

## **Työterveyshuollon palveluja koskevassa sopimuksessa olevan option käyttäminen**

Mkh 14.11.2022 § 170

471/02.04.03/2022

### **Asian esittely**

Pohjois-Pohjanmaan liitossa kilpailutettiin työterveyshuollon palvelut vuonna 2019. Tuolloin kilpailutuksen voitti Pihlajalinna Työterveys. Sopimus palveluntuottajan kanssa sovittiin ajanjaksolle 1.1.2020-31.12.2023. Sopimus sisältää myös varauksen optiosta seuraavalle kahdelle vuodelle. Sopimuksen mukaan ostajan tulee päättää optioiden käytöstä vuoden ennen sopimuskauden päättymistä. Optiokauteen sovelletaan samoja hankinnan ehtoja kuin varsinaisella sopimuskaudella.

Työnantajan edustajina maakuntajohtaja, hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja työsuojelupäällikkö sekä työntekijöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu kävivät 18.10.2022 neuvottelun Pihlajalinna Työterveyden edustajien kanssa työterveyshuollon sopimuksen jatkamisen edellytyksistä kahden optiovuoden osalta. Neuvottelussa todettiin työterveyshuollon palveluiden vastaavan pääsääntöisesti hyvin Pohjois-Pohjanmaan liiton sopimuksessa ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa määriteltyjä palvelutasoja. Sen lisäksi todettiin, että Pihlajalinna Työterveydenhuollon palveluiden kehittämiseen liittyvät toimenpiteet ovat myös Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilöstöltä saatuun palautteeseen nähden oikeansuuntaisia.

Työterveyshuollon palveluiden kustannukset ovat pysyneet kohtuullisina ja sen vuoksi optiokauden käyttäminen vuosille 2024-2025 on myös perusteltua.

(Valmistelija: hallinto- ja henkilöstöjohtaja Riitta Pitkänen, p. 050 505 2260)

### **Maakuntajohtajan esitys**

Maakuntahallitus päättää käyttää Pihlajalinna Työterveyden kanssa solmitussa työterveyspalveluita koskevassa sopimuksessa olevaa optiomahdollisuutta vuosille 2024-2025.

### **Päätös**

Päätettiin maakuntajohtajan esityksen mukaisesti.