



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Hankkeen julkinen nimi TYÖ-VOIMA-ksi	
Hakemusnumero 107520	Kokouksen päivämäärä 18.1.2022
Saapumispäivämäärä 9.12.2021	Diaarinumero EURA 2014/12612/09 02 01 01/2021/POPELY
Käsittelijä Ville Mehtälä	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Yritetään yhdessä ry	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistäminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.3.2022	Päätymispäivämäärä 31.8.2023

Hankkeen sisältö

Hankkeessa on tavoitteena pyrkiä ratkaisemaan kohtaanto-ongelmaa muutamalla valitulla alalla. Toimenpiteenä on kehittää Yritetään yhdessä ry:n Kestävän kehityksen keskukselle toimintamalli, jossa pitkäaikaistyöttömiä valmennetaan:

- havahtumaan omiin kyvykkyyksiinsä kokeilemalla alan työtehtäviä ensin Kestävän kehityksen keskuksella
 - parantamaan työelämävalmiuksiaan oppimalla oman itsensä ja muiden työryhmän jäsenten työ – ja viestintätylejä ja hyväksymällä konkreettisesti ihmisten erilaisuus
 - parantamaan osaamistaan työryhmien yhteistyössä ja ymmärtämään omien valintojen vaikuttavuus työuralle
 - huomaamaan työmarkkinoiden avoimet työmahdollisuudet ja tutustumaan alan yrityksiin ja työntekoon yritysorganisaatioissa. Ymmärryksen perusteella voi suunnitella työ- ja opiskelu-uraa eteenpäin
 - ottamaan haltuun modernit digitaaliset järjestelmät osana työelämän koordinoitua, työnjohtoa/työnjakoa ja viestintää
 - ymmärtämään vähähiilisten ja hiiltä sitovien toimintatapojen merkitys työelämässä
- Työnantajien osalta hankkeella halutaan vaikuttaa rekrytoijien asenteisiin pitkäaikaistyöttömiä kohtaan. Halutaan näyttää ihmisten potentiaali ja saada aikaan hyviä kokemuksia ja pysyviä uusia työsuhteita.

Hankkeen varsinainen kohderyhmä ovat heikossa työmarkkina-asetmassa olevat alle 35-vuotiaat nuoret, työttömät maahanmuuttajat sekä pitkäaikaisesti työmarkkinoilta pois olleet henkilöt. Näille kullekin ryhmälle kohdennetaan 30 % hankkeen paikoista, yhteensä 90 %. Muuta kohderyhmää ovat muut pitkäaikaistyöttömät tai pitkäaikaistyöttömyyden uhkaa kokevat.

Toisena varsinaisena kohderyhmänä ovat työvoimapulaa kokevat työnantajat seuraavilla aloilla

- ravintola ja puhtaanapitoalat
- rakennusala, kiinteistönhoito- ja kuljetusala

Projektissa konkreettisesti käynnistetään Yritetään yhdessä ry:n kohtaanto-ongelmaa ratkaiseva, edelleensijoittamista

Hankkeen nimi: TYÖ-VOIMA-ksi

hyödyntävä toimintamalli. Tässä toimintamallissa pitkäaikaistyöttömät tulevat toimintaan mukaan 1-3 kk työkokeilun kautta, ovat sen onnistuttua noin 6 kk yhdistyksen Kestävän kehityksen keskuksella palkkatukityössä ja työelämävalmennuksessa jonka jälkeen heistä edistyneimmät, noin 30 %, jatkavat edelleensijoituksella kohtaanto-ongelmista kärsiviin yrityksiin seuraavan 6 kk ajaksi. Mikäli edelleensijoituksessa ilmenee ongelmia, työntekijät voivat palata yhdistyksen omiin töihin. Tarjottava valmennus on työntekijän rinnalla myös edelleensijoituksen ajan. Myös työnantajat perehdytetään hyvin edelleensijoituksiin ja heille ollaan tukena työllistettyyn liittyvissä asioissa. Projektin toimenpiteet:

- Rekrytointimarkkinointi

Rekrytointimarkkinointi -työpaketissa luodaan ja toteutetaan markkinointistrategia, jolla tavoitetaan pitkäaikaistyöttömistä tai työelämän ulkopuolella olleista ne, joilla on valituilla kohtaanto-ongelma-aloilla hyvät työllistymismahdollisuudet, mutta jotka tarvitsevat itsetunnon vahvistamista, taitojensa päivittämistä tai varmuuden alan sopivuudesta heille. Samalla vahvistetaan yhdistyksen omaa työnantajamielikuvaa niin työnantajien kuin rekrytoitavien keskuudessa.

