



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Hankkeen julkinen nimi Hankitaan työtä!	
Hakemusnumero 107355	Kokouksen päivämäärä 18.10.2021
Saapumispäivämäärä 9.9.2021	Diaarinumero EURA 2014/12395/09 02 01 01/2021/POPELY
Käsittelijä Ville Mehtälä	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Koillis-Suomen kehittämisyhtiö Naturpolis Oy	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistäminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.1.2022	Päätymispäivämäärä 31.12.2022

Hankkeen sisältö

Pitkäaikaistyöttömyys on tällä hetkellä kovassa kasvussa Pohjois-Pohjanmaalla ja Koillismaalla. Hanke pohjautuu siihen näkemykseen ja tarpeeseen, että julkisilla hankinnoilla voitaisiin tukea entistä paremmin työllistymistä. Hankinnoilla työllistäminen on yksi Koillismaalla toistaiseksi alihyödynnetty keino luoda työtilaisuuksia, joilla voitaisiin tukea pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten, maahanmuuttajien tai nuorten ja ikääntyvien työikäisten työllistymistä. Hankkeessa tarkastellaan, kuinka valtakunnallisesti kehitetty suurten kaupunkien hankinnoilla työllistämisen malli taipuu pieniin kuntiin ja kaupunkeihin, kuten Kuusamoon ja Taivalkoskelle, ja haetaan alueelle sopivimmat toimintatavat. Hankkeen toimenpiteiden avulla etsitään uusia keinoja kohderyhmän integroitumiseksi työelämään ja kehitetään työllistymistä edesauttavia ratkaisuja ja palveluita yhteistyössä julkisen sektorin ja alueen yritysten kanssa.

Hankinnoilla työllistämistä on pilotoitu aiemmin mm. THL:n johtamassa Hankinnoista duunia -hankkeessa, jossa Suomen edelläkävijöinä olivat mukana Espoo, Helsinki, Oulu ja Vantaa. Näiden isojen kaupunkien mallit eivät todennäköisesti suoraan istu pieniin kuntiin. Hankinnoista duunia –hanke päättyi vuonna 2017 ja siinä kehitettiin hankinnoilla työllistämisen malli, jonka toimivuutta pienemmissä kunnissa tässä Koillismaan hankkeessa voidaan testata ja räätälöidä malli tälle alueelle sopivaksi.

Työllistämisehdon käyttö julkisissa hankinnoissa ei ole yksinkertainen asia, vaan sen käyttöä täytyy pohtia usealta eri kannalta. Se vaatii usean eri tahon yhteistyötä ja uusien toimintatapojen opettelua sekä aiemmin käytössä olleiden toimintamallien uudistamista. Työllistämisehdon käyttöönotossa tulee huomioida muun muassa hankinnan arvo, hankinnan kesto, mitä työtehtäviä halutaan ehtoon sisällyttää ja millainen on alueellinen työmarkkinatilanne. On myös pohdittava, missä tilanteissa ja minkälaisissa hankinnoissa ehtoa on ylipäätään mahdollista hyödyntää. Työllistämisehdon käyttö tarjouspyynnöissä edellyttää kunnan ja alueen yritysten välistä avointa markkinavuoropuhelua. Jotta alueen yritykset voisivat paremmin osallistua kuntien tarjouskilpailuihin, hankkeessa selvitetään myös innovatiivisten hankintojen mahdollisuuksia ja toteuttamiskelpoisuutta toteutuskuntien alueella.'

Hankkeen kohderyhmänä ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevan kohderyhmän työllistymistä edistävinä tahoina Kuusamon kaupungin ja Taivalkosken kunnat ja kunnan hankintoja tekevät viranhaltijat, sekä kohderyhmän potentiaalisina työllistäjinä julkisiin hankintoihin osallistuvat mikro- ja pk-yritykset. Välillistä kohderyhmää ovat Kuusamon ja Taivalkosken alueen osatyökykyiset, pitkäaikaistyöttömät, alle 30-vuotiaat sekä muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt, joiden työllistymistä hankkeen toimenpiteillä voidaan välillisesti edistää.

