmä 23.1.2023.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä