



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kohtaantoa -hanke
Hakemusnumero	200353
Valintakokouksen päivämäärä	17.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Nuorten Ystävät ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.1
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Rakennetyöttömyyden seurauksena Suomessa on suuri joukko pitkään työttömänä olleita työnhakijoita, jotka eivät etene avoimille työmarkkinoille työllistymistä edistävästä toimenpiteistä huolimatta. Samaan aikaan työmarkkinoilla on ennätysmäärä avoimia työpaikkoja ja kasvava pula osaavasta työvoimasta. Tällä hankkeella vastataan nimensä mukaisesti työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan Pohjois-Pohjanmaan maakunnassa.

Hankkeen varsinaisia kohderyhmiä ovat sekä Pohjois-Pohjanmaan työnantajat että maakunnan työttömät työnhakijat Oulun, Raahen, Ylivieskan ja Haapaveden työssäkäyntialueilla. Iso osa työttömistä on osa- tai täsmätyökykyisiä henkilöitä ja pääsääntöisesti yli 30-vuotiaita.

Toimenpiteet:

1 Rekrytointi ja suunnittelutyöpajat

Heti työntekijöiden rekrytoinnin jälkeen käynnistetään kumppanikuntien kanssa suunnittelutyöpajat, jotta kunkin seudulliset erityispiirteet ja senhetkiset tarpeet ovat hankehenkilöstön tiedossa. Pajoihin kutsutaan kaikki työllisyshoidon parissa työskentelevät verkostot ja elinkeinotoimen edustajat, jotta toimijat tuntevat toistensa työn vastuualueet sekä rakentavat yhteistä tavoitetilaa työllisyyden parantamiseksi ja asiakasohjauksen tehostamiseksi.

2 Hankkeen viestintätoimenpiteet

Hankkeen käynnistymisestä tiedotetaan monipuolisesti sekä paikallisia että maakunnallisia tiedotuskanavia hyödyntäen: Mediatiedote laajalla jakelulla alueen sanomalehdille, paikallisille radiokanaville ja YLE:n alueuutisille, tiedote facebook - ja www -sivuille, artikkeli Nuorten Ystävien uutiskirjeeseen jne.

3 Kohderyhmien tavoittaminen

Työnhakijoiden ohjautuminen hankkeeseen käynnistyy jokaisella paikkakunnalla siinä vaiheessa, kun kaikki hankkeen työntekijät on rekrytoitu. Asiakasohjaukseen osallistuvat Haapaveden työllisyyden hoidon

toimijat sekä muiden kaupunkien kuntakoikeiluhankkeiden omavalmentajat, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston asiantuntijat ja muut työllistymisen rajapinnassa toimivat tahot paikkakunnasta riippuen.

4 Työnantajien kanssa työskentely

Työnantajatyöskentelymallin kehittäminen ja ratkaisukeskeisen työnantajatyöskentelyn toteuttaminen tapahtuu Oulussa, Raahessa ja Haapavedellä yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin työnantajien kanssa. Ratkaisukeskeisellä työnantajayhteistyöllä tarkoitetaan työnantajien tarpeita ymmärtävää ja nopeisiin ratkaisuihin pyrkivää toimintaa seudulliset erityistarpeet huomioiden. Hankkeessa mukana olevien työnantajien työkykyosaamista vahvistetaan järjestämällä koulutuksia ja työpajoja, joissa konkreettisesti luodaan uutta ymmärrystä ja suunnitelmia työkyvyn ja erilaisten työntekijöiden työskentelyn tukemiseksi työn muotoilun ja henkilökohtaisen räätälöinnin avulla. Lisäksi järjestetään pieniä paikkakuntakohtaisia rekrytointimessuja, webinaareja ja vertaistukea vaihtoehtoiseen rekrytointiin ja työllistämisen tukimuotoihin liittyen.

