



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	OSATA - Muuttuvan työelämän osaamistarpeet
Hakemusnumero	R-00047
Valintakokouksen päivämäärä	12.12.2022
Hakijan virallinen nimi	Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry
Osatoteuttajat	Haapaveden-Siikalatvan seudun kuntayhtymä
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	01.01.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on vastata nopeasti muuttuvan työelämän osaamistarpeisiin digitalisaation ja laadun näkökulmasta. Tavoitteena on yritysten osaamistason nostaminen digitaalisessa viestinnässä ja tuotannollisten yritysten toiminnanohjauksessa. Palvelualoilla on tavoitteena nostaa osaamistasoa sähköisessä kaupankäynnissä.

Hankkeen avulla nopeutetaan digitalisaation tuomien mahdollisuuksien käyttöönottoa kaikilla toimialoilla. Tuodaan harvaan asutun alueen ja yritysten tietoon digitalisaation tuomat mahdollisuudet. Jaetaan tietoa ja osaamista, miten digitalisaatio on muokannut ja tulee muokkaamaan työelämää. Digitalisaation hyödyntäminen on suurin toimintatapojen muutos, jota halutaan saada aikaan tällä hankkeella.

Hankkeen kohderyhmää ovat Haapaveden-Siikalatvan ja Nivala-Haapajärven seutukuntien mikro- ja pienet yritykset ja niiden henkilöstö.

Hankkeen konkreettisenä toimenpiteenä on sitouttaa hankealueelta 60 kasvu- ja muutoshaluista pientä ja mikroyritystä pitempiaikaiseen muutosprosessiin. Toimenpiteiden sarja kohdistuu yrittäjiin ja henkilöstöön, joilla on kova tarve vastata työelämän muuttuneisiin osaamistarpeisiin. Toteutus on jaettu seuraaviin toteutuspaketteihin:

TP1: Digitalisaatio (arvio 50 % toteutuksesta)

Digitalisaatio on aiheuttanut ja aiheuttaa merkittävää muutosta työelämässä ja digiosaamiseen panostetaan tässä hankkeessa ohjelmistojen ja järjestelmien käyttöönotto-, ohjelmointi- ja sosiaalisen median koulutuksilla. Hankealueen yritykset ovat viime aikoina palkanneet runsaasti ulkomaista työvoimaa. Yrityksiltä saamamme tiedon perusteella ulkomaisen työvoiman digivalmiudet ovat heikommalla tasolla kotimaiseen työvoimaan. Palvelualoilla suurin osaamisvajae on sähköisessä kaupankäynnissä. Työpaketin koulutuskokonaisuudet toteutetaan isommilla koulutusteemoilla ja tähdätään pitempiaikaiseen muutosprosessiin yritysten kanssa.

TP2: Laatu ja Lean (arvio 20 % toteutuksesta)

Kohteena ovat pienet yritykset eri toimialoilta, laatukoulutuksiin osallistuvat yrittäjät ja henkilöstö. Lean asiantuntijapalvelut ovat yrityksen omaan laadunkehittämistyöhön sidottuja pidempiaikaisia toimenpiteitä tuottavuuden parantamiseksi.

TP3: Toiminnanohjaus- ja tuotannonohjausjärjestelmät

Kohteena ovat mikroyritykset, joilla ei vielä ole järjestelmiä käytössään ja ottavat aivan ensiaskeleita tällä saralla. Tavoitteena neuvoo ja opastaa yrittäjiä oikeanlaisten järjestelmien hankinnassa ja käyttöönotossa ja järjestää käyttöönottokoulutuksia.

TP4: Digimarkkinointiviestinnän kehittäminen (arvio TP3 ja TP4 yht. 15 % toteutuksesta)

Tulevaisuudessa messut järjestetään hybridimallilla, jossa molemmissa tullaan tarvitsemaan digitaalisen markkinointiviestinnän taitoja. Yritysten henkilöstö tarvitsee osaamisen kehittämistä digitaaliseen viestintään, jotta valmiudet osallistua etänä messuille paranevat.

TP5: Yrityksen henkilöstön liiketoimintaklinikka

Sopimusasiat ovat monen alueella toimivan pienen ja mikroyrityksen kompastuskivi. Hanke järjestää viiden koulutuspäivän kokonaisuuden sopimusasioista hankkeen aikana.

TP6: Työhyvinvointi ja työnohjaus (arvio TP5 ja TP6 yht. 15 % toteutuksesta)

Hanke järjestää esimiestyönohjausta, yksilö työohjausta ja ryhmätyönohjausta. Työhyvinvointipäivien yhteyteen tuodaan uutena asiana HSEQ-koulutusosio. Koulutuksen tarkoitus on sitouttaa työntekijät HSEQ-toimintamalliin niin, että jokainen tuntee asian omakseen.

Toimenpiteet pyritään toteuttamaan laajoina kokonaisuuksina isommalle osallistujamäärälle ja yhteisenä hankintana molempien seutukuntien yrityksille. Yrityskohtaisia toimia vaaditaan myös useamman työpaketin toteutuksessa, jotta saadaan pitempiaikainen koulutuspolku ja syvempi osaaminen vietyä toimintaan saakka yrityksessä.

Hankkeen tuloksena yrittäjien ja henkilöstön osaaminen ja ammattitaito ovat kehittyneet digitalisaatiossa, laadussa, strategiatyössä, viestinnässä, talousosaamisessa, ohjelmistojen ja järjestelmien käytössä. Tämän tuloksena yrityksillä ja alueella on paremmat mahdollisuudet vastata työelämän muutoksiin ja pysyä kehityksessä mukana. Työtehtävien vaatimustasoa voidaan nostaa ja tuotetaan korkeamman tason osaamista, jolloin tuottavuus ja työhyvinvointi paranevat. Hankkeen aikana käyttöönotetuista kustannustehokkaista ratkaisuksista kertynyttä kokemustietoa levitetään syntyneen yritysverkoston ja tuensaajien kautta hankkeen päättymisen jälkeen. Myös hankehenkilöstön ja asiantuntijaverkoston osaaminen hankkeen sisällöllisestä toiminnasta ja aihepiiristä kasvaa hankkeen aikana.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry: EU+valtio: 199 800 €, kokonaiskustannukset: 262 302 €

Haapaveden-Siikalatvan seudun kuntayhtymä: EU+valtio: 199 677 €, kokonaiskustannukset: 256 092 €

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä: 150

Hankkeeseen osallistuvien mikro- ja pk-yritysten arvioitu lukumäärä: 60

Hankkeen toiminta on de minimis -tukea osallistuville yrityksille.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	518 394 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	518 394 € (kunta: 99 840 €, yksityinen: 19 077 €)
Hankkeen EU- ja valtion -rahoitus	399 477 €, 77 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (27/52) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeella edistetään ohjelman erityistavoitteen tavoitetta vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin ja osaamistason nostamiseen. Hankkeessa kehitetään mikro- ja pk-yritysten henkilöstön, johdon ja yrittäjien osaamista ja edistetään siten yritysten kilpailukykyä ja muutoskyvykkyyttä. Hankkeen avulla nopeutetaan erityisesti digitalisaation tuomien mahdollisuuksien käyttöönottoa hankealueen pienissä yrityksissä.

Hanke edistää Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman toteuttamista (Yrittävä ja uudistuva Pohjois-Pohjanmaa).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 27/52 pistettä.

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA - rahoituskokous 19.10.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Kulttuuri ja luovat alat -teemaryhmä 11.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 12.12.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä 22.12.2022

Rahoittaja **puoltaa** / ~~ei puolla~~ hakemuksen hyväksymistä