

Maakuntajohtajan palkan tarkistaminen

Mkh 14.06.2021 § 92

284/01.02.00/2021

Asian esittely

Maakuntajohtaja Pauli Harju on aloittanut tehtävässään v. 2008. Tämän jälkeen hänen palkkaansa on tarkistettu vain kerran vuonna 2011 (mkh 2.5.2011 § 135). Muun henkilöstön palkkoja on tarkistettu viimeksi mm. palkkausjärjestelmän uudistamisen yhteydessä vuonna 2019 sekä vuonna 2021 järjestelyerien maksamisen yhteydessä. KVTES:n mukaiset yleiskorotukset on maksettu koko henkilöstölle.

KVTES:ssä 2020-2021 (LUKU II Palkkaus 9 § 1mom. 3.3.) esimies- ja johtotehtävässä olevan henkiön palkasta sanotaa mm. "Esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan pitää pääsääntöisesti olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Johto- tai esimiestehtävissä toimivan tehtäväkohtaista palkkaa harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, erikoispalveluiden tuottaminen sekä muut erityispiirteet, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä esimiestyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa."

KVTES:ssä 2020-2021 (LUKU II, Palkkaus 17§) sanotaan työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/ ja työntekijöiden palkasta ja määräytymisperusteista seuraavaa.

"Sen estämättä, mitä tässä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Edellä tarkoitetun viranhaltijan/työntekijän kuulumisen tämän pykälän piiriin ratkaisee tarvittaessa Kunnallinen työmarkkinalaitos."

Maakuntahallituksen puheenjohtaja on käynyt kehityskeskustelut maakuntajohtajan kanssa toukokuussa 2021. Tämän jälkeen on maakuntahallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto valmistellut asiaa. Valmistelun yhteydessä maakuntajohtajan palkkatasoa on verrattu muiden isojen (saman kokoluokan) maakuntajohtajien palkkaan sekä muun liiton henkilöstön palkkaan.

(Valmistelijat: maakuntahallituksen puheenjohtaja Matias Ojalehto, hallintojohtaja Riitta Pitkänen, puh. 050 5052 260)

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys

Maakuntahallitus päättää korottaa maakuntajohtaja Pauli Harjun palkkaa 750 €/kk 1.7.2021 lähtien.

Päätös

Asiakohdasta käydyssä keskustelussa Mika Flöjt esitti, että maakuntajohtajan palkkaa nostetaan 500 €/kk. Esitys raukesi kannattamattomana. Maakuntahallitus päätti korottaa maakuntajohtaja Pauli Harjun palkkaa 750 €/kk 1.7.2021 lähtien.

Maakuntajohtaja Pauli Harju ilmoitti olevansa esteellinen tämän asiakohdan aikana (Hallintolaki 28 § 1. kohta) ja poistui kokouksesta. Lisäksi kokouksesta poistuivat suunnittelujohtaja, kehitysjohtaja, hallintopäällikkö ja tekninen avustaja. He olivat kokouksen loppukokouksen poissa.