5 Työnhakijoiden kanssa työskentely

Työnhakija-asiakkaiden yksilöllistä uravalmennusmallia kehitetään ja toteutetaan Ylivieskassa ja Oulussa. Valmennuksessa keskitytään työnhakijoiden voimavarojen ja vahvuuksien tiedostamiseen, työkykyä edistäviin toimenpiteisiin ja aktiiviseen työnhakuun. Yksilövalmennusmalli pohjautuu Nuorten Ystävien vuosikymmenten kokemukseen heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden valmentamisesta kohti avoimia työmarkkinoita. Ryhmävalmennuksena toteutettavat teematyöpajat kaksi kertaa kuukaudessa käsittelevät työnhakijoiden tarpeista nousevia aiheita, joita voivat olla esim. omien voimavarojen ja vahvuuksien tunnistaminen, työkyky ja oma hyvinvointi, työnhaussa tarvittavat digitaidot ja niiden kehittäminen, LinkedIn oman asiantuntijuuden esille tuomisessa jne. Lisäksi työnhakijoille järjestetään tarvittaessa työllistymistä edistäviä kortti- ja lyhytkoulutuksia, yritysvierailuja, vertaistukiryhmiä jne. Yksilöllistä ura- ja työhönvalmennusta kehitetään edelleen kokonaisvaltaisemmaksi, tavoitteellisemmaksi ja tehokkaammaksi yhdistämällä perinteiseen työhönvalmennukseen työkyvyn vahvistamiseen ja positiiviseen psykologiaan pohjautuva valmennus sekä IPS-mallin mukainen työnantajayhteistyö ja työpaikoille jalkautuminen.

6 Kaikilla hankepaikkakunnilla järjestetään vähintään kerran vuodessa kunnan työllisyydenhoidon ja elinkeinotoimen yhteinen kehittämistyöpaja ja palautekeskustelu hankkeen toimenpiteiden hyödyllisyydestä ja tarvittavista jatkotoimenpiteistä hankekumppaneiden yhteisen päämäärän kirkastamiseksi. Hankkeen toimenpiteitä voidaan muokata kulloisenkin tilanteen mukaan vastaamaan parhaalla mahdollisella tavalla seudulliseen työnantajien ja työnhakijoiden kohtaantoon.

7 Hankkeen päätösvaiheessa vaikutusten arviointi ja vaikuttavuustiedon ja kustannushyötyanalyysin tuottaminen hankkeessa mukana oleville kunnille on tärkeää. Tässä työssä hyödynnetään sekä tilastoja että laadullisia kyselyitä, jotka pyritään toteuttamaan korkeakouluopiskelijoiden opinnäytetyönä.

Hankkeen toimenpiteiden seurauksena syntyy monen tasoisia tuloksia:

Seudullinen yhteistyö eri toimijoiden välillä tiivistyy neljässä eri kokoisessa PohjoisPohjanmaan kaupungissa. Yhteisen monialaisen työn tueksi saadaan laajasti hyödynnettävää tietoa tehokkaista työllistymistä edistävästä työnantajatyöskentelyn ja uravalmennuksen malleista ja vaikuttavuudesta.

Eri paikkakuntien työnantajat omaksuvat vaihtoehtoisia tapoja rekrytoida ja aktivoituvat pitkäaikaistyöttömien palkkaamiseen asennemuutosten myötä. Työnantajien osaaminen vahvistuu myös työkykyjohtamisen osalta.

Pitkää työttömänä olleiden tai osatyökykyisten työnhakijoiden asema työmarkkinoilla vahvistuu ja pitkäaikaistyöttömien määrä vähenee hankepaikkakunnilla. Työnhakijoiden oma osaaminen konkretisoituu tietoisuudeksi omista vahvuuksista sekä työntekemisen esteistä suhteessa muuttuneisiin työelämän vaatimuksiin.

Hankkeen kehittämistyön tuloksena syntyy sekä uusi työnantajatyo-skentelyn malli että entistä tehokkaampi uravalmennuksen malli. Laadullisesti mallien toimivuus voidaan todentaa aikaisemmin mainittujen työnantaja -ja työnhakijapalautteiden avulla.

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvia henkilöitä yhteensä 450, mukaan tulevia yrityksiä 400. Tavoitteena, että 225 henkilöä työllistyisi ja 90 siirtyisi koulutukseen jättäessään hankkeen.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 453 891 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 453 891 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 163 116 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (31/47) tullakseen rahoitetuksi. Mukana olevilta kaupungeilta on myönteiset päätökset kuntarahoitusosuuksista.

Hanke tukee hyvin erityistavoitetta 4.1 vastaamalla räätälöidyillä palveluilla työvoiman kohtaantoongelmiin sekä työnantajien rekrytointihaasteisiin. Osaavan työvoiman saatavuus on merkittävä kasvun este ja jopa uhka elinkeinolle usean työnantajan kohdalla, joten kohtaannon edistämistä tarvitaan merkittävästi. Toisaalta perinteisten toimenpiteiden rinnalle tarvitaan toisenlaisia lähestymistapoja erityisesti pitkään työttömänä olleiden ja osatyökykyisten työelämäosallisuuden lisäämiseksi. Hanke tarjoaa yksilöllisiin tarpeisiin perustuvia palveluja jotta työmarkkinoille heikosti integroituneet henkilöt pääsisivät työelämään.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erytisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 31/47 pistettä:

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen EURA - rahoituskokous 12.10.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 1.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 17.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä / Ei