Hankkeen toimenpiteet

1. Käydään läpi kuntien nykyiset hankintakäytännöt, -ohjeistukset sekä mahdolliset strategiat (projektipäällikkö)
2. Analysoidaan aikaisempia hankkeita ja tutustutaan erilaisiin hankinnoilla työllistämisen malleihin, sopimuksiin ja käytäntöihin, sekä selvitetään innovatiivisten hankintojen mahdollisuuksia alueella (benchmarkkaus) (projektipäällikkö)
3. Käydään koko hankkeen ajan vuoropuhelua kuntien hankinnoista vastaavien viranhaltijoiden sekä työllisyyspalveluita tuottavien tahojen kanssa (projektipäällikkö)
4. Valitaan kuntiin sopivia työllistämisehtomalleja hankinnan koko ja luonne huomioiden (palkkasuhde/oppisopimus/työkokeilu/työssäoppiminen)
5. Käydään vuoropuhelua hankintoihin osallistuvien yritysten kanssa valituista malleista
6. Koulutetaan kuntien hankintoja tekeviä virkamiehiä sekä julkisiin hankintoihin osallistuvia yrityksiä kuntakohtaisesti (ostopalvelu). Koulutusten/työpajojen sisältönä esimerkiksi hankintojen sosiaalinen vaikuttavuus, työllistämisehto, miten vaikuttavuutta voidaan mitata, mitä työllistämisehto tarkoittaa tarjoajan näkökulmasta, sekä innovatiiviset hankinnat
7. Järjestetään tarvittaessa työpajoja hankintaprosessien palvelumuotoiluun liittyen (ostopalvelu)
8. Suunnitellaan ja toteutetaan kuntiin pilottihankintoja, joihin sovelletaan erilaisia työllistämisehtomalleja ja huomioidaan innovatiivisten hankintojen mahdollisuus. Erityisesti huomioidaan pienten yritysten mahdollisuus osallistua kunnan tarjouskilpailuihin (projektipäällikkö ja kunnat yhteistyössä)
9. Analysoidaan pilottihankinnat hankinnoilla työllistämisen ja kuntien hankintakäytäntöjen uudistamisen näkökulmasta ja mallien edelleen kehittämiseksi kuntakohtaisesti
10. Päivitetään/ uudistetaan hankkeen toimenpiteiden ja pilottien pohjalta kuntien hankintaohjeistukset ja toimintamallit.

Hanke lisää hankintaosaamista, vuoropuhelua ja innovaatioita kuntien hankinnoissa esimerkiksi käyttämällä vuoropuheluita edistäviä hankintakäytäntöjä. Hankintakäytäntöjen uudistamiseen liittyvät myös sellaiset innovatiiviset hankinnat, joiden avulla voidaan edistää pienten yritysten mahdollisuuksia osallistua kuntien tarjouskilpailuihin. Hankkeen aikana vuoropuhelua yritysten kanssa lisätään ja myös yrityksiä koulutetaan hankinnoilla työllistämiseen ja julkisiin hankintoihin liittyen. Hankkeen aikana suunniteltuja uusia hankintakäytäntöjä pilotoidaan, ja uudistetaan kuntien hankintaohjeistukset huomioimaan hankinnoilla työllistäminen ja innovatiiviset hankinnat.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Pohjanmaa		
Seutukunnat Koillismaan		
Kunnat Kuusamo, Taivalkoski		

Lisätietoja hakemuksesta

Toimintaan mukaan tulevia yrityksiä yhteensä 20.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen nimi: Hankitaan työtä!

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	66 300
2 Ostopalvelut	9 000
3 Muut kustannukset	0
4 Flat rate	11 271
Kustannukset yhteensä	86 571
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	86 571

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	69 257	80,00
2 Kuntien rahoitus	17 314	20,00
3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Rahoitus yhteensä	86 571	100,00

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	0

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	86 571
--------------------------------	---------------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	86 571
-------------------------------------	---------------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke tukee rakennerahasto-ohjelman erityistavoitteen 6.1 painopisteitä kehittämällä uusia keinoja työllistymisen edistämiseksi tukemalla julkisia hankintoja tekeviä kuntia sekä lopullisen kohderyhmän potentiaalisia työllistäjiä, mikro- ja pk -yrityksiä. Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa hanke tukee edistämällä heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työhön osallistumista.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 25/45 pistettä:

Pohjois-Pohjanmaa MAKO KT 1 C (Menestyvän yritystoiminnan ja kasvavan kansainvälisen kilpailukyyn Pohjois-Pohjanmaa: Pohjois-Pohjanmaan korkean työllisyyden ja osaamisen kehittäminen)

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen Kulttuuri ja luovat alat -teemaryhmä 20.9.2021

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen EURA - rahoituskokous 6.10.2021

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 18.10.2021