



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kokonaisena työssä
Hakemusnumero	R-00057
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.22 ja Päijät-Häme 17.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Suomen Diakoniaopisto – SDO Oy
Osatoteuttajat	Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy ja Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.5.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tarkoituksena on kehittää, pilotoida ja juurruttaa käyttöön Kokonaisena työssä -valmennusmalli ja työvälineet kokonaisvaltaiseen kokemusosaamisen tunnistamiseen. Yhteiskehittämisenä lisätään sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten, opiskelijoiden, alalle pyrkivien nuorten, koulutuksen toteuttajien sekä työnantajien ymmärrystä siitä, miten omakohtaiset kokemukset voidaan jalostaa kokemusosaamisena käyttöön kokonaisvaltaisesti ja tavoitteellisesti ammatillisessa viitekehyksessä erilaisissa toimintaympäristöissä. Hanke on saanut alkunsa verkostotoimijoiden välisessä yhteistyössä koulutus- ja työelämän kentällä havainnosta, ettei sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten omaa kokemustausta osata hyödyntää systemaattisesti. Tähän ilmiöön ei ole kehitetty vielä sopivanlaista koulutussisältöä, työmenetelmiä tai osaamisen tunnistamisen välineitä, jotka tukisivat kokonaisvaltaisen kokemusosaamisen tunnistamista ja käyttöarvon tunnustamista, vaikka näille olisi tarvetta.

Merkittävällä määrällä sosiaali- ja terveysalan opiskelijoista ja ammattilaisista on alan tutkinto-osaamisen ja työkokemuksen ohella henkilökohtaista kokemusta tai läheisnäkökulmaa alansa asiakastyön teemoista. Tämä myös osaltaan toimii vetovoimatekijänä alalle hakeutumisessa. Osaamispotentiaalina henkilön kokemustausta saattaa kuitenkin jäädä tunnistamatta vallitsevassa osaamis- ja toimintakulttuurissa eikä sen käyttöarvoa aina tunnusteta. Jos oma kokemustausta osana ammatillista kasvua jää työstämättä, voi se pahimmillaan tuottaa ammatillisen identiteetin ristiriitoja ja arvokkaan osaamispotentiaalilin hyödyntämättä jäämisen. Vaikutukset voivat yltyä mm. työhyvinvointiin ja alalla pysymiseen. Sosiaali- ja terveysalalla toimivien ammattilaisten sekä alaa opiskelevien/alalle pyrkivien kokemustaustasta ja sen vaikutuksista osaamiseen ja identiteettiin ei ole tätä ennen kerätty kehittämiseen sovellettavaa tietoa tällaisesta osaamisnäkökulmasta. Ammatillisessa viitekehyksessä kokemustaustan kokonaisvaltaista tunnistamista ja hyödyntämistä systemaattisesti käsittelevät koulutussisällöt puuttuvat, samoin kuin työelämän keinot tunnistaa ja tunnustaa käyttöarvoltaan tällainen osaaminen ja sisäinen moninäkökulmaisuus.

Kokemusosaamisella tarkoitetaan vielä muotoutuvaa käsitettä, joka viittaa monimuotoiseen ja kokonaisvaltaiseen kokemustietoon pohjaavaan osaamisajatteluun. Sateenvarjokäsitteenä se kattaa

kaikenlaisen kokemukseen perustuvan tietotaidon ja sen jalostamisen osaamiseksi ilman, että osaamista erotellaan roolin taikka kokemusten ”hankintaväylän” perusteella. Ydinajatuksena on, että oli kyse sitten työ- tai yksityiselämästä, jokainen hyödyntää toiminnassaan kokemusten kautta kertynyttä tietotaitoa ja ymmärrystä. Kun tämä tapahtuu systemaattisen osaamiseksi jalostamisen kautta, syntyy kokemusosaamista. Kokemusosaaminen ei siten rajaudu vain johonkin tiettyyn teemaan. Pyrkimyksenä ei myöskään ole, että eri ihmisten kokemukset olisivat samanlaisia tai verrattavissa. Kyse on nimenomaan monimuotoisuudesta, sovellettavuudesta ja samaistumisesta: Ajatuksesta, että koska minun kokemusosaamiseni on arvokasta, niin on myös muiden; oli kyseessä sitten asiakas, ammattilainen, opiskelija, opettaja tai esihenkilö. Koulutuksella on monella tapaa keskeinen rooli tarvittavien työvälineiden tarjoamisessa, vallitsevien asenteiden muuttamisessa sekä osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa.

Ydinajatuksena on, että kokemusosaamisen kokonaisvaltainen osaamisnäkökulma käsittää osaamisen monimuotoisuuden niin yksilön kuin yhteisön tasolla: Se sovittaa yhteen saman ihmisen erilaiset osaamisulottuvuudet kokonaisvaltaiseen ihmisyyteen perustuvalla tavalla. Samalla se toimii monimuotoisuutta vahvistavana siltana erilaisia osaamisnäkökulmia edustavien ihmisten välillä. Tällaisen kehittämistoiminnan voidaan ennakoida käynnistyvän myös laajempia muutoksia osaamis- ja toimintakulttuurissa sekä edistävän monimuotoisuutta, tasavertaisuutta ja osallisuutta laajentuneissa työyhteisöissä.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Rahoituksen jakautuminen hankkeessa:

