



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

**Valintaesitys**  
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi HYVVEE- Hyvinvointialojen yritysten valmistautuminen muutostilanteeseen	
Hakemusnumero 107827	Kokouksen päivämäärä 12.12.2022
Saapumispäivämäärä 14.11.2022	Diaarinumero EURA 2014/13442/09 02 01 01/2022/POPELY
Käsittelijä Anne-Maaria Kurvinen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry	
Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet	
Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyden lisääminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.1.2023	Päätymispäivämäärä 31.12.2023

## Hankkeen sisältö

Hankkeen päätavoitteena on luoda valmiuksia alueen sosiaali- ja terveydenhuoltosektorin / hyvinvointialan yksityisille pk-yrityksille hyvinvointialuemuutokseen ja sen tuomiin uusiin tarpeisiin ja muutostilanteisiin tulevana vuosina. Tavoitteena on luoda alueen pk-yrityksille työkaluja muutokseen ja turvata yksityisen sektorin työpaikkojen myönteinen kehitys ja työpaikkojen säilyminen alueella. Hanke vastaa alan pysyvien käytänteiden muutostarpeisiin, jotka ovat tulleet osaksi arkea Covid19 pandemian myötä.

Nykytilanne haastaa toimijat usealla eri tavalla:

- 1) hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja kuntayhtymien palvelutuotanto lakkaa
- 2) palveluiden järjestämiseen, palvelusopimuksiin ja palveluseleihin muutoksia
- 3) palvelujen järjestämisalueet laajenevat ja tämä edellyttää yrityksiltä yhteistyötä / yhteistarjoamista
- 4) kokonaan itse maksavien asiakkaiden ostovoiman kehitykseen sisältyy epävarmuutta
- 5) lainsäädännön puolelta tulevat asiakastietolain muutokset ja liittymisvelvoite KANTA-palveluun
- 6) sosiaali- ja terveysalan tiedonhallinnan kokonaisuudistuksen vaikutukset palvelutuottajille
- 7) toimialan yleiset työvoiman saatavuuteen liittyvät haasteet haastavat voimallisesti alueen yritykset
- 8) Covid19 pandemian pysyvät vaikutukset yritysten arkeen ja toimintaympäristöön

Hankkeen kohderyhmänä on yksityisiä sosiaali-, terveys ja hyvinvointipalveluja tuottavat yritykset NIHAK:n toiminta-alueella. Palveluja tuottaa yhteensä 90 yritystä tai yritysten toimipistettä ja ala työllistää yhteensä 520 työntekijää. Alueen yksityiset sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottajat ovat uudessa tilanteessa. Hankkeen avulla parannetaan yritysten muutoskyvykkyyttä ja annetaan valmiuksia muutostilanteen hallintaan.

Hankkeen työpaketit teemoittain:

TP1: VERKOSTOT KUNTOON

Hankkeen nimi: HYVVEE- Hyvinvointialojen yritysten valmistautuminen muutostilanteeseen

Hankkeen yhtenä keskeisimpänä tavoitteena on yhteistyöverkoston rakentaminen alueen yksityisten hyvinvointialan yritysten / yhteisöjen kesken. Yhteistyöverkosto tarjoaa markkinavuoropuhelun rakentamiseen uuden hyvinvointialueen kanssa tässä muutosvaiheessa.

- a) tilaisuudet ja foorumit verkostoitumiselle toimialaryhmittäin (5 kpl) hyvinvointipalvelujen tuottajien kesken sekä toimialaryhmäkohtainen yhteydenpito hyvinvointialueen toimijoihin
- b) toimialaryhmät yrittävät tilaisuudet ja foorumit alueellisen yhteistyön tekemiselle sekä vuoropuhelun järjestäminen hyvinvointialueen toimijoiden kanssa (3 kpl).

## TP2: HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTI KILPAILUEDUKSI

Hankkeen tavoitteena on:

- vahvistaa yritysten HR-osaamista muutostilanteessa toimilla, jotka kohdistuvat yrittäjän ja yrityksen henkilöstön työhyvinvointiin huomioiden Covid19 pandemian pysyvät vaikutukset yritysten arkeen ja toimintaympäristöön. Hanke toteuttaa työhyvinvointikartoitukset, joiden pohjalta nousee esille yrityskohtaiset ja yhteiset kehittämistarpeet (esim. työn organisointiin liittyviä asioita). Osana kartoitusta tunnistetaan yrityksen mahdolliset uudet rekrytointitarpeet ja yhdessä yrityksen kanssa haetaan soveltuvimmat menetelmät rekrytoinnin tueksi. Hankkeen tehtävänä on tuoda työkaluja työyhteisöön. Esille tulleiden täsmätarpeiden pohjalta järjestetään toimialaryhmittäin ja yhteisesti työpajatyypisiä koulutustilaisuuksia (3 kpl -> yhteensä 15 osallistujaa), joissa hyödynnetään vertaisoppimista. Osana vertaisoppimista toteutetaan yritysvierailuja.
- toteuttaa tarpeen mukaan esille nousseita yksittäisiä henkilöstökoulutuksen erillisteemoja, Esille tulleisiin koulutustarpeisiin on mahdollista vastata rajatusti hankkeen järjestämien täsmäkoulutusten avulla ja sen vuoksi laajempien koulutustarpeiden osalta hanke tekee yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa (JEDU, KAMK, OAMK, Diak ja Centria).

