

Työsuojelun toimintaohjelman 2022–2025 päivittäminen

Mkh 21.06.2022 § 100

9/01.03.02/2022

Asian esittely

Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Voimassa oleva Työsuojelun toimintaohjelma 2022–2025 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 21.12.2021 ja hyväksytty maakuntahallituksessa 17.1.2022.

Työturvallisuuslain mukaan työnantajalla on huolehtimisvelvollisuus työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan toimenpiteitä vihapuhetilanteissa tulee tarkastella työn haittojen, vaarojen ja kuormitustekijöiden tunnistamisen sekä niiden poistamisen näkökulmasta. Mahdolliset vihapuhetilanteet ja niihin reagoiminen huomioidaan työturvallisuutta edistävissä toimenpidesuosituksissa ja toimintaohjeissa. Tämän vuoksi on tarve päivittää työsuojelun toimintaohjelmaa lisäämällä vihapuhe yhdeksi kuormitustekijäksi.

Yhteistyöryhmä hyväksyi kokouksessaan 24.5.2022 työsuojelun toimintaohjelman 2022–2025 päivittämisen lisäämällä vihapuheen yhdeksi kuormitustekijäksi.

Luonnos päivitetystä työsuojelun toimintaohjelmasta 2022–2025 on esityslistan liitteenä.

(Valmistelija: viestintä- ja hallintopäällikkö Arja Hankivaara, p. 050 3225797)

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus hyväksyy päivitetyn Pohjois-Pohjanmaan liiton työsuojelun toimintaohjelman 2022–2025.

Päätös

Käydyssä keskustelussa Mika Antikka esitti, että maakuntahallituksen 17.1.2022 hyväksymä työsuojelun toimintaohjelma pidetään voimassa eikä vihapuhetta lisätä yhdeksi kuormitustekijäksi työsuojelun toimintaohjelmaan. Mirka Väyrynen kannatti esitystä. Puheenjohtaja totesi, että koska asiasta on tehty kannatettu muutosesitys, asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja esitti äänestysmenettelyksi kättennostoäänestyksen. Ensin käden nostivat he, jotka olivat maakuntajohtajan esityksen kannalla ja sen jälkeen he, jotka olivat Mika Antikan muutosesityksen kannalla. Maakuntajohtajan esityksen puolesta äänestivät Jussi Ylitalo, Esa Aalto, Lauri Nikula, Marjut

Lehtonen, Hanna Markkanen, Kaarina Kailo, Jari Nahkanen, Mikko Korkeakoski, Miika Heikkilä ja Sari Nurro. Mika Antikan muutosesityksen puolesta äänestivät Mirka Väyrynen ja Mika Antikka. Äänin 10-2, maakuntajohtajan esitys pysyi voimassa.

Maakuntahallitus hyväksyi päivitetyn Pohjois-Pohjanmaan liiton työsuojelun toimintaohjelman 2022–2025.