



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	MOTIO- Mukaan opiskeluun ja töihin iisisti Oulussa
Hakemusnumero	200854
Valintakokouksen päivämäärä	17.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Tervarit Juniorit ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.1
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen pääasiallisena tavoitteena on työttömien sekä työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden työllistäminen ja opintojen pariin saattaminen. Hanketta ohjaa kolme isoa linjaa, jotka ovat rekrytointivaikeuksista kärsivät alat, sesonkityyppisillä aloilla työskentelevien ihmisen työtilanteen vakauttaminen sekä yritys yhteistyö ja rekrytointimallien kehittäminen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat kaikki Oulun seudun alueella asuvat työelämän ulkopuolella olevat ja työttömät henkilöt. Erityisenä kohderyhmänä ovat maahanmuuttajat. Kohderyhmänä ovat myös nuoret ihmiset, joilla ei ole vielä työkokemusta sekä henkilöt, jotka etsivät opiskelupaikkaa tai joilla ei ole vielä koulutusta. Hankkeen toisena erityiskohderyhmänä ovat sesonkityöntekijät, jotka tekevät töitä vain osan vuodesta. Lisäksi hankkeen kohderyhmänä ovat yritykset ja erityisesti rekrytointipulasta kärsivät toimijat.

1. Hankkeen toimenpiteillä edistetään työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien työllisyyttä välittömästi / välillisesti:

Maahanmuuttajien työllisyysaste Suomessa on muihin Pohjoismaihin verrattuna matala, vaikka se onkin ollut nousussa. Työllistymisongelmat maahanmuuttajilla voivat heijastella kotoutumiseen ja aiheuttaa vaikeuksia yhteiskuntaan kiinnittymisessä. Työssä käyvät ja opiskelevat maahanmuuttajat verkostoituvat sosiaalisesti muita maahanmuuttajia paremmin, sillä ystävyyssuhteita luodaan kouluissa ja työpaikoilla. Verkostoitumisella on nähty olevan positiiviset vaikutukset kotoutumiselle, sillä se edistää muun muassa kielitaitoa, yhteiskunnallista tietämystä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta, jotka ovat kaikki merkittäviä tekijöitä kotoutumisprosessissa.

2. Hankkeessa edistetään erilaisia työmahdollisuuksien räätälöintejä yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa:

Kausityöntekijöiden työttömyys kauden ulkopuolella: Suuri osa maahanmuuttajista työskentelee kausitöissä osan vuodesta ja loppuvuoden he ovat työttöminä. Tässä hankkeessa pyrimme vakauttamaan kausityöntekijöiden ympärivuotisen työllistymisen luomalla yritysparreja. Yritysparien luomisella tarkoitetaan sitä, että työntekijällä olisi ympärivuotisesti töitä yhdessä tai useammassa yrityksessä niin, että hän siirtyy edellisestä kausityöstä seuraavaan kausityöhön ilman pitkiä työttömyysjaksoja välillä.

3. Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin:

Rekrytointipulasta kärsivien alojen vetovoimaisuuden lisääminen ja yritysten asennemuutos: ELY-keskuksen kysely maahanmuuttajien työllistämistä (2020) osoittaa, että useilla yrityksillä on ennakkoluuloja maahanmuuttajien palkkaamista kohtaan, vaikka samaan aikaan työmarkkinoilla vallitsee työvoimapula. Kyselyn mukaan suomalaisista työnantajista 79 prosenttia palkkasi mieluummin "kantasuomalaisen" kuin maahan muuttaneen työntekijän. Kysely myös osoittaa, että työnantajien asenteet ja ennakkoluulot hälvenevät, kun työnantajilla on kokemusta maahanmuuttajien rekrytoinnista. Asennemuutokseen pyrimme hankkeessa vaikuttamaan tiedottamisella sekä case-esimerkeillä onnistuneista rekrytoinneista, joita on ollut aiemmissa hankkeissa. Hankkeessa tullaan myös tarjoamaan kielitukea työpaikalle.

Toimenpiteet:

Työnhakijoita ohjataan rekrytointipulasta kärsiville aloille; ensin kartoitetaan yritykset, jotka ovat työvoiman tarpeessa ja neuvotellaan yrityksen kanssa työntekijälle määritellyistä kriteereistä. Tämän jälkeen järjestetään kohdennettuja täsmäkursseja työntekijöille, jotta yritysten vaatimukset täyttyvät. Lisäksi tarjotaan yksilöllistä uraohjausta, jossa kartoitetaan asiakkaan työhistoria, alkutilanne ja tavoitteet työllistymisen suhteen sekä työkyky käyttämällä esimerkiksi kykyviisaria.

Parannetaan sesonkityyppisillä aloilla työskentelevien työllistymistä ympärivuotisesti; sesonkityöntekijöille löydetään kaksi työpaikkaa; kun ensimmäinen sesonki loppuu, toinen alkaa. Tavoitteena on, että eri sesonkien työtä tarjoavat yritykset vakiinnuttaisivat sesonkityöntekijän pysyväksi työntekijäksi.

Kehitetään yritysten, alueiden ja toimialojen välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettavuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa; hyödynnetään ja laajennetaan olemassa olevia verkostoja ja yhteistyötä yritysten kanssa. Lisäksi lisätään tiedottamista yrityksille maahanmuuttajien rekrytoimisesta (esimerkiksi miten maassaolo status vaikuttaa työntekoon) ja tarjotaan kielitukea rekrytointiin sekä perehdytysvaiheeseen yrityksille. Tuetaan rekrytointiprosesseja yleisesti (työsopimuksen läpikäynti ja tulkkaaminen mahdollisesti, perehdytykseen mukaan meneminen, tuntikirjaus ja työsovellusten käyttö, sesonkityön joukkorekrytointi, verokortit ja työlupa-sekä työoikeus asiat).

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvia henkilöitä yhteensä 430, mukaan tulevia yrityksiä 90. Tavoitteena, että 250 henkilöä työllistyisi ja 50 siirtyisi koulutukseen jättäessään hankkeen.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	681 870 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	681 870 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	545 496 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (31/47) tullakseen rahoitetuksi. Oulun kaupungilta on myönteinen päätös kuntarahoitusosuudesta.

Hanke vastaa hyvin erityistavoitteen painopisteisiin ohjaamalla työttömiä henkilöitä, ennen kaikkea maahanmuuttajia, rekrytointivaikeuksista kärsiville aloille. Lisäksi kehitetään toimintatapaa, jonka avulla voidaan tukea sesonkityyppisillä aloilla työskentelevien työllistymistä ympärivuotisesti.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 31/47 pistettä:

##### Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen EURA - rahoituskokous 12.10.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 7.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 17.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä / Ei