## TP3: LAATU / TOIMINNANOHJAUS

Hanke tekee lähtötilanneanalyysin ja yrityskohtaisen kehittämissuunnitelman. Hanke voi tukea yrityksiä sekä niiden henkilöstöä muutostilanteiden hallinnassa ja vähintäänkin välttämättömien muutosprosessien läpiviennissä. Tunnistetut tarpeet liittyvät yleisellä tasolla seuraaviin liiketoiminnan osa-alueisiin: tietosuoja ja tietojen varmentaminen, laatu/toiminnanohjaus, asiakasrekisteri/KANTA-yhteensopivuus. Esille tulleiden tarpeiden pohjalta järjestetään toimialaryhmittäin ja yhteisesti työpajatyypisiä koulutustilaisuuksia (5 kpl -> yhteensä 25 osallistujaa), joissa hyödynnetään vertaisoppimista.

## TP4: LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Kartoituksen pohjalta tehdään lähtötilanneanalyysi ja yrityskohtainen kehittämissuunnitelma. Tunnistetut tarpeet liittyvät yleisellä tasolla seuraaviin liiketoiminnan osa-alueisiin: liiketoiminnan kehittäminen (ml. yrityksen ESG-strategian näkökulma), palvelutarpeiden kehityksen tulevaisuuden näkymät ja ennakointi, tuotteistaminen ja palvelumuotoilu, uusien tuotteiden / palveluiden lanseeraaminen, yritysten rekrytointikyvykkyys ja yrityskuvan kehittäminen (työntekijöiden rekrytointi/asiakkaat), robotiikan / automatisaation tutuksi tuominen (tilanne ja tarvekartoitusta). Hanke on yritys kohtaisten muutostilanteiden läpiviennin tukena tarjoten sparrausta ja työkaluja uusien toimintatapojen / muutosten läpivientiin yrittäjälle / yrityksen toimipisteen vetäjälle.

Hankkeen tuloksena:

- on luotu yhteistyöverkostoja toimialan yritysten kesken
- hyvinvointialueen kanssa on luotu toimiva vuoropuhelu
- hankkeessa mukana olevien yritysten HR osaaminen ja muutoskyvykkyys on parantunut
- hankkeessa mukana olevien yritysten rekrytointikyvykkyys on parantunut
- hankkeessa mukana olevien yritysten muutoskyvykkyys on parantunut, mikä näkyy yritysten uusina strategisina avauksina, uusina palvelutuotteina tai uuden teknologian tai toimintamallien käyttöönottona.

Hankkeen nimi: HYVVEE- Hyvinvointialojen yritysten valmistautuminen muutostilanteeseen

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Pohjanmaa		
Seutukunnat Nivala-Haapajärven, Ylivieskan		
Kunnat Nivala, Haapajärvi, Pyhäjärvi, Kärsämäki, Reisjärvi, Sievi		

**Lisätietoja hakemuksesta**

Osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä: 40

Osallistuvien henkilöiden arvioitu lukumäärä: 50

Yritysten tukitoimet ovat yrityksille de minimis -tukea.

**Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma**

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokus- tannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	64 000	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	79 904	80,00
2 Ostopalvelut	25 000	2 Kuntien rahoitus	19 976	20,00
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Flat rate	10 880	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>99 880</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>99 880</b>	<b>100,00</b>
5 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>99 880</b>			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>99 880</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>99 880</b>
--------------------------------	---------------	-------------------------------------	---------------

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hanke on rakennerahasto-ohjelman erityistavoitteen 12.4 (REACT-EU) mukainen: hankkeessa tarjotaan koulutusta, neuvontaa, ohjausta ja vertaisoppimista, joilla edistetään yritysten ja niiden henkilöstön valmiuksia, osaamista ja muutokkyvykkyyttä nopeasti muuttuvan toimintaympäristön hyödyntämiseksi. Hankkeessa tarjotaan työkaluja yrittäjien ja yritysten henkilöstön työhyvinvointiin muutostilanteissa. Hankkeessa järjestettävä verkostotoiminta lisää yritysten mahdollisuuksia yhteistyöhön ja vertaiskehittämiseen. Hanke on Pohjois-Pohjanmaan koronatoimenpidesuunnitelman mukainen (Koulutuksen ja osaamisen kehittäminen).

**Rahoittajan esitys**

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai 29/50 p.

Hanke on käsitelty seuraavissa käsittelyryhmissä:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-hankeryhmä 22.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 22.11.2022 – 30.11.2022

Hakemusnumero: 107827

4 (4)

Hankkeen nimi: HYVVEE- Hyvinvointialojen yritysten valmistautuminen muutostilanteeseen

(sähköpostikokous)

Pohjois-Pohjanmaan MYR:n sihteeristö 12.12.2022