- Valmennusmallin kehittäminen ja valmennustyökalujen käyttöönotto

Valmennusmallin kehittämisessä keskitytään tunnettujen ja vaikuttavien valmennusmenetelmien nopeaan käyttöönottoon, koska kyseessä on hyvin lyhyt hanke. Toki tässäkin todettaneen joidenkin menetelmien toimivan toisia paremmin tässä yhteydessä ja menetelmiä voidaan vaihtaa, jatkokehittää tai viritää paremmin tarpeeseen sopivaksi.

- Ammattimaisen yritys yhteistyömallin / työnantajayhteistyömallin käynnistäminen

Luodaan toimintamalli, joka ohjautuu yritysten ja muiden työnantajien tarpeista. Muotoillaan yhteistyömalli modernein palvelumuotoilun keinoin. Paneudutaan ymmärtämään työnantajan haasteet työvoimapulan keskellä ja rakennetaan palvelu vastaamaan haasteisiin. Perehdytetään niin työnantaja kuin työntekijä edelleensijoituksen pelisääntöihin ja yhteistyöhön. Tarjotaan yrityksille laaja vastuullisuusnäkökulma mukaan lukien ymmärrys hiilijalanjäljestä, kiertotaloudesta ja sosiaalisesta vastuusta

- Digiosaamisen ja vähähiilisten toimintatapojen perehdyttäminen

Otetaan käyttöön Kestävän kehityksen keskuksella digitaaliset järjestelmät työntekijöiden allokointiin, työsuoritusten ohjaamiseen ja toteutumien raportointiin, työssä tarvittavien hankintojen suorittamiseen ja tulosten välittymiseen laskutukseen tai kassalle. Opetetaan työntekijät hoitamaan työhön liittyvät tehtävät digitaalisten järjestelmien avulla. Vahvistetaan työelämän digiosaamista. Perehdytetään työntekijät vähähiilisiin toimintatapoihin sekä tekemään työssään tietoisia valintoja hiilijalanjälkeen perustuen.

- Prosessin metriikan kerääminen ja tiedolla johtaminen.

Työtehtävien allokoinnin ja seurannan myötä on mahdollista kerätä metriikkaa jo olevista prosesseista. Tämän hankkeen myötä uudistuvasta työllistämisen prosessista tullaan myös keräämään aiempaa tarkempaa metriikkaa. Esim. miten työssä selviäminen etenee, miten osaaminen kasvaa, miten yrittäjien asenteet muuttuvat, poissaolojen määrän kehittyminen, työtyytyväisyyden kehittyminen. Kertyvän datan avulla mahdollistetaan tiedon avulla johtaminen.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Pohjanmaa		
Seutukunnat Oulun		
Kunnat Oulu		

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvia henkilöitä yhteensä 170 (kaikki työttömiä) sekä mukaan tulevia yrityksiä 61.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	240 630
2 Ostopalvelut	37 000
3 Muut kustannukset	32 200
4 Flat rate	40 908
Kustannukset yhteensä	350 738
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	350 738

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	280 591	80,00
2 Kuntien rahoitus	35 073	10,00
3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Yksityinen rahoitus	35 074	10,00
Rahoitus yhteensä	350 738	100,00

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	0

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	350 738
--------------------------------	----------------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	350 738
-------------------------------------	----------------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke tukee erityistavoitteen painopisteitä parantamalla sekä nuorten että ikääntyneiden työllistymismahdollisuuksia. Hankkeen työllistämistoimissa keskitytään Oulun seudulla työvoimapulaa kokeville aloille, kuten rakennus-, ravintola- sekä puhtaanapitoaloille. Työttömyyden alentaminen edellyttää monipuolisia toimia ja hankkeen toimintamallilla on mahdollista työllistää myös yrityksiin heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä. Nuorten työllistäminen ja työhön osallistumisen lisääminen ovat Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman tavoitteita ja hankkeen toimenpiteillä tuetaan myös näiden saavuttamista.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erytysten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 27/45 pistettä:

Pohjois-Pohjanmaa MAKO KT 1 C (Menestyvän yritystoiminnan ja kasvavan kansainvälisen kilpailukyvyyn Pohjois-Pohjanmaa: Pohjois-Pohjanmaan korkean työllisyyden ja osaamisen kehittäminen)

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen Elinkeino ja luonnonvarat -teemaryhmä 13.12.2021

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen EURA - rahoituskokous 15.12.2021

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 18.1.2022