



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi JALAS – Jaksamista lastensuojelutyöhön Pohjois-Pohjanmaalla, esiselvityshanke	
Hakemusnumero 107507	Kokouksen päivämäärä 18.1.2022
Saapumispäivämäärä 30.12.2021	Diaarinumero EURA 2014/12597/09 02 01 01/2021/POPELY
Käsittelijä Ville Mehtälä	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr	
Osatoteuttajat Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.3.2022	Päätymispäivämäärä 28.2.2023

### Hankkeen sisältö

Sosiaalipalveluja uhkaa työvoimapula. Yksi haastavimmista alueista on lastensuojelu, jossa erityisenä haasteena on työntekijöiden sitoutumattomuus ja jatkuva vaihtuminen. Ilmiön takana voi olla työhyvinvointiin, kuten työuupumukseen liittyviä tekijöitä. Lastensuojelussa työskentelevät ovat tutkimusten mukaan erityisen alttiita työuupumukselle. Lastensuojelun laitospalvelut ovat siirtyneet vahvasti julkissektorilta yksityisille palveluntuottajille, ja tällä hetkellä yksityiset tuottavat arviolta 80 % palveluntuotannosta. Lastensuojelun sijaishuollon ajankohtainen ongelma on, ettei laitoshoidon onnistuta rekrytoimaan ja sitouttamaan työntekijöitä (Lastensuojelun keskusliiton selvitys 2/2021). Henkilökunnan vaihtuvuus on suurta ja tuoreen selvityksen mukaan peräti 74 % lastensuojelun työntekijöistä harkitsee työpaikan vaihtoa, kun sosionomien vastaava luku keskimäärin on 50 %.

Riittävä palautuminen on yksi keskeinen työuupumusta ehkäisevä tekijä. Omilla elin- ja toimintatavoilla on keskeinen merkitys jaksamiselle ja työstä palautumiselle. Aiemmissa lastensuojelua sivuavissa katsauksissa hyvin vähäiseen rooliin on jäänyt pohdinta siitä, miten työntekijä voisi omalla toiminnallaan edistää työhyvinvointiaan. Lastensuojelun työntekijäresurssi laitoshoidossa on haastava ja jopa erilaiseen työhyvinvointia edistävään toimintaan työajan irrottaminen on vaikeaa.

Tämän esiselvityshankkeen tavoitteena on selvittää Pohjois-Pohjanmaalla lastensuojelussa työskentelevien työntekijöiden kokemusten pohjalta työhyvinvoinnin nykytila, työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvät tarpeet ja luoda alustava malli työhyvinvoinnin edistämisen kehittämisestä. Mallissa huomioidaan myös työnantajan näkökulma asiaan. Pääpaino tarkastelussa on elintavoissa, voimavarojen vahvistamisessa ja niissä mielen hyvinvointia tukevilla tekijöillä, jotka edistävät palautumista ja ehkäisevät työuupumusta.

Hankkeen toimenpiteet:

**TP 1 Taustatiedon keräys**

Kartoitetaan Pohjois-Pohjanmaan lastensuojelun toimijat. Kartoitetaan Pohjois-Pohjanmaan lastensuojelun työntekijöiden määrä mm. ammattiryhmittäin, koulutusaloittain ja demograafisten tietojen osalta. Kerätään olemassa oleva lastensuojelualan työhyvinvointiin liittyvä tieto liittyen a) tutkimustoimintaan b) kehittämishankkeisiin c) tilastoihin.

**TP 2 Kartoitetaan lastensuojelun työntekijöiden ja toimijoiden näkemys työhyvinvoinnin nykytilasta ja työhyvinvoinnin edistämisen kehittämistarpeista**

Laaditaan ja toteutetaan kysely työntekijöille. Haastatellaan osa työntekijöistä. Laaditaan ja toteutetaan kysely toimijoille. Haastatellaan osa toimijoista. Järjestetään työpajoja työntekijöille ja työnantajille yksin ja erikseen hyvinvoinnin yhteiskehittämisen merkeissä.

**TP 3 Toteutetaan pilotti/pilotit**

Pilotoidaan hyvinvointilähtöinen terveystarkoitus sekä unen ja palautumisen arvio, mukaan lukien mielen hyvinvointi. Toteutetaan 12 viikon elintapaohjausinterventio (tarve- ja mahdollisuuskartoitukseen pohjautuva) pilottiryhmälle. Toteutetaan mielenhyvinvoinnin pilotti. Toteutetaan seurantamittaukset ja kyselyt. Pilottiryhmissä 5-10 henkilöä.

**TP 4 Laaditaan esiselvitysraportti ja vaatimusmäärittely lastensuojelun työntekijöiden hyvinvoinnin edistämisen mallista.**

Kootaan yhteen taustaselvityksen tiedot, hankkeessa kerätty uusi tieto, analysoidun aineiston sekä pilotoinnin tulokset. Kuvataan vaatimusmäärittely sille, miten lastensuojelun työntekijöiden työhyvinvointia voidaan edistää työntekijän ja työnantajan tarpeet ja mahdollisuudet huomioiden.

Esiselvitysraportti ja sen tulokset ovat kaikkien toimijoiden hyödynnettävissä hankkeen jälkeen. Esiselvityshankkeen tulokset tullaan julkaisemaan ja tuloksia levitetään mahdollisimman laajasti tiedolla johtamisen tueksi sekä uusien työhyvinvointia tukevien toimien käynnistämiseksi. Esiselvityksen tulosten pohjalta tehdään päätös siitä, haetaanko syksyllä 2022 tai keväällä 2023 laajemmalle kehittämishankkeelle rahoitusta.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Pohjanmaa		
Seutukunnat Haapavesi-Siikalatvan, Nivala-Haapajärven, Oulun, Oulunkaaren, Raahen, Koillismaan, Ylivieskan		
Kunnat Alavieska, Haapavesi, Haapajärvi, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Muhos, Merijärvi, Nivala, Oulainen, Oulu, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahe, Reisjärvi, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Taivalkoski, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala, Ylivieska		

**Lisätietoja hakemuksesta****Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma**

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	95 600	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	93 645	80,00
2 Ostopalvelut	3 501	2 Kuntien rahoitus	0	0,00
3 Muut kustannukset	1 700	3 Muu julkinen rahoitus	9 848	8,41
4 Flat rate	16 255	4 Yksityinen rahoitus	13 563	11,59
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>117 056</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>117 056</b>	<b>100,00</b>
5 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>117 056</b>			

Hankkeen nimi: JALAS – Jaksamista lastensuojelutyöhön Pohjois-Pohjanmaalla, esiselvityshanke

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	117 056	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	117 056
--------------------------------	---------	-------------------------------------	---------

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hanke tukee erityistavoitteen painopisteitä kehittämällä ja vahvistamalla työhyvinvointia sekä työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja. Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman yhtenä tavoitteena on työelämän laadun ja työhyvinvoinnin parantaminen, jotta työn tekeminen koetaan mielekkääksi ja tarkoitukselliseksi, tämä edistää pitkien työurien muodostumista ja tukee työllisten määrän riittävyttä maakunnassa.

**Rahoittajan esitys**

Rahoittajan esitys <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi
---

**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 23/45 pistettä:

Pohjois-Pohjanmaa MAKO KT 1 C (Menestyvän yritystoiminnan ja kasvavan kansainvälisen kilpailukyvyn Pohjois-Pohjanmaa: Pohjois-Pohjanmaan korkean työllisyyden ja osaamisen kehittäminen)

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 13.12.2021

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen EURA - rahoituskokous 15.12.2021

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 18.1.2022