Suomen Diakoniaopisto – SDO Oy haettu ESR- ja valtion tuki 208 765 €, 75% kustannuksista

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 81 634 €, 75% kustannuksista

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr haettu ESR- ja valtion tuki 94 200 €, 75% kustannuksista

Hanke kohdistuu Päijät-Hämeen, Uudenmaan ja Pohjois-Pohjanmaan maakuntiin. Hankkeen ESR- ja valtion rahoituksen esitetään jakautuvan alueittain seuraavasti: Uusimaa enintään 175 834 €, Päijät-Häme enintään 104 383 € ja Pohjois-Pohjanmaa enintään 104 382 €. Rahoituksen alueellisen jaon perusteena on käytetty arvioita toiminnan alueellisesta kohdentumisesta, jossa Uudellemaalle kohdistuu suuri osa hankkeen toimenpiteistä. Hankkeen toiminta työelämän ja kokemusosaaja kohderyhmän kanssa tulisi painottumaan pääkaupunkiseudulle, Kokemuslinikan kanssa tehtävä työ Lahteen ja henkilöstön osaamisen kehittymisen näkökulmasta kehittämistyötä tehdään kaikissa maakunnissa.

Maakunnan tulee ilmoittaa osaltaan (MYR/MYRS-käsittely), osallistuuko hankkeen rahoittamiseen ja siirtääkö tarvittavan määrärahan Hämeen ELY-keskuksen käyttöön, Hämeen ELY-keskuksen esittäessä hankkeen rahoittamista. Uudellamaalla MYRS käsittely on 15.11.22 ja Päijät-Hämeessä 17.11.22. Pohjois-Pohjanmaan MYRS käsittely ei ole vielä tässä vaiheessa tiedossa.

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	512 797 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	512 797 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	384 599 €

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (40/62) tullakseen rahoitetuksi.

Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa. Hanke tukee kohtalaisesti Uudenmaan ja Päijät-Hämeen maakunnan esittämiä hakukohtaisia alueellisia painopisteitä.

Hankkeen tavoitteena on kehittää, pilotoida ja juurruttaa käyttöön Kokonaisena työssä -valmennusmalli ja työvälineet kokonaisvaltaiseen kokemusosaamisen tunnistamiseen sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille, työntekijöille ja alasta kiinnostuneille. Hankkeeseen tavoitellaan 140 henkilöosallistujaa ja 4 yritysosallistujaa. Hankkeen sisällöt ovat vahvasti erityistavoitteen mukaisia. Hankkeessa tavoitellaan työelämän toimintatapojen, koulutussisältöjen ja ajattelutapojen uudistamista sotealan ammattilaisten oman kokemusosaamisen painottamiseksi työssä ja opinnoissa. Hankkeessa on uudenlainen näkökulma osaamisen tunnistamiseen. Hankkeen avulla painotetaan omakohtaisten kokemusten käyttöarvon tunnistamista työelämässä ja tarjotaan välineitä kokemusosaamisen hyödyntämiseksi sotealalla. Hankkeessa tuettava osaamisajattelun laajentaminen voi mahdollistaa uudenlaisten työelämäpolkujen muodostumisen ja osallistujien ammatillisen identiteetin hahmottumisen hyvin konkreettisella tavalla. Toimintamallia kehitetään yhteiskehittämisprosessin kautta, johon osallistetaan hanketoteuttajien lisäksi kokemusasiantuntijoita ja yhteistyökumppaneita.

Hanke vastaa kohtalaisesti Uudenmaan ja Päijät-Hämeen asettamiin alueellisiin painopisteisiin esimerkiksi osaamistarpeiden ennakointiin ja tunnistamiseen sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukemiseen liittyen. Uudenmaan ELY-keskus puoltaa hankkeen rahoittamista.

Hanke pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa ja sai arvioinnissa riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi (40/62).

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perusteluin. Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien joukkoon (40/62). Hanketta esitetään rahoitettavaksi, mikäli kaikki alueet lähtevät mukaan rahoitukseen. Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut ennen päätöksen tekemistä. Neuvotteluissa huomioidaan hakemuksen käsittelyssä saadut kommentit. Hankesuunnitelman osalta tullaan tarkentamaan vielä mm. hankkeen kohderyhmän määrää sekä resursointia. Hanketoteuttajan kanssa tullaan selkeyttämään hankesuunnitelmaan hankkeen toimenpiteiden toteutuminen jokaisessa mukana olevassa maakunnassa.

Hanke kohdistuu Päijät-Hämeen, Uudenmaan ja Pohjois-Pohjanmaan maakuntiin. Hankkeen ESR- ja valtion rahoituksen esitetään jakautuvan alueittain seuraavasti: Uusimaa enintään 175 834 €, Päijät-Häme enintään 104 383 € ja Pohjois-Pohjanmaa enintään 104 382 €. Rahoituksen alueellisen jaon perusteena on käytetty arvioita toiminnan alueellisesta kohdentumisesta, jossa Uudellemaalle kohdistuu suuri osa hankkeen toimenpiteistä. Hankkeen toiminta työelämän ja kokemusosaaja kohderyhmän kanssa tulisi painottumaan pääkaupunkiseudulle, Kokemusklubin kanssa tehtävä työ Lahteen ja henkilöstön osaamisen kehittämisen näkökulmasta kehittämistyötä tehdään kaikissa maakunnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä