

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Jaakko Alavuotunki	Suomi.fi	16.03.2021 09:57:06 UTC+02:00
Mika Flöjt	Suomi.fi	17.03.2021 11:11:27 UTC+02:00
Katja Hänninen	Suomi.fi	19.03.2021 13:09:14 UTC+02:00
Elina Kemppainen	Suomi.fi	17.03.2021 12:03:42 UTC+02:00
Mikko Korkeakoski	Suomi.fi	15.03.2021 17:47:04 UTC+02:00
Jari Nahkanen	Suomi.fi	16.03.2021 08:14:28 UTC+02:00
Eija-Riitta Niinikoski	Suomi.fi	15.03.2021 15:26:34 UTC+02:00
Matti Pahkala	Suomi.fi	15.03.2021 17:19:28 UTC+02:00
Juha Pylväs	Suomi.fi	15.03.2021 22:36:48 UTC+02:00
Helka Tapio	Suomi.fi	16.03.2021 08:28:04 UTC+02:00
Martti Turunen	Suomi.fi	15.03.2021 15:30:48 UTC+02:00
Jenna Simula	Suomi.fi	16.03.2021 18:55:54 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Etusivu
- Alkuperäiset dokumentit
- Allekirjoitukset sähköisesti liitettynä



POHJOIS-POHJANMAAN LIITON TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2020

Julkaisu	B: 106 Pohjois-Pohjanmaan liiton toimintakertomus ja tilinpäätös 2020 ISBN 978-952-5731-77-4 (pdf) ISSN 1236-8393
Kansikuva	Pekka Elomaa, Vesivoiman kulttuuriperintö -hanke, (VekuVaku), Interreg Pohjoinen -ohjelma
Taitto	Pohjois-Pohjanmaan liitto / AV

Sisältö

1 Maakuntajohtajan katsaus.....	4
2 Toimintakertomus.....	5
2.1 Kehitys Pohjois-Pohjanmaalla.....	5
2.2 Toiminnan keskeiset tulokset.....	8
2.3 Luottamushenkilöhallinto.....	11
2.4 Henkilöstötilinpäätös.....	12
2.5 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	15
2.6 Tilikauden tulos.....	15
3 Toteutumisvertailu.....	19
3.1 Aluesuunnittelu.....	19
3.2 Aluekehitys.....	28
3.3 Hallinto ja talous.....	32
3.4 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen.....	35
4 Tilinpäätöslaskelmat.....	38
Tilinpäätöksen liitetiedot.....	41
Allekirjoitukset ja merkinnät.....	47
Luettelot ja selvitykset.....	48
Liitteet	
Liite 1 Hallinto ja henkilöstö.....	50
Liite 2 Pohjois-Pohjanmaan liiton edustajat yhteisöissä.....	58



Maakuntajohtajan katsaus



Tuntui kuin maailma olisi pysähtynyt 16.3.2020. Pandemian aiheuttamat inhimilliset kärsimykset ja niiden vähentämiseksi tehdyt rajoitustoimet ovat tuon jälkeen heijastuneet maailman talouteen ja työllisyyteen ennen näkemättömällä tavalla ja voimalla. Elämänmuotomme jatkuvuus oli koetuksella. Suomi on ollut tähän asti onnekas ja taitava. Pohjois-Pohjanmaalla vaikutukset ovat olleet vielä muutakin maata lievemmat, vaikka työttömyys onkin kohonnut sietämättömälle tasolle erityisesti nuorten osalta.

Nuori ja harvassa asuva väestö, elinkeinorakenteen monipuolisuus, asukkaiden koulutustaso sekä suositeltujen rajoitusten vaatima itsekuri on tuottanut vähemmän taloudellista tuhoa ja enemmän turvallisempaa elämää kuin ympärillämme. Kriisinsietokykymme on koeteltu ja tässä vaiheessa voimmekin olla ylpeitä jaksamisesta.

Vuodesta 2020 suunniteltiin Pohjois-Pohjanmaan liiton sisäisen uudistumisen ja digiloikan vuodeksi. Vain muutama viikko työkalujemme uudistamisen jälkeen olimme vain etätöön, -kokousten sekä -yhteyksien varassa. Olimme onnekkaita ajoituksessa ja pitkäpinnaisia arjen hallinnassa. Kiitos onnistumisesta kuuluu niin liiton työntekijöille kuin luottamushenkilöille.

Etäkokoukset korvasivat matkustamisen, Teams-yhteys korvasi kokoushuoneet, kohtaamiseen tarkoitettujen hienot tilaisuudet jäivät toteutumatta ja etätö korvasi toimistoympäristön, joten ei ollut ihme, että Pohjois-Pohjanmaan liiton rahankulu oli suunniteltua reilusti alhaisempaa. Tässä yksinkertainen syy tilikauden ylijäämään, joka tulee käyttää tulevina vuosina viime vuonna hyväksytyyn toimintastrategian painopisteisiin. Pohjois-Pohjanmaan liiton valtuuston vuoden 2020 toiminnalle asettamat tavoitteet toteutuivat olosuhteen huomioon ottaen hyvin.

Tämän lisäksi saimme keväällä tehtäväksi laatia maakunnallisen elvytysuudistuksen taloustilanteen korjaamiseksi. Elvytykseen käytettävät välineet hahmottuivat syksyllä. Uudet avaukset toivat maakunnan liitolle lisätehtäviä ja vastuuta REACT EU-rahoituksen ja oikeudenmukaisen siirtymän rahaston valmistelussa. Suomen kestävä kasvunohjelman painopisteet muovautuivat alueiden ja valtioneuvoston vuorovaikutuksen kautta Pohjois-Pohjanmaan tarpeisiin nähden ihanteellisiksi.

Maakuntaliiton alkuvuonna uudistettu strategia linjaa toimintaamme selkeästi kunnista lähtevään ja tukevaa aluekehitystehtävää. Valmistelimme seuraavan EU:n rahoituskauden aluekehitysohjelmia Pohjois- ja Itä-Suomeen. Olimme mukana valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman laadinnassa ja asiantuntijana rakentamassa oikeudenmukaisempaa siirtymää polttoturpeen vähenevään käyttöön turvetyöryhmässä.

Erytiskiitos vuoden aikana tehostuneesta edunvalvonnasta kuuluu Oulun vaalipiirin kansanedustajille, Pohjois-Pohjanmaan kuntajohtajille sekä alueellisille ja maakunnallisille yhteistyökumppaneille. Vuosi on ollut menestyksenkäs ja muutoinkin antoisa. Pyrimme ratkaisemaan maamme yhteisiä ongelmia ja siksi näkemyksiämme halutaan kuulla.

Tulemme elämään suurimman osan seuraavan kunnallisvaalikautta toimintaympäristössä, jossa talouden rakenteita uudistetaan ilmastomuutoksen hidastamisvaatimukset huomioiden ja vahvistetaan pandemian vaikutusten eliminoimiseksi. Meillä Pohjois- ja Itä-Suomessa tämä näyttäytyy lisääntyvänä EU:n yhteisenä ja sen säätelyn kautta tapahtuvana rahoituspanostuksena. Näiden lisääntyvien mahdollisuuksien tehokas käyttö edellyttää nykyistä laajempaa ja aktiivisempaa pohjaa alueelliselle kehittämistyölle. Yrittäjyyden rooli uudistumisessa on ratkaiseva. Tähän kuntien elinvoimatyöhön kutsun kaikki kuntien nyt valittavat päättäjät mukaan avoimin mielin mukaan. Otetaan tulevaisuus lujemmin omiin käsiin.

Oulussa 5.3.2021

Maakuntajohtaja Pauli Harju

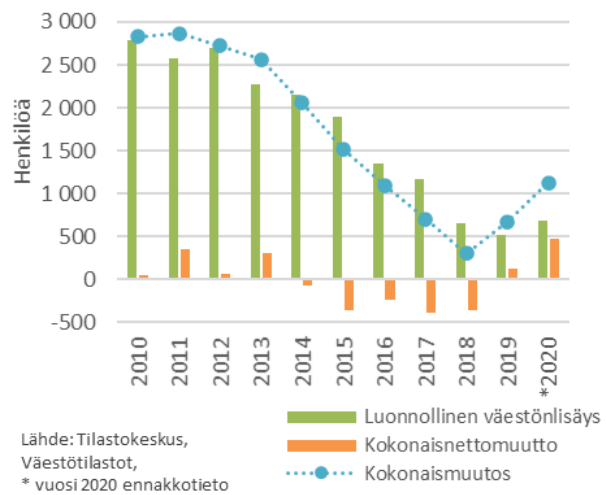
2 Toimintakertomus

2.1 Kehitys Pohjois-Pohjanmaalla

Pohjois-Pohjanmaan väestö kasvoi yli 1 100 asukkaalla

Ennakkotietojen mukaan Pohjois-Pohjanmaalla oli vuoden 2020 lopussa 413 960 asukasta. Väkiluku kasvoi viime vuonna 1 130 asukkaalla ja maakunnan asukasluvun kasvu on nyt vuoden 2016 tasolla. Maakunnan luonnollinen väestönkasvu oli 687 henkilöä vuonna 2020, missä on 170 henkilön lisäys edelliseen vuoteen. Samalla lähes vuosikymmenen jatkunut luonnollisen väestönkasvun aleneva kehitys katkesi. Suurin syy Pohjois-Pohjanmaan väestönkasvun kiihtymiseen löytyy muutoksesta maan sisäisessä muuttoliikkeessä. Vuonna 2020 Pohjois-Pohjanmaan menetti asukkaita maakuntien välisessä nettomuutossa 481 henkilöä. Muuttotappio pieneni lähes puolella edellisen vuoden 862 henkilöstä. Kun Pohjois-Pohjanmaan nettomaahanmuutto oli 949 henkilöä voitollinen vuonna 2020, kasvatti kokonaisnettomuutto maakunnan väkilukua 468 henkilöllä.

Väestönmuutos Pohjois-Pohjanmaalla vuosina 2010 - 2020



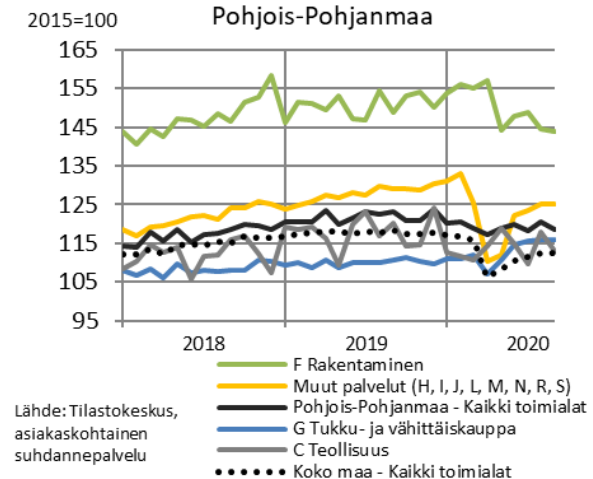
Pohjois-Pohjanmaan kunnista väestö kasvoi eniten Oulussa 1 935 asukkaalla ja Kempeleessä 436 asukkaalla. Lisäksi väestö kasvoi Kuusamossa, Ylivieskassa, Limingassa, Kalajoella, Pyhännällä, Lumijoen ja Iissä. Muissa maakunnan 22 kunnassa väestön määrä väheni. Eniten väkiluku aleni Raahessa, Nivalassa, Oulaisissa, Haapajärvellä ja Siikajoella.

Pohjois-Pohjanmaa selvinnyt suhdanteiden mukaan useita maakuntia paremmin

Vuoden 2020 koronaepidemian ensimmäinen aalto käänsi liikevaihdon laskuun lähes kaikissa Suomen maakunnissa. Kausitasoitettu liikevaihto laski huhti-kesäkuussa 2020 verrattuna ensimmäiseen vuosineljännekseen Pohjois-Pohjanmaalla yhden prosentin. Koko maan tasolla kausitasoitettu liikevaihdon lasku oli toisella vuosineljänneksellä seitsemän prosenttia verrattuna vuoden ensimmäiseen neljännekseen.

Pohjois-Pohjanmaan päätoimialoista vain teollisuuden kausitasoitettu liikevaihto kasvoi vuoden 2020 toisella neljänneksellä verrattuna vuoden ensimmäiseen neljännekseen. Toisella vuosineljänneksellä

Liikevaihto, kausitasoitettu Pohjois-Pohjanmaa



kausitasoitettu liikevaihto aleni eniten muissa palveluissa, mutta myös rakentamisen ja tukku- ja vähittäiskaupan liikevaihdot laskivat. Kolmannella neljänneksellä muiden palvelujen ja tukku- ja vähittäiskaupan kausitasoitettut liikevaihdot kääntyivät kasvuun, mutta teollisuuden ja rakentamisen liikevaihdot laskivat, verrattuna vuoden toiseen neljännekseen.

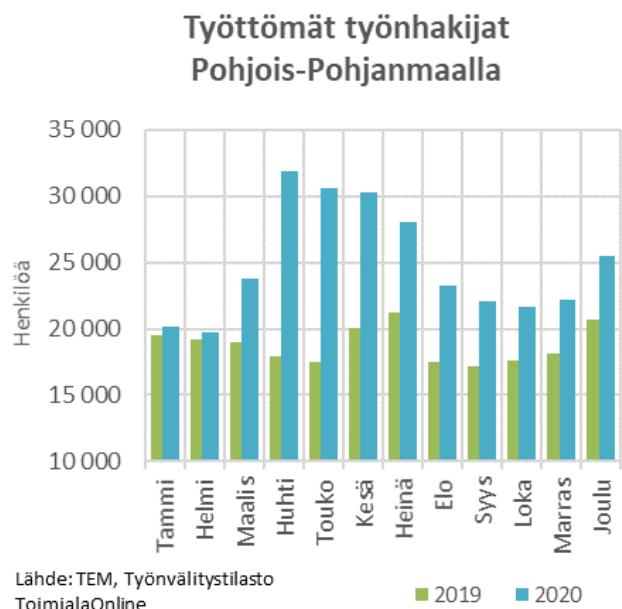
Poikkeusvuosi näkyi työllisyydessä

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan laskettava työllisyysaste aleni Pohjois-Pohjanmaalla 69,1 prosenttiin vuonna 2020, kun se oli edellisenä vuonna ollut 70,4 prosenttia. Pohjois-Pohjanmaan työllisyysaste oli 2,5 prosenttiyksikköä alle maan keskimääräisen työllisyysasteen vuonna 2020. Kaikkiaan 13 maakunnalla oli vuonna 2020 korkeampi työllisyysaste kuin Pohjois-Pohjanmaalla.

Lomautetut mukaan lukien työttömien työnhakijoiden määrä oli vuoden 2020 jokaisena kuukautena korkeampi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan kuukauteen. Tammi-helmikuussa työttömien määrä oli noin kolme prosenttia korkeammalla tasolla kuin vuotta aiemmin, maaliskuussa työttömien määrä nousi jo 25,5 prosentilla vuodentakaisesta. Huhti-toukokuussa työttömien määrä oli 75–77 prosenttia vuoden takaista ajanjaksoa korkeammalla tasolla. Tämän jälkeen ero työttömien määrässä edellisen vuoteen verrattuna alkoi hiljalleen aleta.

Pohjois-Pohjanmaalla oli vuoden 2020 lopussa 25 450 työtöntä työnhakijaa, mikä on 4 709 enemmän kuin edellisen vuoden lopussa. Työttömien (ml. lomautetut) osuus työvoimasta Pohjois-Pohjanmaalla oli vuoden 2020 lopussa 13,6 prosenttia. Koko maassa työttömien osuus työvoimasta oli vuoden 2020 lopulla sama kuin Pohjois-Pohjanmaalla.

Työttömien osuus työvoimasta oli vuoden 2020 lopussa kaikissa Pohjois-Pohjanmaan kunnissa korkeammalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Eniten työttömyys nousi Vaalassa, Pyhäjoella ja Merijärvellä. Maakunnan alhaisimmat, ja ainoat alle kymmenen prosentin, työttömyysasteet vuoden 2020 lopussa olivat Reisjärvellä ja Hailuodossa. Korkeimmat työttömyysasteet olivat Vaalassa, Pudasjärvellä, Merijärvellä, Raahessa ja Taivalkoskella. Maakunnan kunnista työttömien määrä lisääntyi vuoden aikana eniten Oulussa, 2 662 henkilöllä. Kaikkiaan Oulussa oli vuoden lopussa 14 389 työtöntä työnhakijaa, mikä on 56,5 prosenttia koko maakunnan työttömistä.



Työttömien naisten määrä kasvoi vuoden 2020 aikana 1 907 henkilöllä ja työttömien miesten määrä kasvoi 2 802 henkilöllä. Miesten osuus työttömistä oli 60 prosenttia vuoden 2020 lopulla, osuus oli sama myös vuotta aiemmin. Alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli vuoden lopussa 4 024, mikä on 628 edellisvuotta enemmän. Yli 50-vuotiaita työttömiä oli 8 100 eli 1 540 enemmän kuin vuotta aiemmin. Yli vuoden työttömänä olleiden määrä oli vuoden 2020 lopussa 6 658 henkilöä eli 2 203 enemmän kuin vuotta aiemmin.

Pohjois-Pohjanmaan kunnat maksoivat Kelalle työmarkkinatuen kuntaosuutta lähes 33,7 miljoonaa euroa vuonna 2020. Oulun osuus oli noin 24 miljoonaa euroa. Haasteellisesta vuodesta huolimatta Pohjois-Pohjanmaan kunnista Merijärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Pyhäjoki ja Kalajoki onnistuivat alentamaan työmarkkinatuen kunnan rahoitusosuutta. Avoimia työpaikkoja oli Pohjois-Pohjanmaan TE-toimistossa joulukuussa 2020 yhteensä 3 722, mikä on noin 100 työpaikkaa vähemmän kuin vuotta aiemmin. Keskimäärin vuonna 2020 työpaikkoja oli avoinna kuukausittain 4 300, mikä on noin 250 työpaikkaa vähemmän kuin vuonna 2019.

Yhteenlasketut verotilitykset kasvoivat

Kaksi Pohjois-Pohjanmaan kuntaa teki muutoksia tuloveroprosenttiin vuodelle 2020. Pyhäjärvi nosti tuloveroprosenttiaan yhdellä prosenttiyksiköllä ja Muhos alensi tuloveroprosenttiaan puoli prosenttiyksikköä. Korkeimmat veroprosentit (22,5) olivat edellisvuoden tapaan Reisjärvellä ja Haapajärvellä. Pohjois-Pohjanmaan 11 kunnalla tuloveroprosentti oli 22 tai korkeampi. Maakunnan kunnista alhaisin tuloveroprosentti (19,75) oli Pyhännällä. Pohjois-Pohjanmaan kuntien keskimääräinen tuloverotus (20,57) oli vuonna 2020 Suomen maakunnista viidenneksi alhaisin.

Vuonna 2020 kunnallisveron tilitykset Pohjois-Pohjanmaan kunnille kasvoivat neljä prosenttia edellisvuodesta. Kunnallisveroja tilitettiin maakuntaan yhteensä 1,35 miljardia euroa eli 52 miljoonaa enemmän kuin edellisvuonna. Vuoden 2019 kunnallisveron tilityksiä siirtyi verokorttiuudistuksen vuoksi vuodelle 2020 ja tämä oli omalta osaltaan parantamassa viime vuoden kokonaiskertymää suuremman jako-osuuden lisäksi. Eniten tilitykset kasvoivat Pyhäjärvellä, Pyhännällä, Raahessa, Kempeleessä, Ylivieskassa, Reisjärvellä, Pyhäjoella ja Kalajoella. Seitsemässä kunnassa kunnallisveron tilitykset alenivat aiemmasta vuodesta, eniten Kärsämäellä ja Alavieskassa.

Kiinteistöverotuloja tilitettiin Pohjois-Pohjanmaan kunnille vuonna 2020 noin 115 miljoonaa euroa eli 8,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuotta aiemmin. Syynä oli kiinteistöverotuksen siirtyminen verovelvolliskohtaiseen verotuksen valmistumiseen. Muutoksen vuoksi aiempaa suuremmalla osalla kiinteistöjä vuoden 2020 verotuksen valmistuminen viivästyi lokakuulle. Tämän takia aiempia vuosia suurempi osa edellisen vuoden kiinteistövero kertyy alkuvuonna 2021. Kuntaliiton arvion mukaan kiinteistöveron kertymä jää vuonna 2020 koko maan osalta noin 10 prosenttia ennustettua alemmaksi. Kiinteistöverotulot kasvoivat järjestelmämuutoksen vuoksi vain Reisjärvellä ja Pudasjärvellä. Pohjois-Pohjanmaan yhteenlasketut kiinteistöverotulojen tilitykset alenivat 6,6 prosenttia vuonna 2020 edelliseen vuoteen verrattuna.

Yhteisöverotuloja tilitettiin Pohjois-Pohjanmaan kunnille vuonna 2020 yhteensä 93,3 miljoonaa euroa, missä oli kasvua 7,4 prosenttia. Suurin syy myönteiseen kehitykseen oli yhteisöveron jako-osuuden 10 prosenttiyksikön korotus verovuodelle 2020. Yhteisöveron tilitykset kasvoivat Kempelettä ja Haapavettä lukuun ottamatta jokaisessa maakunnan kunnassa.

Pohjois-Pohjanmaan kuntien kaikkien verolajien yhteenlasketut tilitykset olivat 1,56 miljardia euroa vuonna 2020, kasvua vuoden takaisesta oli noin 50 miljoonaa euroa. Yhteenlasketut tilitetyt verot kasvoivat 24 Pohjois-Pohjanmaan kunnassa. Verojen tilitykset kasvoivat eniten Pyhäjärvellä, Raahessa, Reisjärvellä, Pyhännällä ja Pyhäjoella. Yhteenlasketut tilitykset alenivat Kärsämäellä, Alavieskassa, Utajärvellä, Vaalassa, Lumijoella ja Muhoksella. Pohjois-Pohjanmaan kuntien vuoden 2020 tilinpäätösarvioiden mukaan kaksi kuntaa teki negatiivisen tuloksen, kun vuotta aiemmin negatiivisen tuloksen teki peräti 24 kuntaa. Kahta kuntaa lukuun ottamatta kaikki kunnat kykenivät kattamaan poistot vuosikatteella, kun edellisenä vuonna vuosikate riitti kattamaan poistot kuuden kunnan kohdalla. Pohjois-Pohjanmaan 16 kuntaa kykeni vähentämään lainamäärää, mutta tästä huolimatta Pohjois-Pohjanmaan kuntien yhteenlaskettu lainakanta nousi tilinpäätösarvion mukaan yli 200 euroa/asukas ollen noin 4 200 euroa/asukas. Pohjois-Pohjanmaan kuntien talouden hyvää kehitystä selittävät suurelta osin valtion myöntämät kertaluontoiset koronatuet ja kunnallisverojen ennakoitua parempi kehitys. Maakunnan kuntien yhteenlasketut valtion osuudet kasvoivat lähes viidenneksen ja verorahoitus yhteensä noin kymmenyksen edellisvuoteen verrattuna.

2.2 Toiminnan keskeiset tulokset

Kasvu, kilpailukyky ja kansainvälisyys

Maakunnan kasvu, kilpailukyky ja kansainvälisyys syntyy yhä vahvemmin kansainvälisissä verkostoissa, kumppanuuksissa ja asiakkuuksissa. Kansallinen ja alueellinen päätöksenteko sekä elinkeinoelämän kyky toimia on riippuvainen kansainvälisten toimintaympäristöjen ja toimijoiden, terveyden sekä toimintakyvyn säilymisestä. Vuonna 2020 korostui sekä julkisen että yksityisen sektorin kyky toimia digitaalisesti ja löytää vaihtoehtoisia malleja perinteisille toimintatavoille. Maakunnan vetovoimaisuus vaikuttaa merkittäväällä tavalla yritysten, investointien, osaavan työvoiman ja opiskelijoiden sijoittumiseen alueelle. Vaikka Pohjois-Pohjanmaalla erityisesti palveluala ja matkailu olivat vaikeuksissa kansainvälisen matkailun loppuessa, kotimaan matkailu lisääntyi ja työntekemisen monipaikkaisuus loivat korvaavaa kasvua joillekin toimialoille. Pohjois-Pohjanmaan yritykset selvisivät vuonna 2020 kohtalaisesti. Pohjois-Suomen kasvua on turvannut metsäteollisuuden vakaa kehittyminen ja erityisesti sen muuntautumiskyky. Osaavan työvoiman saanti on jopa hidastanut kasvua.

Pohjois-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategian päivittäminen

Älykkään erikoistumisen tavoitteena on luoda alueille innovaatioekosysteemejä, joiden avulla elinkeinoelämä voi uudistua. Strategian peruspilareita ovat yhteistyö tutkimus- ja koulutuslaitosten sekä yritysten välillä. Paikallista osaamista täydentää toimiminen yhteistyössä. Yhteistyökumppanit löytyvät yhä useammin kansainvälisistä verkostoista. Toimintavuonna päivitetyn Pohjois-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategian painopisteet ovat uudistuva ja hyvinvoiva Pohjois-Pohjanmaa, ilmastoviisas Pohjois-Pohjanmaa sekä kansainvälinen, vetovoimainen ja verkostoitunut Pohjois-Pohjanmaa.

Pohjois-Pohjanmaalla lisätään osaamista, nostetaan kilpailukykyä ja edistetään älykkään erikoistumisen strategiassa valittujen painopistealojen kehittymistä. TKI-ympäristöjä kehitetään vastaamaan elinkeinoelämän tarpeisiin ja toimijoita kannustetaan mukaan kansainvälisiin hankkeisiin ja verkostoihin.

Vaikuttaminen EU:n 2021–2027 koheesiopolitiikan valmisteluun

Pohjois-Pohjanmaan liitto johtaa EU:n alue- ja rakennepolitiikan Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 ohjelman alueellista valmistelua Itä- ja Pohjois-Suomessa. Toimintavuonna valmisteltiin Itä- ja Pohjois-Suomen yhteiset näkemykset ohjelmaluonnoksiin sisältäen EAKR- ja ESR-sisällöt sekä ohjelman indikaattorit ja tukitoimiluokat. Ilmastonmuutostoimia varten laadittiin uusi toimintalinja. Tavoitteelle sisällyttää ohjelmaan pienimuotoiset liikenneinfrastruktuurit Itä- ja Pohjois-Suomessa saatiin vahvistusta. Ohjelmaluonnoksen sisällöt vastaavat hyvin Itä- ja Pohjois-Suomen tarpeisiin. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui myös kansallisen aluekehitys- ja rakennerahastolainsäädännön valmisteluun.

Vuonna 2020 neuvoteltiin EU:n alue- ja rakennepolitiikan varojen alueellisesta jakamisesta maakuntien kesken. Neuvotteluihin toivat haasteita Itä- ja Pohjois-Suomen sekä Etelä- ja Länsi-Suomen maakuntien erilaiset näkemykset EU:n alue- ja rakennepolitiikan periaatteista, auki ollut EU-budjetti, koronakriisin puhkeaminen sekä uuden oikeudenmukaisen siirtymärahasen keskeneräisyys EU-lainsäädännön valmistelussa. Valtioneuvosto päättää maakuntien välisestä rahoitusjaosta vuonna 2021.

EU:n monivuotinen rahoituskehys vuosiksi 2021–2027 hyväksyttiin joulukuussa. Suomen pohjoisten harvaan asuttujen alueiden rahoitukseen saatiin 100 miljoonan euron lisärahoitus. EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahoituksella on keskeinen rooli Pohjois-Pohjanmaan aluekehityksessä. Maakunnan rahoitusvolyyymi on kuluvan rahoituskauden osalta valtakunnan suurin, joten edunvalvonta onnistui erinomaisesti.

NSPA-verkosto toimi aktiivisesti etäyhteyksien avulla. Verkosto järjesti virtuaalilaisuuden yhdessä alueen maiden europarlamentaarikoiden kanssa, syksyn Euroopan alueiden ja kuntien viikon yhteistilaisuuden sekä lukuisia liittyviä ohjelmien, kuulemisten ja arktisen tiedonannon valmisteluun, yhteiseen edunvalvontaan ja AIP-yhteistyöhön. Tulevan ohjelmakauden valmistelua tuettiin tapaamisilla eri EU-instituutioiden edustajien kanssa.

Maakunnan vetovoima

Koulutuksen järjestäjäyhteistyön kehittäminen

Koulutuksen järjestäjäyhteistyötä tehdään jatkuvasti ja yhteisiä kehittämishankkeita on esimerkiksi yrittäjyyteen liittyen. Vuosi 2020 toi esille tarpeen entistä voimakkaammalle yhteistyölle. Yhteistyöryhmässä mukana olevat organisaatiot kävivät läpi omalta kannaltaan poikkeusvuoden keskeisimpiä koulutuksen järjestämiseen liittyviä asioita. Koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmässä on säännöllisesti keskusteltu koulutuksen suuntaamisesta sekä tutkinto-oikeuden saamisesta alueelle tärkeille koulutusaloille. Yleensä yhteisymmärrys on löytynyt ja uusille koulutusaloille on saatu tutkinto-oikeus.

Elvytysvarojen käyttöön liittyvään toimenpidesuunnitelmaan koulutuksen järjestäjät nostivat tulevaisuuden oppimisympäristöjen sekä etäopetuksen yhtenäisten mallien kehittämisen. Maakuntaohjelmaa valmisteleavassa työpajassa tulevaisuuden osaamistarpeissa korostui yleissivistyksen merkitys sekä tulevaisuuden digitaidot. Näiden eteenpäin viemiseen tarvitaan kaikkien koulutusasteiden yhteistyötä.

Tutkimus- ja kehittämisrahoituksen lisääminen ja monipuolistaminen

Liitto on edistänyt Pohjois-Pohjanmaan toimijoiden osallistumista EU:n suoriin tutkimus- ja kehittämisrahoitusten hakuihin. Pohjois-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen kansainvälisyyden kehittäminen -hankkeen toimet keskittyivät elinkeinoelämän ja alueen tutkimus-, koulutus- ja innovaatio toimijoiden yhteistyön lisäämiseen ja tätä kautta vetovoimaiseen kumppanuuteen. Hankkeen puitteissa on tavattu alueen kehittämisyhteisöiden edustajia. Tavoitteena on edistää Pohjois-Pohjanmaan korkean osaamisen näkyvyyttä EU:ssa, luoda toimijoille uusia kansainvälisiä kontakteja ja oppia muiden parhaista käytännöistä. Kansainvälisestä yhteistyöstä on ollut hyötyä rakennettaessa verkostoja, jotka mahdollistavat Horisontti 2020 -ohjelman ja sen jälkeisen EU:n innovaatio- ja investointirahoituksen saatavuuden. Liiton ja muiden toimijoiden rahoitusta on lisätty ja monipuolistettu tavoitteiden mukaisesti.

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Pohjois-Pohjanmaa on visionsa mukaisesti pohjoisen kasvun ja hyvinvoinnin veturi. Laajaa ja monialaista hyvinvointityötä on vahvistettu ja kehitetty eri hallinnonalojen sekä paikallisten ja alueellisten kumppaneiden yhteistyöllä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointityön tarkoituksena on, että ihmisten hyvinvointi ja talous ruokkivat toisiaan ja hyödyttävät sekä ihmisiä että koko maakuntaa erityisesti poikkeusolosuhteissa. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiekosysteemissä on kehitetty yhteisiin hyvinvoinnin mittareihin pohjautuvaa tiedolla johtamista. On tärkeää pystyä osoittamaan hyvinvoinnin edistymisestä ja eriarvoisuuden vähenemisestä kunta- ja aluetaloudelle koituvat hyödyt. Pohjois-Pohjanmaan liitto on ollut kehittämässä valtakunnallista sosiaali- ja terveyspolitiikkaa osallistumalla kansanterveyden neuvottelukunnan työskentelyyn.

Maakunnan kulttuuriarvojen vaalija ja Oulu Euroopan kulttuuripääkaupunki 2026 -projektin edistäjä

Kulttuuri- ja taidetoiminta sekä kulttuuriperintö ovat keskeisiä alueellisen ja paikallisen identiteetin muodostajia. Kulttuuriperinnön tunnettuutta ja edellytyksiä sen monipuoliselle käytölle vahvistettiin toimintavuonna Vesivoiman kulttuuriperintö (VekuVaku) -hankkeessa ja Euroopan kulttuuriympäristöpäivien yleisötapahtumissa. Kulttuurihyvinvointi teemana ja POPkulta -verkosto kulttuurihyvinvoinnin toimijoiden yhteisenä foorumina ovat vakiinnuttaneet asemansa maakunnallisessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen verkostoyhteistyössä. Euroopan kulttuuripääkaupungiksi hakeutuminen on koko maakunnan yhteinen tavoite. Oulu 2026 kulttuuripääkaupunki -hankkeessa ovat mukana kaikki alueen kunnat ja laaja joukko toimijoita myös maakunnan ulkopuolelta. Hankkeen onnistumisen edellytyksiä on luotu laaja-alaisella yhteistyöllä ja valtuuskuntatyöskentelyllä.

Saavutettavuus kilpailukyvyyn edellytyksenä

Sähköisten palveluiden saavutettavuus ja digiosaamisen kehittäminen

Sähköisten palveluiden saavutettavuudessa keskeistä ovat hyvin toimivat tietoliikenneyhteydet. Pohjois-Pohjanmaan liitto on koordinoinut laajakaistan kehittämistä koko maakunnassa. Valtion Laajakaista kaikille -tuki päättyi ja uuden vaiheen suunnittelu alkoi vuonna 2020. Jatkossa alueelle rakennettavat alueet ovat selvästi pienempiä kuin aikaisemmin.

Palvelujen sujuvassa käytössä kansalaisten digiosaamisen taidoilla on suuri merkitys. Pohjois-Pohjanmaan liitto on vuodesta 2018 lähtien ollut mukana Digituki-hankkeessa, jossa tuetaan asukkaiden digiosaamista ja digitaalista asiointia. Tehdyllä digikartoituksella on selvitetty maakunnassa digiosaamisen tasoa ja kehittämistarpeita. Laajemman digitalisaation edistämisen ohjelman myötä julkiset palvelut ovat kansalaisten ja yritysten saatavilla vuoteen 2023 mennessä. Tässä ohjelmassa digituki painottuu palvelujen tuottamiseen. Pohjois-Pohjanmaalla Oulu, Nivala ja Liminka ovat saaneet valtiovarainministeriön tukea omille digitaalisten palvelujen hankkeilleen, joissa kehitetään kulttuuri- ja luontopalveluja sekä asukkaiden osallisuutta.

Vaikuttaminen valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitteluun

Pohjois-Pohjanmaan liikennejärjestelmäsuunnitelman linjausten mukaisesti aluerakenteen ja liikennejärjestelmän kehittämistä jatkettiin tavoitteena kaupunkiseutujen ja koko maakunnan kehitys sekä kunta- ja maakuntarajoista riippumaton, tasapainoinen palvelurakenne, joka ottaa huomioon maakunnan erikoistuneet alueet ja ylimaakunnalliset kehittämisvyöhykkeet. Keskeisinä tavoitteina ovat maakunnan saavutettavuuden kannalta isojen infrahankkeiden valmiuden parantaminen ja toteuttaminen, maakunnan sisäisen väyläverkon korjausvelan vähentäminen, selkeä profiilin nosto kestävän liikkumisen maakuntana sekä digitalisaatiokehityksen tuomien välineiden laajamittainen hyödyntäminen saavutettavuuden parantamisessa. Jatkuvalla liikennejärjestelmätyöllä ja määrätietoisella alueellisella vaikuttamisella on saatu Pohjois-Pohjanmaan tavoitteet pääpiirteissään osaksi 12-vuotista valtakunnallista liikennejärjestelmäsuunnitelman luonnosta. Liikenne 12 -suunnitelma on tarkoitus hyväksyä eduskunnassa selontekona keväällä 2021. Liikennepolitiikassa tavoitellaan korjausvelan vähentämistä valtakunnallisesti ja pitkäjänteisesti tie-, raide- ja meriväylillä.

Euroopan laajuinen TEN-T-liikennepolitiikka kohdentaa Verkkojen väline (CEF) -rahoitusta erityisesti ydinverkkokäytävälle, kuten koko pääradan ja sen Ruotsi-yhteyden, satamien ja valtatie 4 kehittämiseen. Viimeisistä hausta kehittämisrahoitusta tuli myös pohjoisen raidehankkeisiin. TEN-T-suuntaviivojen uudistamisen tavoite on saada Oulun ja Raahen satamat sekä Oulun lentoasema TEN-T-ydinverkkoon. Ydinverkkokäytävien päivitys on suunniteltu toteutuvaksi vuoden 2021 aikana.

Maakunnan luova talous kilpailukykytekijänä, vetovoimaisuutena ja hyvänä elämänlaatuna

Luovien alojen liikevaihto ja henkilöstömäärä ovat viimeisimpien vuosien aikana olleet vahvassa kasvussa Pohjois-Pohjanmaalla. Toimintavuonna kulttuuri- ja tapahtuma-ala olivat kuitenkin suurissa vaikeuksissa koronarajoitusten vuoksi, mikä huomioitiin Pohjois-Pohjanmaan toimenpidesuunnitelmassa. Kulttuuri- ja taidealojen osuus luovan talouden klusterissa on pieni, mutta alan ennakoidaan jatkavan kasvuaan. Toimialan sisällä tilanne on eriytynyt ja suurin kasvu saadaan monistettavista palveluista.

Sisäinen uudistuminen

Digi haltuun - sähköisten järjestelmien kehittäminen

Pohjois-Pohjanmaan liiton organisaation toimintatavat ja toimintaprosessit muuttuivat kuluneen vuoden aikana radikaalisti. Muutosta vauhditti keväällä 2020 alkanut koronaepidemia, jonka seurauksena edellytettiin julkisten organisaatioiden siirtymistä mahdollisimman laajasti etätööhön ja erilaisten tilaisuuksien järjestämistä digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Liitossa otettiin käyttöön uudet sähköiset talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmat sekä toteutettiin siirtyminen uuteen ja täysin sähköiseen asianhallintajärjestelmään. Lisäksi otettiin käyttöön uusi sähköinen

työajanseurantajärjestelmä. Nämä ratkaisut mahdollistivat siirtymisen paikkariippumattoman etätyöskentelyyn. Samoihin aikoihin käyttöön otettu täysin pilvipohjainen toimistosovellus (M365) mahdollisti liiton kokousten ja muiden tilaisuuksien järjestämisen joko täysin etänä tai hybridimallilla.

Uudet näkökulmat, uudet työntekotavat

Toimintaympäristön muutos ja työelämän murros ovat haastaneet uudistamaan työskentelytapoja Pohjois-Pohjanmaan liitossa. Uusien ohjelmien käyttöönotto on siirtänyt tekemisen sähköiseen ympäristöön. Muutoksen myötä toimintaprosesseja on uudistettu ja selkeytetty. Tämä on vähentänyt päällekkäisiä työvaiheita, mutta tuonut uusia tehtäviä laajemmin henkilöstön itsensä toteutettavaksi. Uudistuksilla on tavoiteltu mahdollisuutta parantaa oman työn hallintaa sekä parantaa esimiestyötä ja johtamista.

Kuluneen vuoden aikana useita uudistusprosesseja on toteutettu osallistavasti ja aikaisemmin hyvinkin keskitettyjä tehtäviä on jaettu laajemmin toteutettavaksi. Tällaisia uudistusprosesseja, johon on liittynyt selkeästi vahva koulutus ja osallistaminen sekä tehtävien ja vastuiden uudelleen määrittely ovat esimerkiksi liiton nettisivujen uudistaminen saavutettavuusdirektiivin velvoitteiden mukaiseksi sekä asiakirjahallinnon uudistaminen vastaamaan tiedonhallintalaissa viranomaisille asetettuja vaatimuksia. Talous- ja henkilöstöhallinnon ulkoistamisen myötä uusiin ohjelmistoihin siirtyminen on vaatinut paljon palveluntuottajan järjestämää koulutusta.

Koronaepidemia siirsi viestinnän painopistettä vuorovaikutteiseen työyhteisöviestintään. Vuorovaikutuksella on pyritty sujuvaan yhteistyöhön ja parempaan työhyvinvointiin. Jokainen liiton työntekijä on oman alansa ja tehtävänsä asiantuntija ja paras tietolähde. Viestinnän asiantuntijat ovat toteuttaneet viestintää sekä auttaneet tilanteisiin sopivien viestintävälineiden ja -käytäntöjen valinnassa.

2.3 Luottamushenkilöhallinto

Maakuntavaltuusto

Maakuntavaltuusto kokoontui vuonna 2020 kaksi kertaa. Kesäkuussa maakuntavaltuusto hyväksyi Pohjois-Pohjanmaan liiton strategian 2020–2024, vuoden 2019 tilinpäätöksen, käsitteli Oulun lentoaseman liikenneyhteyksien kehittämisen tiedoksiantona ja sai tilannekatsauksen merialuesuunnitelmien valmistelutilanteesta ja luonnosvaiheen kuulemisesta sekä Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavoituksesta ja 3. vaihemaakuntakaavan hyväksymistä koskevasta hallinto-oikeuden päätöksestä. Merialuesuunnitelma hyväksyttiin joulukuun kokouksessa.

Maakuntahallitus

Maakuntahallitus piti 11 kokousta vuoden 2020 aikana. Vuonna 2019 alkanut Pohjois-Pohjanmaan liiton strategian uudistamisen käsittelyä jatkettiin kolmessa kokouksessa sekä merialuesuunnitelmien valmistelua kahdessa kokouksessa. Huhtikuussa maakuntahallitus päätti ottaa käyttöön sähköisen tai hybridikokousmenettelyn koronaepidemian leviämisen hillitsemiseksi. Lokakuussa maakuntahallitus aloitti Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyön vuosille 2022–2025.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)

Voimassa olevan aluekehityslain perusteella Pohjois-Pohjanmaan liitto on vastuussa maakunnan yhteistyöryhmän toiminnasta. Yhteistyöryhmä kokoontui seitsemän kertaa. MYR sai säännöllisesti tilannekatsauksen EU:n alue- ja rakennepolitiikan sekä maaseutuohjelmakauden 2021–2027 valmistelusta.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2020. Arvioinnin painopiste kohdentui aluesuunnittelun tulosalueelle. Lautakunnan hanketarkastuksen kohteena oli Pyhäjärven kaivokseen vuosina 2014–2020 liittyvät hankkeet.

Pohjois-Suomen neuvottelukunta

Pohjois-Suomen neuvottelukunnan puheenjohtajamaakuntana toimi vuonna 2020 Keski-Pohjanmaa. Neuvottelukunta kokoontui kolme kertaa. Pohjois-Pohjanmaan liitto järjesti Itä- ja Pohjois-Suomen huippukokouksen virtuaalisena tilaisuutena lokakuussa. Neuvottelukunnan toiminnassa olivat vahvasti esillä Suomen rakennerahasto-ohjelman 2021–2027 sisältöön, rahoituksen määrään ja rahoituksen kansalliseen jakoon sekä valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnittelun liittyvät asiat.

2.4 Henkilöstötilinpäätös

Henkilöstörakenne

Vuoden 2020 lopussa Pohjois-Pohjanmaan liitossa työskenteli 49 henkilöä. Aaluekehityksen tulosalueelle sijoittui 14 henkilöä, aluesuunnittelun tulosalueelle 14, hallinnon ja talouden tulosalueelle 20 sekä yksi eli maakuntajohtaja maakuntahallituksen alaisuuteen. Henkilöstöstä 39 (80 %) oli vakinaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä. Määräaikaisia työsuhteita oli 10 (20 %). Määräaikaisuuden perusteena ovat projektit ja viransijaisuudet. Naisten osuus henkilöstöstä oli 59 prosenttia. Henkilöstön keski-ikä oli toimintavuoden lopussa 48,2 vuotta. Vuonna 2019 Kuntasektorin keskiarvo oli 45,7 vuotta. Henkilöstöstä ylemmän korkeakouluasteen tai tutkijakoulutusasteen käyneitä on 65 prosenttia. Vuoden aikana päättyi useita työsuhteita. Henkilöstöä siirtyi muiden organisaatioiden tehtäviin, eläkkeelle siirtymisiä ei ollut. Liiton sisällä tehtiin sisäisiä uudelleen järjestelyjä erityisesti hallinnon tulosalueella, koska henkilöstöä siirtyi joko pysyvästi tai määräaikaisesti työskentelemään organisaation ulkopuolelle.

Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen keskiarvo vuonna 2020 oli 6,4 päivää henkilöä kohden. Keskiarvo on laskenut yli kolmella päivällä edellisvuodesta, jolloin keskiarvo oli 9,5. Keskiarvo on varsin matala verrattuna siihen, että vuonna 2019 kuntatyöntekijät olivat poissa työstä oman sairauden takia keskimäärin 16,5 päivää. Sairauspoissaolot selittyvät pääosin muutaman henkilön pitkillä sairauspoissaoloilla. Lyhyet, erityisesti infektiosairauksista johtuvat poissaolot, vähenivät merkittävästi toimintavuonna. Tämä todennäköisesti selittyy osittain koronan ehkäisyyn liittyvien toimenpiteiden kuten etätönn, maskin käytön, tehostetun käsihygienian ja turvavälien positiivisesta vaikutuksesta infektiosairauksien leviämiseen.

Työterveyshuolto ja työhyvinvointitoiminta

Pohjois-Pohjanmaan liiton työterveyshuolto siirtyi kilpailutuksen jälkeen 1.1.2020 alkaen Pihlajalinna Terveys Oy:lle. Työterveyshuollon sopimus painottuu ehkäisevään työterveyshuoltoon, mutta sisältää myös laajan työterveyspainotteisen sairaanhoidon. Palveluiden tuottamistapa on uudessa sopimuksessa aikaisempaa monipuolisempi sisältäen etälääkäripalvelut ja henkilökohtaisen web-pohjaisen omaterveysportaalin. Sopimukseen sisältyviä uusia palveluita ovat lyhytterapia ja ryhmämuotoiset valmennukset.

Työterveyshuollon käyttö ja kustannukset kasvoivat edelliseen vuoteen nähden 34,1 prosenttia. Tämä johtuu osittain lisääntyneestä palvelutarjonnasta, helposta saatavuudesta, patoutuneesta palvelutarpeesta sekä henkilökunnan koronatastauksista, jotka työnantaja mahdollisti varsinaisen sopimuksen lisäksi työterveydenhuollossa toteutettavaksi.

Henkilöstötilaisuudet, tiedottaminen ja virkistystoiminta

Alkuvuodesta henkilöstö osallistui aktiivisesti liiton uuden strategian valmisteluun strategiatyön toteuttajan Broad Scope Management Consulting Oy:n henkilöstölle järjestämässä työpajoissa. Lisäksi henkilöstö sai strategian uusimiseen liittyvää sparrausta Kunteko 2020 -ohjelmasta. Tämän toteutti Tamora Oy kahtena päivänä kestävä työpajana tammi- ja maaliskuussa. Strategiatyön jalkauttaminen talous- ja toimintasuunnitelmaan tehtiin suunnittelupäällikön fasilitoimana osallistavasti elokuussa Orchidea-ohjelmaa hyödyntäen verkossa.

Liiton henkilöstön tilaisuudet toteutettiin maaliskuusta 2020 lähtien koronaepidemian ja etätöiden vuoksi pääasiassa Teamsin välityksellä. Hyväksi koettu uusi käytäntö on ollut Teams-aamukahvit. Kevään virkistyspäivästä jouduttiin luopumaan, mutta henkilökunnan joulujuhlat järjestettiin hybridimallilla.

Hyvinvoinnin edistämiseksi henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hyödyntää kulttuuri- ja liikuntaseteleitä sekä aikaisempien vuosien tapaan työnantajan kustantamaa työnantajan osoittamassa tiloissa tapahtuvaa hierontaa. Koronasta johtuvien rajoitusten vuoksi hierontaa ei voitu järjestää maaliskuis- ja huhtikuussa. Liikunta- ja kulttuurisetelien kysyntä sekä käyttöaste romahtivat toimintavuonna puoleen aikaisemmasta (noin 7800 euroa) koronaepidemian vuoksi. Etätyöhön siirtymisen myötä henkilökunnan työpaikkaruokailun osalta syntyi säästöjä noin 8000 euroa.

Yhteistoiminta

Liitossa toimii yhteistyötoimikunta, joka on lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintaelin. Yhteistyötoimikunta toimii myös työsuojelulain mukaisena työsuojelutoimikuntana ja Työterveyslaitoksen suosittelemana varautumisryhmänä, jonka tehtävänä on ottaa vastuu muun muassa tartuntatauti-epidemiaan valmistautumisesta. Yhteistyötoimikunta kokoontui kuluneen vuoden aikana poikkeuksellisen useasti, seitsemän kertaa. Erityisesti koronaepidemiaan liittyvät ohjeistukset, etätyö, etätyön johtaminen ja työergonomia etätyössä herättivät paljon keskustelua. Yhteistyötoimikunta otti omalta osaltaan kantaa Pohjois-Pohjanmaan liiton strategiaan ja toimintasuunnitelmaan sisältyviin henkilöstöä koskeviin kehittämistavoitteisiin ja -suunnitelmiin.

Yhteistyötoimikunta käsittelee kokouksissaan liiton talous- ja henkilöstöhallinnon ulkoistamista Monetra Oulu Oy:lle 1.4. alkaen. Ulkoistaminen ei sisältänyt liikkeenluovutusta, koska henkilöstöjärjestelyt toteutuivat muilla tavoin. Muita yhteistyötoimikunnassa käsiteltyjä henkilöstöön liittyviä asioita olivat työterveyshuoltosopimus ja uusi työajanseurantajärjestelmä. Työsuojeluun liittyviä asioita käytiin läpi useassa kokouksessa. Uudeksi työsuojelupäälliköksi nimettiin 1.8.2020 lähtien vs. hallintopäällikkö. Tätä ennen työsuojelupäällikkönä toimi hallintojohtaja.

Osaamisen kehittäminen

Vuoden 2020 aikana toteutetut koulutukset perustuvat erilliseen Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan, jotka maakuntahallitus on aikaisemmin hyväksynyt vuosittain. Uudessa liiton strategiassa vuosille 2020–2024 nostettiin yhdeksi strategiseksi tavoitteeksi Innostuneiden osaajien yhteisö. Uuden strategian mukaisesti henkilöstötyölle ja koulutukselle asetetaan jatkossa tavoitteet osana talous- ja toimintasuunnitelmatyötä vuodesta 2021 lähtien. Toimintavuonna liitto tarjosi henkilöstölle sekä sisäistä että ulkopuolelta ostettua koulutusta. Tämän lisäksi hyödynnettiin sidosryhmien ja ministeriöiden tarjoamaa koulutusta. Koko päivän kestäviä koulutuspäiviä toteutui 62, joihin osallistui 36 henkilöä eli 73 prosenttia henkilöstöstä. Koulutuskustannuksiin käytettiin kuitenkin vain noin puolet varatuista määrärahoista (säästö noin 8 000 euroa), koska koulutukset järjestettiin etäyhteyksien välityksellä.

Etätyö

Koronaepidemian ja sen leviämisen hillitsemiseksi Suomessa otettiin maaliskuussa 2020 käyttöön poikkeuslait, joiden mukaan julkisen sektorin työntekijöiden tuli siirtyä etätyöhön siinä laajuudessa, kun työtehtävät sen mahdollistivat. Keväällä suurin osa aluekehityksen ja aluesuunnittelun tulosalueiden henkilöstöstä pystyi siirtymään etätöihin. Hallinnon- ja talouden tulosalueella siirtyminen tapahtui hitaammin talous- ja henkilöstö- sekä asiakirjahallinnon uusien tietojärjestelmien käyttöönoton vuoksi.

Kuluneen vuoden aikana uusittiin liiton etätyöohjeet ja työajanseurantajärjestelmä, joka mahdollistaa paikkariippumattoman työajanseurannan. Etätöihin liittyvät tietoturva-asiat päivitettiin ja lisättiin etätyössä olevia koskevaa vakuutusturvaa. Toimintavuonna henkilöstö teki 4520 etätyöpäivää, kun vuonna 2019 etätyöpäiviä oli vain 65.

HENKILÖSTÖTULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019	Muutos%	Osuus toiminta- kuluista %
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
Varsinaisen työajan kulut				
Palkat	2 607 563	3 653 612		
Palkkiot	104 005	88 661		
Yhteensä	2 711 569	3 742 272	-27,54	52,58
Henkilöstön uusiutumiskulut				
Vuosilomapalkat ja -korvaukset	351 066	511 888		
Lomarahat	176 509	143 157		
Lomapalkkavelan muutos	-9 867	-86 667		
Muut sosiaalipalkat/vapaaeht.	0	0		
Yhteensä	517 707	568 377	-8,91	10,04
Henkilöstön kehittämiskulut				
Työpaikkakoulutus	6 282	13 174		
Koulutusajan palkat	19 633	13 099		
Työterveyshuolto	33 108	24 687		
Muut sosiaalitoiminnan kulut	16 230	38 981		
Yhteensä	75 253	89 941	-16,33	1,46
Henkilöstön rasituskulut				
Tapaturmavakuutuskorvaukset		0		
Sairauslomapalkat	68 519	76 310		
Kela-korvaukset	-22 957	-29 143		
Yhteensä	45 562	47 167	-3,40	0,88
Henkilöstökulut yhteensä	3 350 090	4 447 757	-24,68	64,96

2.5 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Pohjois-Pohjanmaan liiton sisäisestä valvonnasta vastaa maakuntahallitus. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuuhenkilö on hallintopäällikkö. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on osa johtamisjärjestelmää. Maakuntahallitus ja maakuntajohtaja vastaavat siitä, että järjestelmää noudatetaan ohjeistuksen mukaisesti ja että sen kautta saatavalla tiedolla ennaltaehkäistään riskejä. Viraston johtoryhmä kokoaa tietoa ja välittää sitä edelleen maakuntahallitukselle. Tulosaluejohtajat varmistavat, että ohjeistusta noudatetaan tulosalueilla ja tuovat riskihavainnot johtoryhmän käsiteltäväksi. Henkilöstöllä on vastuu informoida esimiestään ja maakuntajohtajaa aina havaitessaan toiminnallisia, taloudellisia tai vahinkoriskejä.

Voimassa olevia vakuutuksia päivitetään tarpeen mukaan. Etätyön lisääntymisen vuoksi on lakisääteistä tapaturmavakuutusturvaa täydennetty etätyövakuutuksella. Viraston tietotekniikkaan kohdistuvia inhimillisiä riskejä torjutaan tietoturvaohjeistuksella ja teknisiä riskejä palomuurijärjestelmällä sekä virussuojauksella. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tukena toimii tilintarkastusprosessi, jonka avulla saadaan tietoa mahdollisista talouden järjestämiseen liittyvistä riskeistä.

2.6 Tilikauden tulos

Esitetään maakuntavaltuustolle, että vuoden 2020 tilikauden tulos 320 348,95 euroa kirjataan taseen yli-/alijäämätilille.

Pohjois-Pohjanmaan liitto

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2020	2019
	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	5 447	7 568
Toimintakulut	-5 158	-7 807
Toimintakate	289	-239
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		0
Muut rahoitustuotot	1	129
Korkokulut	0	0
Vuosikate	290	-110
Poistot ja arvonalentumiset	-8	-12
Tilikauden tulos	282	-122
Rahastojen lisäys (-)		
Rahastojen vähennys (+)	38	156
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	320	34

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	105,60	96,94
Vuosikate/Poistot, %	3 504,05	-930,99

Pohjois-Pohjanmaan liitto

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2020	2019
	1 000 €	1 000 €
Varsinaisen toiminnan ja investointien kassavirta		
Tulorahoitus		
Vuosikate	290	-110
Tulorahoituksen korjauserät	23	0
Investoinnit		
Investointimenot	0	-24
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	<u>313</u>	<u>-134</u>
Rahoitustoiminnan kassavirta		
Lainakannan muutokset	0	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-6 854	-1 247
Rahoituksen rahavirta	<u>-6 854</u>	<u>-1 247</u>
Rahavarojen muutos	-6 541	-1 381
Rahavarat 31.12.	2 396	8 941
Rahavarat 1.1.	8 937	10 323
	-6 541	-1 382

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Kassan riittävyys, pv	170	418
-----------------------	-----	-----

Pohjois-Pohjanmaan liitto

TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
	1 000 €	1 000 €		1 000 €	1 000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT	34	42	OMA PÄÄOMA	1 767	1 462
Aineettomat hyödykkeet					
Aineettomat oikeudet		0			
Aineelliset hyödykkeet	19	28	Peruspääoma	436	436
Koneet ja kalusto	19	28	Muut omat rahastot	632	370
			Edell.tilikausien yli-/alijäämä	379	622
Sijoitukset	14	14	Tilikauden yli-/alijäämä	320	34
Osakkeet ja osuud.	14	14	TOIMEKSIANT. PÄÄOMAT	18 723	20 514
			Valtion toimeksiannot	5 882	3 034
TOIMEKSIANT. VARAT	18 683	20 470	Muut toim.ant.pääomat	12 841	17 480
Valtion toimeksiannot	5 882	3 034			
Muut toimeksiant.varat	12 801	17 436	VIERAS PÄÄOMA	950	7 870
			Lyhytaikainen	950	7 870
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 723	9 334	Ostovelat	77	129
Saamiset		0	Muut velat	70	83
Lyhytaikaiset saamiset	327	393	Siirtovelat	803	7 658
Myyntisaamiset		0	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	21 440	29 846
Muut saamiset	327	393			
Siirtosaamiset		0			
Rahat ja pankkisaamiset	2 396	8 941			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	21 440	29 846			

21 440

TASEEN TUNNUSLUVUT:

Omavaraisuusaste,%	8,24	4,90
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	17,4	104,0
Lainakanta 31.12., €	0	0

POHJOIS-POHJANMAAN LIITON KOKONAISTULOT JA -MENOT

TULOT	1 000 €	MENOT	1 000 €
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	5 447	Toimintakulut	5 157
Korkotuotot	0	Korkokulut	
Muut rahoitustuotot	1	Muut rahoituskulut	1
Tulorahoituksen korjauserät:		Tulorahoituksen korjauserät:	
- pakollisten varausten muutos		+/- pakollisten varausten muutos	
- käyttöomaisuuden myyntitulot		Investoinnit	
- Muut tulorah.korjauserät	23		
Investoinnit		Käyttöomaisuusinvestoinnit	
Rahoitusosuudet investointeihin		Rahoitustoiminta	
Käyttöomaisuuden myyntitulot	0	Antolainasaamisten lisäykset	
Rahoitustoiminta		Pitkäaikaisten lainojen vähennys	
Antolainasaamisten vähennykset		Lyhytaikaisten lainojen vähennys	
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		Oman pääoman vähennykset	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys			
Oman pääoman lisäykset			
Kokonaistulot yhteensä	5 471	Kokonaismenot yhteensä	5 158
Täsmäytys:			
Kokonaistulot - Kokonaismenot			313
Muut maksuvalmiuden muutokset - rahavarojen muutos= 6540,4-6853,7			313

3 Toteutumisvertailu

3.1 Aluesuunnittelu

Tulevaisuus

Muutoksen tunnistaminen

Joulukuussa 2019 aluesuunnittelun tulosalue käynnisti alueellisen ennakkoinnin uudistamisen. Toimintavuonna toteutettiin ennakkointityöpajojen sarja, joihin kutsuttiin osallistujia kaikilta liiton tulosalueilta. Työ aloitettiin käsittelemällä Sitran megatrendejä Pohjois-Pohjanmaan näkökulmasta. Työpajojen tulokset dokumentoitiin ja annettiin Sitran vastuuhenkilön arvioitavaksi. Tämän seurauksena ennakkointiyhteistyö Sitran kanssa tiivistyi. Ennakkointityöpajojen tavoitetta tarkennettiin koronaepidemian tuomien muutosten vuoksi. Maaliskuussa ryhdyttiin neljässä eri ryhmässä ennakoimaan maakunnan seitsemän keskeisen klusterin ja toimialan koronakriisin jälkeistä tilannetta. Tavoitteena oli rakentaa yhteiset alustat ja toteuttaa yhteiskehittämistä eri alojen toimijoiden kanssa. Klusteriennakointia ehdittiin hyödyntää suhteellisen laajasti maakunnallisesti ja kansallisesti. Erityisen tärkeäksi koettiin määrällinen ennakkointi, jota ei ole maakunnissa toteutettu aikaisemmin tässä muodossa.

Suhdannejulkaisu ilmestyi toukokuussa ja syyskuussa. Toukokuun suhdannejulkaisu ilmestyi normaalia myöhemmin, koska klusteriennakkoinnin valmistelu vei suhdannejulkaisun valmistelulta aikaa. Syyskuun suhdannejulkaisussa oli normaalin aineiston lisäksi klusteriennakkoinnin keskeiset sisällöt. Kaikkien tuotettujen aineistojen jakelua laajennettiin aikaisemmasta. Aluesuunnittelun tulosalue osallistui aluekehityskeskusteluja varten aineistokeruuseen, analysointiin ja kirjoittamiseen. Liiton uusille verkkosivuille on kerätty tilastoja ja ennakkointiaineistoa helpommin käytettäväksi. Tietopalvelu liiton sisälle ja ulkopuolelle jatkui tietopyyntöjen mukaisesti.

Koulutuksen järjestäjien yhteistyö

Maakunnan ennakkointiverkostoa koordinoi koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä, joka toimintavuoden alussa keskittyi yrittäjyyskasvatuksen tilanteeseen ja jatkosuunnitelmiin. Kesäkuussa pidetyssä yhteiskokouksessa sivistysjohtajaverkoston kanssa käytiin läpi maakunnallisen ennakkoinnin tilannetta ja sivistyksen merkitystä tulevaisuudessa. Kesälomien jälkeisissä kokouksissa koulutuksen järjestäjät kertoivat korona-ajan kokemuksistaan sekä suunniteltiin etäopetuksen yhteistyötä. Vuoden viimeinen kokous järjestettiin työpajana. Osallistujat vastasivat osaamisen ja koulutuksen tulevaisuutta koskevaan kysymyksiin, joiden vastauksia hyödynnetään maakuntaohjelman valmistelussa.

Kansainväliset verkostot ja hankeyhteistyö

Toimintavuosi oli EU:n Horisontti 2020 -ohjelmasta rahoitetun inDemand-hankkeen viimeinen vuosi. Toisella hakukierroksella valittujen yritysten sovellusten testaamisvaihe oli suunniteltu helmi-huhtikuuksi. Koronaepidemian vuoksi aikataulua jouduttiin nopeuttamaan ja kaikkien sovellusten testaus onnistui. Marras-joulukuussa raportoitiin hankkeen toteutuksesta. Vaiheeseen kuului EU:n komission kanssa käydyt Policy workshop ja Review meeting -neuvottelut. Ulkopuoliset arvioitsijat esittivät arviointikertomukset eri työpakettien tuloksista. Pohjois-Pohjanmaan liiton osuuteen ei tullut tarkennus- tai muutosehdotuksia. Liiton kustannukset hankkeessa olivat 329 000 euroa, josta yritysten tuen osuus on 239 000 euroa.

inDemand-hankkeen tavoitteena oli luoda uusi yhteiskehittämisen malli terveydenhuoltoalalle. Pohjois-Pohjanmaalla kehitettiin kahdeksan uutta sovellusta, jotka kaikki ovat joko jatkokehityksessä tai otettu käyttöön. Ensimmäisellä kierroksella kehitetty Mobiili imetyskortti on otettu käyttöön Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä ja on käytettävissä kaikissa Suomen sairaanhoitopiireissä. Toisen kierroksen hengitystaaajuusmittamittain on otettu käyttöön Oulun yliopistollisen sairaalan poliklinikalla. Myös Pariisin ja Murcian alueilla tulokset ovat olleet hyviä. Kaikkiaan 12 eurooppalaista aluetta on ottanut käyttöön inDemandin yhteiskehittämisen mallin.

Mittarit

- Muutoksen tunnistamiseksi ja tilannekuvan kirkastamiseksi perustettiin ennakoitavuuspajat ja niiden esilletuomiseen käytettiin myös uusia digitaalisia kanavia. Toimintamallissa painottui kevään aikana konkreettinen yhteiskehittäminen. Tuotoksia hyödynnetään erityisesti maakunnallisissa suhdannejulkaisuissa ja ohjelmatyössä.
- Koulutuksen järjestäjät aloittivat yhteistyön etäopetukseen liittyen. Toimintaa suunnattiin alueelliseen yrittäjyyskasvatukseen ja aluekehittämisen tavoitteiden konkretisoimiseen osana maakuntaohjelman laadintaa.

Maakuntaohjelma

Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022–2025 valmistelun käynnistäminen

Maakuntahallitus päätti 19.10.2020 aloittaa Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyön kaudelle 2022–2025. Ohjelma on maakuntavaltuuston hyväksymiskäsittelyssä syksyllä 2021. SOVA-lain mukainen arviointimenettely käynnistettiin samaan aikaan ohjelman valmistelun kanssa. Ohjelman laatimisessa korostuu alue- ja kuntalähtöisyys sekä sopimuksellisuus ja tavoitteena on siirtyä kohti kokonaisvaltaisempaa strategista ajattelumallia. Ohjelma kohdentuu maakunnan kehityksen kannalta tärkeisiin ilmiöihin ja teemoihin. Tällä tavoitellaan joustavuutta sekä ennakoivaa ja nopeaa reagointikykyä tapahtuviin muutoksiin. Toimintavuonna käynnistynyt Pohjois-Pohjanmaan tulevaisuuden askelmerkit -hanke tukee maakuntastrategian ja uuden maakuntaohjelman valmistelun vuorovaikutusta ja sisällön tuottamista. Maakuntaohjelmavalmistelun tuesta vastaa Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI.

Maakuntaohjelman ulkopuolinen arviointi toteutettiin yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun, Lapin ja Keski-Pohjanmaan liitojen kanssa. Arviointi on osa lakisäateistä maakuntaohjelmien toteuttamisen prosessia. Tavoitteena on saada tietoa ohjelman toteutumisesta ja vaikuttavuudesta sekä antaa suosituksia ja näkemyksiä tulevan maakuntaohjelman valmisteluun.

Pohjois-Pohjanmaan kulttuuriohjelman toteuttaminen kulttuurin kehittämiseksi

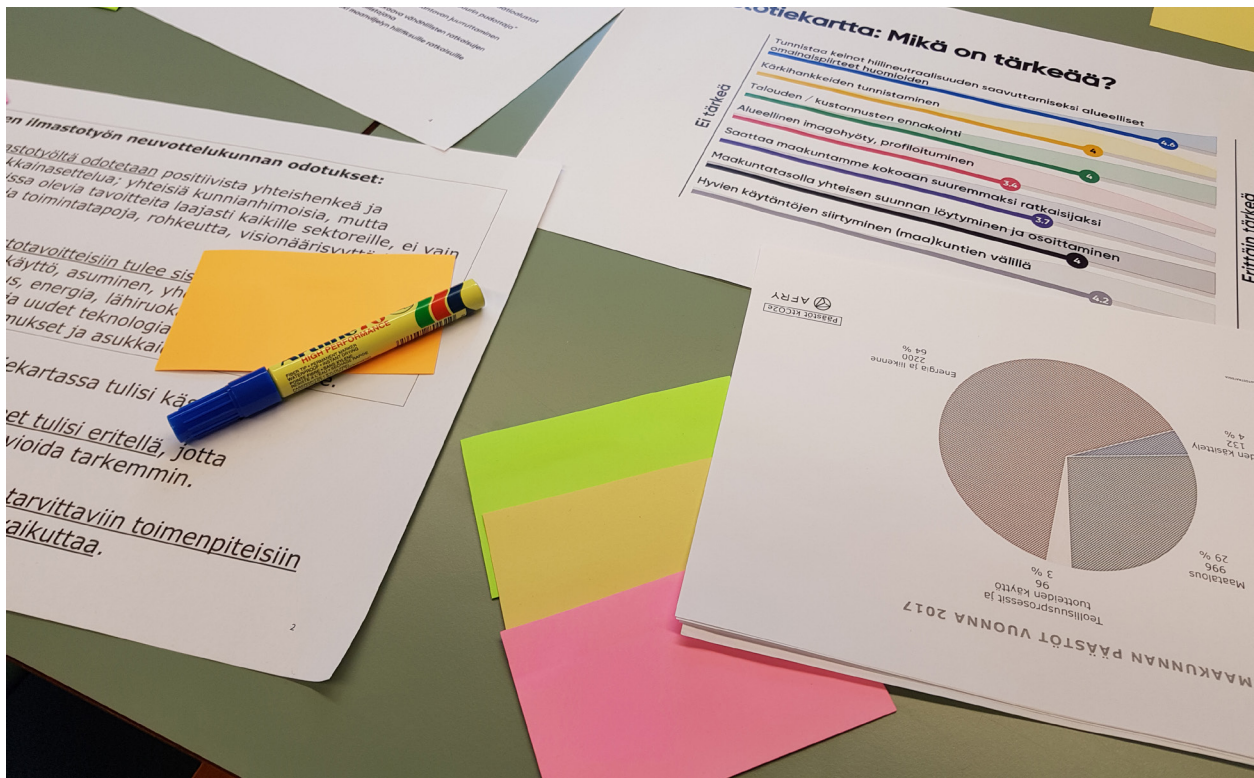
Kulttuurihyvinvoinnin asema ja merkitys maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä vahvistui toimintavuonna. Pohjois-Pohjanmaan liiton koordinoima kulttuurihyvinvoinnin verkosto POPkulta teki tiivistä yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan soteuudistushankkeen kanssa. Verkoston osaamista käytettiin myös digihyvinvoinnin kehittämiseen, OYS 2030 -taideohjelman tukemiseen ja kunnille suunnattavan kulttuurihyvinvoinnin teemapaketin työstämiseen. Avoimella periaatteella toimivan verkoston tapaamisia oli toimintavuonna kolme kertaa. Uutiskirjeitä julkaistiin viisi. Verkosto osallistui aktiivisesti valtakunnalliseen kulttuurihyvinvoinnin verkostoyhteistyöhön.

Toimintavuonna käynnistettiin Pohjois-Pohjanmaan kulttuurin kehittämisohjelman laatiminen. Toimintaympäristön ja tilannekuvan kartoittamisen lisäksi syksyn aikana järjestettiin kaksi webinaaria ja työpajaa, joiden näkökulmina oli kulttuurista hyvinvointia ja luovuudesta elinvoimaa. Ohjelma on osa Oulu 2026 kulttuuripääkaupunki -hankkeen toimenpiteitä ja valmistuu syksyllä 2021. Kuntien kulttuurivastaavien verkosto kokoontui toimintavuoden aikana kerran.

Pohjois-Pohjanmaan ilmasto- ja energiastrategian uudistaminen

Maakunnan ilmasto- ja energiavoitteet uudistettiin päivittämällä Pohjois-Pohjanmaan ilmastostrategia. Konkreettinen työ tehtiin Pohjois-Pohjanmaan ilmastotiekartta, POPilmasto -hankkeessa. Tiekartta on maakuntahallituksessa hyväksymiskäsittelyssä helmikuussa 2021. Työ pohjautui laajaan vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa ja sitä ohjasi maakunnallinen ilmastotyön neuvottelukunta yhteistyössä Kohti hiilineutraaleja kuntia ja maakuntia (CANEMURE) -hankkeen koordinoiman alueellisen yhteistyöryhmän kanssa. Maakunnan ilmastotyön nyky- ja tahtotilan, tarvittavien toimien ja mahdollisuuksien kartoittamiseksi sekä tiedon lisäämiseksi työssä järjestettiin kolme kaikille avointa työpajaa. Näihin osallistui yhteensä 210 henkilöä yrityksistä, julkiselta ja tki-sektorilta sekä järjestöistä. Yhteistyössä ympäristöministeriön puurakentamisen ohjelman kanssa järjestettiin Ilmastoviisasta rakentamista -seminaari. Kunnille tehtiin laaja ilmastotoimien kysely, jonka eräs tavoite oli viestiä, että ilmastotyö on kuntien arkipäivän työtä ja päätöksiä.

Ilmastotavoitteiden vaikuttavuuden määrittämiseksi työssä hankittiin tarkempaa tietoa maakunnalle ilmastotyön kannalta merkittävistä sektoreista ja niiden vaikutuksista kasvihuonekaasupäästöihin koskien maataloutta, liikennettä ja turpeen energiakäyttöä. Ilmastotavoitteiden saavuttamisen kannalta työn edistäminen ja tulosten seuranta on olennaista. Hankkeessa luotu yhteistyöverkosto jatkaa toimintaansa. Hankkeen tulokset on koottu POPilmasto-hankkeen verkkosivuille. Maakunnan toimijoiden työstä sekä käytettävissä olevista resursseista ja mahdollisuuksista viestitään vuorovaikutteisesti.



Iijoen ja Oulujoen vesistöjen kehittäminen

Iijoen kehittämistyötä tehtiin Pohjois-Pohjanmaan liiton hallinnoimissa Iijoen vaelluskalakärkihankkeessa ja Iijoen vaelluskalahankkeessa 2020–2022. Toimintavuonna Iijoen vaelluskalakärkihankkeessa suunniteltiin smolttien alasvaellusväylä ja kiinniottolaite Haapakoskelle sekä istutettiin merilohen ja -taimenen pienpoikasia. Hanke päättyi 31.8.2020.

Raasakan kalateiden vesilupapäätökset (luvanhakijat PVO-Vesivoima Oy ja Metsähallitus) saatiin Pohjois-Suomen aluehallintovirastosta 14.12.2020, joten kalatierakentamista ei toimintavuonna voitu käynnistää. Kalatierakentamista hallinnoi PVO-Vesivoima Oy.

Iijoen vaelluskalahanke 2020–2022 käynnistettiin syyskuussa. Hallinnoijina ovat Pohjois-Pohjanmaan liitto ja PVO-Vesivoima Oy. Hankkeen päärahoitus tulee maa- ja metsätalousministeriön käynnistämästä NOUSU-ohjelmasta. Hankekokonaisuuden suurin toimenpide, smolttien alasvaellusväylän ja kiinniottolaitteen rakentaminen Haapakoskelle, aloitettiin marraskuussa. Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui vuonna 2020 Iijoki-sopimuksen johtoryhmän ja neuvottelukunnan kokouksiin ja sopimuksen mukaisten toimenpiteiden edistämiseen. Iijolla toteutetut vaelluskalatoimenpiteet keräsivät medianäkyvyyttä maakunnassa ja sen ulkopuolella. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui Oulujoen vesistön vesivision esiselvityshankkeeseen asiantuntijana ja osarahojittajana. Pohjois-Pohjanmaan liitto nimesi neuvottelukunnan jäsenen Oulun yliopiston hallinnoimaan ARVOVESI-hankkeeseen (Oulujoen vesistöalueen vesistövisio 2035, esiselvityksen pohjalta käynnistetty EAKR-hanke).

Oulujoen vesistön voimalaitokset ja voimalaitosyhdykunnat ovat valtakunnallisesti merkittäviä kulttuuriympäristöjä, joilla arvioidaan kokonaisuutena olevan myös maailmanperintöpotentiaalia. Interreg V Pohjoinen -ohjelmasta rahoitettavassa Vesivoiman kulttuuriperintö (VekuVaku) -hankkeessa on kehitetty inventointimalli sekä voimalaitosten ja niiden asuntoalueiden arkkitehtuurin inventointia on jatkettu koronaepidemian rajoittamana. Hankkeen verkkosivut on julkaistu ja hanke on saanut näkyvyyttä muun muassa EU in my Region -verkkosivustolla. Jokivarsien asukkaita on haastateltu etäyhteyksin ja heidän kertomuksensa on julkaistu verkkosivuilla kuten myös suuri määrä laadukasta kuva-aineistoa. Vaalan lukiossa toteutettiin ensimmäinen videotyöpaja.



Metsähallituksen eräsuunnittelijat Eero Hartikainen ja Kari Sarajärvi sähkökoekalastavat Iijoen vaelluskalakärkihankkeen pienpoikasistutuskohtetta.

Kuva: Mirko Laakkonen

Hyvinvointia kunnille ja asukkaille

Toimintavuonna jäsenkuntien laajaa ja monialaista hyvinvointityötä vahvistettiin eri hallinnonalojen yhteistyöllä. Yhteiskehittämistä tuettiin erityisesti maakunnan sivistysjohdon verkoston toimintaa vahvistamalla. Hyvinvointityö pohjautui maakuntaan synnytettyyn hyvinvointiekosysteemiin, jonka teemaverkostot tukivat kuntien hyvinvointikertomusten ja -suunnitelmien valmistelua. Yhteistyön jäsentämistä varten hahmoteltiin alustava hyvinvointijohtamisen vuosikello vuosille 2021–2024. Uuden maakuntaohjelman valmistelun yhteydessä aloitettiin myös Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laatiminen tilannekuvilla. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui kansanterveyden neuvottelukunnan toimintaan. Kuntien talous- ja toimintasuunnittelua tuettiin järjestämällä ensimmäinen hyvinvoinnin tilannekuvaseminaari verkostojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Maakunnan hyvinvointityötä ohjaava hyvinvoinnin yhteistyöryhmä kokoontui neljä kertaa.



Pohjois-Pohjanmaan vuoden 2020 hyvinvointiteko -tunnustus luovutettiin Kuusamon Kesäkeitaan toiminnalle 13.10.2020 järjestetyssä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointifoorumissa. Ritva Niemeläinen ja Viivi Törmänen vastaanottivat tunnustuksen.

Nuoret ja järjestöyhteistyö

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto myönsi valtionavustuksen Pohjois-Pohjanmaan liiton hakemalle POPNUVA – nuoret osallisiksi ja vaikuttajiksi -hankkeelle. Lokakuussa 2020 käynnistynyt toiminta kestää vuoden 2021 loppuun saakka. Hankkeen toteuttaja on Tyrnävän kunta. Hankkeessa kehitetään Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuuston toimintamallia ja työmenetelmiä, vahvistetaan maakunnallisen ja paikallisten nuorisovaltuustojen, kuntien nuorisotoimen, päättäjien sekä viranhaltijoiden osallisuus- ja vaikuttamisosaamista sekä kokeillaan ja kehitetään osallisuus- ja vaikuttamisrakenteita sekä toimintatapoja. Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuusto piti ensimmäisen kokouksensa joulukuussa 2020. Samalla aloitettiin maakunnan nuorisovaltuuston toimintasäännön valmistelu. Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta edisti toimintavuonna järjestöjen ja yritysten yhteistyötä sekä maakunnan digivalmiuksia. Paikallisesta yhteistyöstä korona-aikana toteutettiin kysely. Järjestöneuvottelukunta osallistui osallisuuden näkökulmasta maakunnan yhteiseen työskentelyyn koronakriisistä toipumiseksi. Haettiin aktiivisesti ratkaisuja ja keinoja siihen, kuinka järjestökenttä tukee poikkeusoloissa yksilöiden ja yhteisöjen osallisuutta, muutosvalmiutta sekä kriisinsietoa. Tiivistä yhteistyötä tehtiin Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne 2.0 -hankkeen kanssa.



Sähköavusteiset riksapyörät Raaheen palkittiin vuoden 2020 Pohjois-Pohjanmaan järjestötekona. Toimintaa koordinoi Raahe Cycling Club Ry.

Mittarit

- Maakuntaohjelman tavoitteet ja suunnitellut toimenpiteet kohdennettiin alueelliseen ja ilmiölähtöiseen kehittämiseen. Koronaepidemian vuoksi maakuntaohjelman toimeenpanossa keskityttiin talouden elpymiseen. Uutta kasvua etsittiin viennin vauhdittamisella, TKI-toiminnalla, talouden vihreällä elvytyksellä ja digitalisaatiolla uudistettavasta liiketoiminnasta. Alueellisiin toimenpiteisiin kohdistettiin käytettävissä olevia kansallisia sekä EU:n alue- ja rakennepolitiikan varoja.
- Hyvinvointi, kulttuuri ja nuoret kytkettiin vahvemmin osaksi alueellista elinvoimaa sekä veto- ja pitovoimaa. Pohjois-Pohjanmaan liitto on tuonut aluekehityksessä ja -suunnittelussa kovien tekijöiden, kuten maakunnan työ- ja koulutustarjonnan tai taloudellisen kehityksen, rinnalle pehmeitä vetovoimatekijöitä kuten kulttuuri ja identiteetti, osallisuus ja vaikuttaminen, kuntalaisten hyvinvointi ja sujuva arki.
- Maakunnan ilmastotavoitteiden määrittelyssä toteutettiin maakunnan erityispiirteet huomioivaa ja tietoon perustuvaa kehitystyötä sekä painotettiin vaikuttavimpia toimenpiteitä vuorovaikutteisessa prosessissa sidosryhmien kanssa. Pohjois-Pohjanmaan ilmastotyön päämäärä on Kaikki ratkaisee. Tämä tarkoittaa, että ilmastonmuutos koskee kaikkia sektoreita. Ilmastotoimien edistämistä ja seurantaa jatkaa POPilmasto-hankkeen yhteistyöverkosto.
- Iijoen ja Oulujoen vesistöalueiden monialaiseksi kehittämiseksi Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui työhön erityisesti Iijoen vaelluskalatoimenpiteissä ja Oulujoen kulttuuriperinnön osalta. Iijoki-sopimuksen myötä osallistuttiin myös muuhun Iijoen kehittämistyöhön. Oulujoen osalta oltiin mukana valmistelemaan osaltaan ARVOVESI-hanketta sen esiselvitysvaiheessa. Vesivoiman kulttuuriperintö (VekuVaku) -hankkeessa tehtiin kehittämissyötä alueen kuntien ja Kainuun liiton kanssa Oulujoen vesistön modernin aineellisen ja aineettoman kulttuuriperinnön tunnettuuden ja kulttuurimatkailun edellytysten toteuttamiseksi.

Maakuntakaava

Maakuntakaavojen toimeenpano ja seuranta sekä maakuntakaavoituksen tulevaisuuden valmistelu

Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavan uudistamisen kolmas ja viimeinen vaihemaakuntakaava hyväksyttiin kesäkuussa 2018 ja määrättiin voimaan ilman lainvoimaa maakuntahallituksen päätöksellä marraskuussa 2018. Maakuntavaltuuston hyväksymispäätöksestä tehdyt valitukset hylättiin Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa 29.4.2020 annetulla päätöksellä. Valitusaikana jätettiin korkeimpaan hallinto-oikeuteen kaksi jatkovalituslupahakemusta. Korkeimman hallinto-oikeuden 21.12.2020 antaman välipäätöksen mukaan Tuulipuisto Isonvea II (Siikajoki) valituslupahakemus hylättiin. Kuusamon Maaningan tuulivoimapuiston valituksen käsittely jatkuu. Ratkaisupäätös annetaan myöhemmin.

Valitusprosessin ajan on voimassa kahdeksan lainvoimaista maakuntakaavaa. Kokonaisuudessaan maakuntakaava kumoutuu vaihekaavoissa käsiteltyjen teemojen ja korvaavien merkintöjen osalta vaihekaavan saadessa lainvoiman oikeuskäsittelyn päätteeksi. Kaavakokonaisuuden tulkinnan helpottamiseksi voimassa olevista maakuntakaavoista on laadittu Pohjois-Pohjanmaan liiton verkkosivuille yhdistelmäkartta sekä tiivistelmä kaavamerkinnöistä ja -määräyksistä toimijoiden käyttöön.

Toimintavuonna ei ollut käynnissä maakuntakaavan laatimisprosessia. Maakuntakaavoituksen tulevia tarpeita kartoitettiin jäsenkuntien kanssa maakuntakaavoituksen neuvottelukunnassa. Neuvottelukunta kokoontui kahdesti. Lisäksi asiantuntijat osallistuivat maakuntakaavan toteuttamisen ja maakunnan kannalta merkittävien yleis- ja asemakaavojen työ- ja viranomaisneuvotteluihin sekä YVA-hankkeiden ohjaus- ja seurantaryhmiin. Kuntakaavoituksen ohjaukseen ja seurantaan liitto osallistui lausuntonmenettelyn kautta.

Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistuksen valmisteluun. Maakuntaliitot ottivat kantaa alustavissa pykäläluonnoksissa esitettyyn maakuntakaavan oikeusvaikutusten ja informaatioisällön vähentämiseen. Ympäristöministeriö pidensi kesällä 2020 uudistuksen aikataulua kesään 2022 asti. Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan liitto oli valtakunnallisesti mukana Valtioneuvoston kanslian tuulivoimarakentamisen edistämishankkeessa sekä työ- ja elinkeinoministeriön asettamassa turvetyöryhmässä.

Maakunnan aluerakennetyön tueksi osallistuttiin valtakunnalliseen YKR-demo-hankkeeseen. Poikkeuksellisen vuoden takia hankkeen loppuraportointi ja -seminaari siirrettiin keväälle 2021. Yksi kahdeksasta osahankkeesta on Oulun seutu ja Pohjois-Pohjanmaa, joiden tutkimuskohteena on erityisesti työpaikka-alueet ja kestävä liikenne.

Oulun seudun maankäytön ja liikenteen suunnittelu yhteistyöhön osallistuttiin seuturakennetiimissä, liikenteen johtoryhmässä ja seudullisissa työryhmissä. Neuvottelutulos uudesta valtion ja Oulun seudun yhteistyön välineestä MAL-sopimuksesta saatiin valmiiksi toukokuussa 2020. Sopimuksessa kaupunkiseudun kunnat, maakunnan liitto ja valtio-osapuoli määrittävät yhteisen tahtotilan seudun kehittämistä. Tavoitteiden toteuttamiseksi määritellään hallituskausittain päivitettävät toimenpiteet 12-vuotiselle MAL-sopimuskaudelle. Osana uuden MAL 2020-2023 -sopimuksen toteuttamista Oulun seudulle valmisteltiin Oulun seudun kehityskuva 2030+ kokonaissuunnitelmaa.

Paikkatietojen hyödyntäminen painottui toimintavuonna lausuntojen valmistelun lisäksi merialuesuunnitteluun ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen. Maakuntaliittojen ja ympäristöministeriön yhteistyönä jatkettiin maakuntakaavojen tietomallin harmonisointityötä, jonka avulla vastataan nykyistä tehokkaammin tietotarpeisiin ja INSPIRE-direktiivin vaatimuksiin. Liitto toteutti paikkatiedon hallinnointia ja käytön kehittämistä aluesuunnittelun paikkatieto-ohjelmalla. Sen mukaisesti järjestettiin henkilöstölle paikkatietokoulutusta ja toteutettiin tietovarantojen tehokkaampaa yhteiskäyttöä, jotta voidaan vastata uudenaikaisiin suunnitteluhaasteisiin ja monipaikkaiseen työympäristöön.

Merialueen suunnitelmallisen ja kestävä käytön edistäminen

Merialuesuunnittelun tarkoituksena on edistää merialueen eri käyttömuotojen kestävä kehitystä ja kasvua, luonnonvarojen kestävä käyttöä sekä meriympäristön hyvän tilan saavuttamista. Suomeen on laadittu vuosina 2016–2020 ensimmäistä kertaa koko merialueen käsittävää merialuesuunnitelmaa. Suomen aluevedet ja talousvyöhykkeen kattava, maankäyttö- ja rakennuslain mukainen merialuesuunnitelmaluonnos oli julkisesti kuultavana touko-kesäkuussa 2020. Suunnitteluluonnoksen pohjana olivat laaditut Suomen merialueiden

tulevaisuusskenaariot. Laajassa yhteistyössä sidosryhmien kanssa valmisteltiin merialueen visio vuodelle 2050 sekä aluekohtaiset kehityskuvat ja merellisten toimialojen tiekartat vuodelle 2030. Kuulemisprosessissa saadun palautteen pohjalta viimeisteltiin digitaalisessa muodossa olevat merialuesuunnitelmaehdotukset siten, että Suomen merialuesuunnitelma 2030 hyväksyttiin marras-joulukuun 2020 aikana suunnitteluun osallistuneiden maakuntaliittojen valtuustoissa oman toimialueen osalta.

Merialuesuunnitelma ei kuulu alueidenkäytön suunnittelujärjestelmään, eikä sillä ole oikeusvaikutuksia, mutta sen välillisten vaikutusten ja vaikuttavuuden arviointi sisältyvät suunnitteluprosessiin. Strateginen merialuesuunnitelma tarjoaa tietoa tarkempien alueellisten suunnitelmien, kuten maakuntakaavojen, aluekehitystyön ja lupaprosessien taustaksi. Suunnitelma päivitetään vähintään kymmenen vuoden välein.

TUULI-hanke – Kestävä tuulivoimarakentaminen Pohjois-Pohjanmaalla

Pohjois-Pohjanmaa on johtava tuulivoimamaakunta. Voimassa olevissa vaihemaakuntakaavoissa maa-alueille on osoitettu yhteensä 72 (noin 1 500 km²) seudullisesti merkittävään tuulivoimarakentamiseen soveltuvaa aluetta, pääosin rannikkoalueelle, mutta lähes kaikki alueet ovat jo tarkemmassa suunnittelussa. Tuulivoimatoimijat ovat olleet aktiivisia tuulivoiman uudessa markkinaehtoisessa kehitysvaiheessa, ja hankekehityksen painopiste on siirtynyt sisämaahan. Toimintavuonna korostui tarve kartoittaa maakuntakaavan ajantasaisuus potentiaalisten tuulivoima-alueiden osalta. Käynnissä oleva maankäyttö- ja rakennuslain uudistus tuonee myös muutoksia maakuntakaavan oikeusvaikutukseen tuulivoima-alueiden osalta.

Tuulivoima-alan nopea kehittyminen ja Pohjois-Pohjanmaan valtakunnallisesti merkittävä rooli tuulivoimatuotannon sijoittumisalueena ovat luoneet tarpeen uudelle tuulivoimaa koskevalle alueelliselle tavoitteenasettelulle ja kokonais selvitykselle, jonka avulla varaudutaan toimialan pitkän aikavälin kehitykseen, ennaltaehkäistään maankäyttöön liittyviä konflikteja ja varmistetaan toiminnan kokonaiskestävyys.

Pohjois-Pohjanmaan liitto käynnisti kesällä 2020 TUULI-hankkeen, jonka tavoitteena on edistää kestävää tuulivoimarakentamista maakunnan alueella. Hankkeen aikana laaditaan Pohjois-Pohjanmaalle tuulivoimaa koskevat tavoitteet, kehitetään tuulivoimatuotannon sijainninhjausta, etsitään ratkaisuja toimialan ympäristökysymysten ratkaisuun ja lisätään tuulivoimarakentamisen suunnitteluun liittyvää osallistumista ja vuorovaikutusta. TUULI-hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää tuulivoiman lakisääteisen sijainninhjauksen (kaavoitus) tukena sekä maakunta- että kuntatasolla. Tuulivoima-alan toimijat voivat hyödyntää tuloksia omassa suunnittelutyössään. Hankkeen rahoittajina ovat Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus Euroopan aluekehitysrahastosta, Pohjois-Pohjanmaan jäsenkunnat ja Pohjois-Pohjanmaan liitto. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 392 136 euroa.

Toimintavuonna on tehty yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa Pohjois-Pohjanmaan uusien tuulivoimahankkeiden ja -suunnitelmien aluevarauksien kartoittamisesta suhteessa vireillä oleviin ja hyväksytyihin tuulivoima-alueisiin ja valmisteltu tuulivoimahankkeiden suunnittelun yhteistyömenetelmiä. Eri suunnitteluvaiheissa on lukuisia merkittäviä hankkeita, joiden ohjaamiseen Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistui voimassa olevien maakuntakaavojen pohjalta.

Pohjois-Pohjanmaan viherrakenne ja ekosysteemipalvelut

Osana TUULI-hanketta laaditaan selvitys maakunnallisesta viherrakenteesta ja ekosysteemipalveluista. Selvitystyössä määritellään viherrakenteen kehittämisen tavoitteet, tunnistetaan ekosysteemipalvelujen kannalta merkittävimmät alueet ja laaditaan suositukset yleispiirteisen maankäytön suunnittelulle. Viherrakenteen kokonaisvaltaisen alueellisen suunnittelun tarve todennäköisesti kasvaa maankäyttö- ja rakennuslain uudistamisen myötä. Toimintavuonna osallistuttiin vesistöjen hoitoon yhteistyössä viranomaistahojen kanssa ja alueellisen vesistökunnostusverkoston (VYYHTI-verkosto) toimintaan.

Jatkuva ja vaikuttava liikennejärjestelmätyö Pohjois-Pohjanmaalla

Pohjois-Pohjanmaan liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040 toteutettiin yhteistyössä valtion, maakunnan kuntien sekä muiden toimijoiden kanssa. Suunnitelman toteutumista ohjaava ja seuraava liikennejärjestelmäryhmä kokoontui toimintavuonna kahdesti ajankohtaisten liikenteen kehittämisasioiden parissa. Joulukuussa järjestettiin videoyhteydellä liikennefoorumi, jossa esiteltiin valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman tilannekatsaus,

pääväylien tilanne, ilmastotiekarttatyön liikennettä koskevat selvitykset sekä älyliikenteen tutkimusta ja käytännön esimerkkejä.

Valtakunnallista ja ylimaakunnallista liikennejärjestelmätyötä toteutettiin yhteistyössä Pohjois-Suomen maakuntaliittojen ja ELY-keskusten kanssa. Vuonna 2020 liikennejärjestelmätyössä keskityttiin liikenne- ja viestintäministeriön valmistelemaan valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelmaan vuosille 2021–2032. Liitto osallistui suunnitelman valmisteluun yhteistyöryhmässä Pohjois-Suomen edustajana. Valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman on tarkoitus valmistua keväällä 2021. Euroopan laajuiseen TEN-T-ydinverkkoon kuuluvien pääradan ja nelostien edunvalvontaa toteutettiin koordinoitusti päärataryhmän ja Nelostie E75 ry:n toiminnan kautta. Muiden ylimaakunnallisten kehittämisvyöhykkeiden toimintaa edistettiin Kasitie ry:n ja Tervan tie ry:n toiminnalla. Kasitie ry:n toiminta lopetettiin vuonna 2020, mutta sen pohjalta perustettiin yhteistyöverkosto.

Liikenteen kansainvälistä yhteistyötä toteutettiin Itämerikomission liikennetyöryhmässä (BSC TWG) ja Barentsin alueiden liikennetyöryhmässä (BRWGTL). Barentsin alueen työryhmän toimenpide on Barents Region Transport and Logistics -hanke, joka käynnistyi loppuvuonna 2018 ja jatkuu vuoteen 2021. Vuonna 2020 valmistui Barentsin alueeseen kohdistuvia vaikutuksia ennakoiva työpaketti, älyliikenteen edellytysten ja kehityksen nykytilaa koskeva selvitys sekä Barentsin alueen liikenteen päästövähennykskeinoja tarkasteleva selvitys.

Kainuun liiton hallinnoima ylimaakunnallinen Pohjois-Suomen lentoliikenteen kehittämishanke jatkoi käynnistettyjen aluetyöryhmien toimintaa Oulussa ja Kuusamossa. Toimintavuonna laadittiin Pohjois-Suomen lentoasemien vaikutusalueille konkreettiset toimintasuunnitelmat. Projektiryhmä piti säännöllisesti yhteyttä alueelle operoivien lentoyhtiöiden ja Finavian edustajien kanssa. Hanke toimi yhteistyössä kansainvälisen matkailun Attractive Oulu Region -kehittämishankkeen kanssa. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu hankkeeseen osatoteuttajana ja rahoittajana. Hanke kestää vuoteen 2021.

Yhdyskuntatekniikan kehittäminen

Pohjois-Pohjanmaan liitto ohjasi kahtatoista 110 kV:n tai suurempijännitteisen voimalinjahankkeen suunnittelua ja toteutusta viranomaisneuvotteluiden ja lausuntojen kautta. Valtakunnallisen 400 kV runkoverkkoa kehitettiin vuoden aikana käynnistämällä Rovaniemen Petäjäskosken ja Vaalan Nuojuakankaan välisen yhteyden ympäristövaikutusten arviointi. Vaalan ja Joroisten välille vahvistettavan Järvinlinjan ympäristövaikutusten arviointi eteni arviointivaiheeseen sekä Muhoksen Pyhänselän ja Vaalan Nuojuan välille kehitettävä yhteys siirtyi toteutusvaiheeseen lunastusluvituksen kautta. Alueverkkojen toimivuutta vahvistettiin uusilla yhteyksillä. Useissa hankkeissa varaudutaan tuulivoiman sähkönsiirtotarpeisiin.

Maa- ja metsätalousministeriö on nimennyt merkittäviksi tulvariskialueiksi Pudasjärven keskustan, Alavieska-Ylivieska-välisen jokialueen Kalajoelta ja uutena alueena Pyhäjoen alaosan sekä asettanut alueille tulvaryhmät. Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii tulvaryhmien puheenjohtajana. Tulvaryhmät käynnistivät tulvariskien hallintasuunnitelmien päivityksen vuonna 2020 ja toteuttivat voimassa olevien suunnitelmien keskeisiä toimenpiteitä, muun muassa tiedonkulun ja viranomaisyhteistyön kehittämistä. Uudet suunnitelmat laadittiin paikkatietopohjaiseksi, jolloin kartat päivittyvät automaattisesti aineistojen päivittyessä.

Pohjois-Pohjanmaan vesihuollon kehittämisohjelman 2035 pohjalta toteutettiin toimintavuonna vesihuollon alueellinen yleissuunnitelma Oulun seudun eteläisten kuntien alueelle. Suunnitelma keskittyy vesilaitosten kehittämistoimien suunnitteluun, vedenhankintaan, häiriötilanteisiin varautumiseen sekä laitospohjaisesti että laitosten välisillä ratkaisulla.

Mittarit

- Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavan toimeenpano jatkui hallinto-oikeuden päätöksellä. Maakuntakaavoituksen neuvottelukunta kokoontui kaksi kertaa. Liitto antoi 55 lausuntoa maankäytön suunnittelusta. Maakuntakaavan päivitystarpeita tuulivoiman ja muun maankäytön näkökulmasta kartoitettiin yhteistyössä kuntien ja ELY-keskuksen kanssa. Käynnistetyn TUULI-hankkeen osana toteutetaan myös maakunnallinen viherrakenne- ja ekosysteemipalveluselvitys.
- Maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuusdistukseen vaikutettiin kansallisessa sidosryhmäfoorumissa ja lain valmisteluun otettiin kantaa yhteistyössä alueen kansanedustajien ja maakunnan liittojen kanssa. Lain valmistelu on vielä kesken.

- Liitto hyödynsi paikkatietoa suunnittelussa, konkreettisisessa alueellisessa kehitystyössä ja lausuntojen valmisteluissa. Painopiste oli digitaalisesti toteutetussa merialuesuunnittelussa sekä maakuntakaavojen harmonisointityössä maakuntaliittojen ja ympäristöministeriön kanssa. Aluesuunnittelun henkilöstöä koulutettiin ja käyttöön otettiin tietovarantojen digitaalisen yhteiskäytön mahdollistavia ratkaisuja suunnittelussa ja ohjelmatyössä laaditun suunnitelman mukaisesti.
- Merialuesuunnitelma toteutettiin ja hyväksyttiin maakuntavaltuustossa suunnitellussa aikataulussa alueellisesti ja valtakunnallisesti. Suunnitelma on toimitettu Euroopan komissioon.
- Pohjois-Pohjanmaan liikennejärjestelmätyö käynnistettiin tavoitteiden mukaisesti ja osallistuttiin valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman valmisteluun erityisesti yhteistyöryhmän kokouksissa. Pohjois-Pohjanmaan keskeiset tavoitteet on pääpiirteissään tunnistettu julkaistussa Liikenne 12 -suunnitelman luonnoksessa.

3.2 Aluekehitys

Aluekehityksen tulosalue vastaa alueiden kehittämislain mukaisesti maakunnan yleisestä kehittämisestä yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa, toteuttaa liiton strategioita sekä maakuntaohjelmaa ja sen toimeenpanosuunnitelmaa. Tulosalue vastaa toimeenpanosuunnitelman laadinnasta ja päivittämisestä sekä välittävänä viranomaisena Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -rakennerahastotoiminnan toimeenpanosta ja alueellisesta päätöksenteosta. Koronatoimeenpanosuunnitelman 2020–2021 pohjaksi laadittiin Pohjois-Pohjanmaan tilannekuva. Tulosalueella yksi henkilötyövuosi on tulevan rakennerahastokauden valmistelun Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisenä resurssina.

Koronaepidemian vaikutukset näkyivät hankkeiden etenemisessä ja lisääntyneinä muutospäätöksinä. Maaliskuussa siirryttiin sähköiseen muutosesitysprosessiin, joka turvasi nopean ja katkeamattoman päätöksenteon hanketoimijoille. Keväällä 2020 tehdyillä kuntavierailuilla päättäjille ja kuntajohdolle tuotettiin kuntakohtaista tietoa aluekehitysrahojen käytöstä kuluneen ohjelmakauden aikana sekä kansallisten rahoituksen hyödyntämisestä.

Tulosalue vastasi aluekehityskeskusteluprosessin organisoinnista ja koordinoinnista TEM:n ja alueen eri toimijoiden kesken. Aluekehityskeskustelu käytiin marraskuussa. Kansallisella tasolla aluekehittämisspätöksen toimeenpanoa on toteutettu AKKE-rahoituksella. Ennakointityötä ja tilannekuvaa varten hankittiin liiton verkkosivuilla kaikkien käytettävissä oleva maakuntakortti. Tulosalue vastaa liiton kansainvälisestä toiminnasta läpileikkaavana ja kokoavana teemana.

Rahoitus ja aluekehitys

Syksyllä 2020 saatiin EAKR-rahoitus Kansainvälinen ja verkostoitunut Pohjois-Pohjanmaa (Kanves) -hankkeelle, jonka avulla jatketaan työtä alueellisen rahoituksen monipuolistamiseksi ja aktivoimiseksi. Tavoitteena on alueen toimijoiden osaamisen tason nosto ja merkittävä suorien EU-rahoitusten saaminen alueelle, osallistuminen kansainvälisiin yhteistyöhankkeisiin sekä älykkään erikoitumisen kumppanuuksien lisääminen EU:n tasolla.

Jäsenyys älykkään erikoitumisen S3-platformin temaattisissa kumppanuuksissa luo matalan kynnyksen osallistua kansainväliseen ja kansalliseen yhteistyöhön. Pohjois-Pohjanmaa on osallistunut aktiivisesti vesiosaamisen ja yksilöllistetyn terveydenhoidon kumppanuuksiin ja luonut uusia kehitettäviä hankkeita yhteistyössä muiden Euroopan alueiden kanssa. Loppuvuonna 2020 Euroopan komissio myönsi Pohjois-Pohjanmaan ja Norrbottenin alueiden yhteisen vetovastuun uudelle langattoman ICT:n aihepiiriin kuuluvalla kumppanuudelle. Kumppanuus perustettiin Oulun yliopiston ja Pohjois-Pohjanmaan liiton aloitteesta, ja siihen on liittynyt yhdeksän eri aluetta ympäri Eurooppaa. Liitossa käynnistyi toimintavuonna Interreg Pohjoinen -ohjelmasta rahoitettava Battery Region -hanke, jota koordinoi Västerbottenin alue Ruotsista. Osatoteuttajia ovat Skellefteån kunta, Pohjois-Pohjanmaan liitto ja OSAO.

Aluekehitystoimintaan ja rahoitukseen liittyy vahvasti Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyö. Toimintavuonna jatkettiin yhdessä ylimaakunnallisena hankkeena Itä- ja Pohjois-Suomen kanssa Elinkeinot murroksessa (ELMO, S3 Industrial Transition) -pilottia. Itä- ja Pohjois-Suomi hyväksyttiin mukaan eurooppalaiseen Vanguard-verkostoon, joka koostuu eri teemojen alle rakentuneista hanke- ja innovaatioverkostoista. Jäsenyys mahdollistaa Itä- ja Pohjois-Suomen alueella toimiville asiantuntijoille kansainvälisen verkostoitumisen, kv-kumppanuuksien rakentamisen sekä innovaatiotoiminnan rahoittamisen kansainvälisistä rahoitusohjelmista. Vuonna 2020 järjestettiin seitsemän klusteritapaamista ja koulutusta Itä- ja Pohjois-Suomen aluetasolla. Osallistuja tilaisuuksissa oli 629. Akkuteknologian arvoketjukuvaus valmistui vuonna 2020.

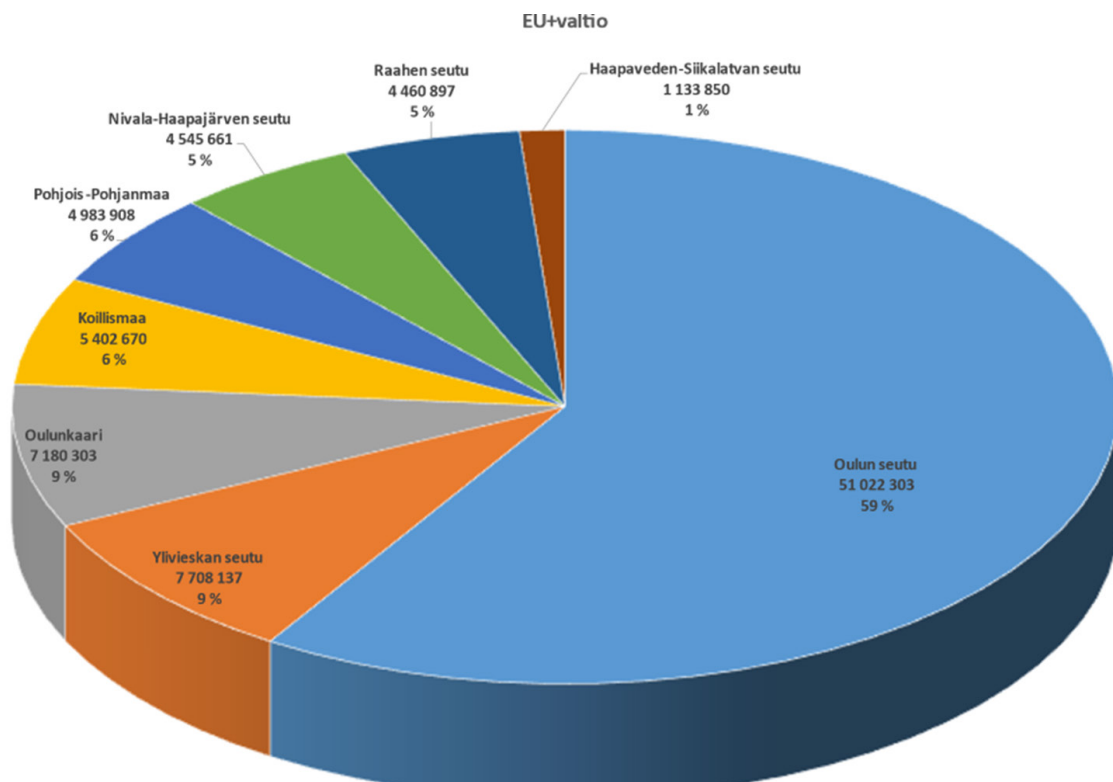
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman toimeenpano

Rakennerahastokauden toimeenpano on edennyt asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Vuonna 2020 järjestettiin kaksi hankehakua, joissa saatiin 51 EAKR-rahoitushakemusta. 13 hakemusta sai myönteisen rahoituspäätöksen, 38 hankehakemusta kielteisen tai hakija perui hakemuksensa. Toimintavuonna päättyi 31 hanketta. Hankkeiden todellinen vaikuttavuus syntyy usein viiveellä. Loppuraporttien perusteella uusilla tuella aikaansaatuja yrityksiä oli neljä kappaletta ja työpaikkoja yrityksissä 32 kappaletta. Vaikuttavista EAKR-hankkeista julkaistiin esitteet. Marraskuussa järjestettiin Pohjois-Pohjanmaan liiton vaikuttavien EAKR-hankkeiden päättäjäinfo vaikuttavuusarvioineen. Hankehakemuksia käsiteltiin 14 raharyhmän kokouksessa ja yleisiä rakennerahastoasioiden hallintoon liittyviä asioita kahdeksassa aluekehitysrahoitusryhmän kokouksessa. Hanketoimijoille lähetettiin kolme tiedotetta.

Hallinto- ja viranomaisjärjestelmäkuvaus päivitettiin ja annettiin tiedoksi maakuntahallitukselle. Huhtikuun hakukierros kohdennettiin koronaepidemian aiheuttamien haitallisten terveyden ja kuntataloutteen kohdistuvien haasteiden ratkaisemiseen.

Mittarit

- Hakukierrokset järjestettiin huhti- ja syyskuussa.
- Hakemusten käsittelynopeus oli 121 vuorokautta ja maksatushakemusten kokonaiskäsittelyaika 38 vuorokautta.
- Rakennerahastojen sidonta asteet 31.12.2020: toimintalinja 1, Pk-yritystoiminnan kilpailukyky: 98,01 % ja toimintalinja 2, Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen: 95,05 %.
- Maakuntahallitukselle annettiin informaatio maaliskuu-, kesä- ja joulukuussa sekä maakuntavaltuustolle kesä- ja joulukuussa.



Rahoituksen jakautuminen maakunnan eri alueille.

Kansallinen aluekehitysrahoitus

Vuonna 2020 Pohjois-Pohjanmaan liitolla on ollut käytettävissä Alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) määrärahaa 305 000 euroa. Pohjois-Pohjanmaalla ohjelmasta rahoitetaan selvityksiä, uusia pilotoineja ja uusia kokeiluja, jotka ovat nopeasti toteutettavissa ja joihin ei ensisijaisesti voida käyttää muita rahoitusvälineitä. Elokuussa päättyneellä ensimmäisellä hakukierroksella saatiin 12 hakemusta, joista hyväksyttiin viisi hanketta. Marraskuussa Pohjois-Pohjanmaan liitolle myönnettiin 1 190 000 euron lisärahoitus ja toinen hakukierros avattiin marraskuussa. Toimintavuonna AKKE-ohjelmasta oli käynnissä viisi hanketta, joista kahdelle myönnettiin jatkoaika koronaepidemian vuoksi vuoden 2020 loppuun asti. Muut hankkeet päättyivät suunnitellusti huhtikuussa. Työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen määrärahan käytöstä suoritettiin tarkastus kesäkuussa. Tarkastuksessa ei todettu merkittäviä puutteita. Maakunnan kehittämisvaroista rahoitettiin yksi hanke vuonna 2020.

Interreg Pohjoinen

Interreg-Pohjoinen, Euroopan unionin rajat ylittävä rahoitusohjelma, joka toteutetaan Pohjois-Suomen, Pohjois-Ruotsin ja Pohjois-Norjan alueella. Ohjelmassa järjestettiin kaksi hakukierrosta vuonna 2020. Ohjelman seurantakomiteassa Pohjois-Pohjanmaan liiton edustajana on kehitysjohtaja Tiina Rajala ja hallintokomiteassa aluekehityspäällikkö Heikki Ojala.

Karelia CBC -ohjelma

Vuoden 2020 aikana loput vapaana olleet ohjelmavarat sidottiin hankkeisiin. Kaikkiaan ohjelmasta rahoitetaan 61 hanketta. Hankkeiden kokonaisbudjetti on noin 42,6 miljoonaa euroa, josta ohjelman rahoitusosuus on 37 miljoonaa euroa. Koronaepidemia aiheutti viiveitä hankkeiden toteutukseen, eikä yhtään kehittämishanketta ei päättynyt vuonna 2020. Hankkeet kykenivät kuitenkin varsin hyvin sopeuttamaan toimenpiteitään uusiin haastaviin olosuhteisiin. Osana koronatoimenpiteitä käynnistettiin prosessi ohjelman tukikelpoisuusajan pidentämisestä, mikä mahdollistaisi hankkeiden toteutuksen perustelluista syistä vuoden 2023 loppuun saakka. Asetusmuutos astui voimaan syksyllä 2020. Vaadittava rahoitussopimusta koskeva muutos on määrä saattaa voimaan vuoden 2021 aikana.

Uuden ohjelman valmistelu käynnistettiin 2020 ja ohjelmaesitys on määrä toimittaa EU:n komissiolle vuoden 2021 loppuun mennessä. Pohjois-Pohjanmaan liitto koordinoi ohjelman valmistelua nykyisen ohjelman hallintoviranomaisen roolissa. Suomen ja Venäjän välisellä rajalla toimii kolme erillistä ohjelmaa myös ohjelmakaudella 2021–2027.

Mittarit

- Maksatusaste 45,5 % hankerahoitukseen varatuista varoista
- Investointihankkeisiin varatuista resursseista oli sidottu vuoden loppuun mennessä 99,97 %
- Erillistä infoa maakuntahallitukselle ei järjestetty. Ohjelma- ja hanketason uutisia on julkistettu aktiivisesti kolmella kielillä ohjelman verkkosivuilla sekä sosiaalisen median kanavissa.
- Kaikki 12 mikrohanketta ovat päättyneet ja suljettu sekä hankkeita koskeva arviointi toteutettu
- Koronaepidemia on viivästyttänyt hankkeiden toteuttamista, eikä yhtään kehittämishanketta päättynyt vuonna 2020.
- Tulevan ohjelman valmistelu on käynnistetty. Pohjois-Pohjanmaan liitto koordinoi valmistelua nykyisen ohjelman hallintoviranomaisena.

Pohjois-Pohjanmaan EU-tietopisteen (Europe Direct) toiminta 2020

Vuosi 2020 oli Europe Directin viisivuotisen sopimuskauden viimeinen toimintavuosi, mutta tietopisteelle myönnettiin jatkoaika huhtikuun loppuun 2021 saakka. Pohjois-Pohjanmaan liitto on hakenut EU-tietopistetoimintaa kaudelle 2021–2025 suorana rahoitushakuna Euroopan komissiosta. EU-tiedottajan irtisanoutuessa keväällä 2020 tietopisteen suunnitellut tehtävät organisoitiin uudelleen. Viestinnässä huomioitiin erityisesti Eurooppa-päivä 9.5. Pohjois-Pohjanmaan liiton luottamushenkilöille järjestettiin marraskuussa webinaari EAKR-hankkeiden vaikuttavuudesta, toimintaa esiteltiin marraskuussa journalistien tekemällä vierailulla liittoon sekä Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuuston järjestäytymiskokouksen yhteydessä. EU-tietopiste käynnisti syksyllä yhteistyön Oulun kaupungin pääkirjaston toteuttaman ja Sitran rahoittaman Kirjastoista kansanvallan foorumeita -hankkeen kanssa.

ELINVOIMA

Kuntayhteistyön kehittäminen ja kuntien elinvoimatoiminta

Maakunnan elinvoimatyo perustuu sidosryhmäyhteistyön, aluekehittämisen, tilannekuvan, eri rahoitusvälineiden hyödyntämisen, elinvoimaryhmän, S3-kumppanuuksien edellytysten ja eurooppalaisten verkostojen sekä klusteri- ja kuntayhteistyön toiminnoille. Liiton koordinoimassa maakunnan elinvoimaryhmän toiminnassa ovat edustettuina kuntien elinkeinoyhtiöt sekä yritys- ja elinkeinotoiminnasta vastaavat henkilöt. Elinvoimaryhmältä kerättiin kesäkuussa kuntien elvytysuunnitelmat ja -tarpeet, joita on käytetty REACT-EU-kohdennuksen linjauksissa, kestäväen kasvun rahoituksen suunnittelussa, koronatoimeenpanosuunnitelman valmistelussa sekä maakunnan edunvalvonnassa.

Matkailun kehittämistoimikunta kokoontui toimintavuonna viisi kertaa. Matkailun toimiala heikentyi maakunnassa koronaepidemian vaikutusten heijastuessa erityisesti kansainvälisen matkailun tyrehtymiseen. Vaikutukset tapahtuma-, palvelu- ja liikkumisen eri muotoihin heikensivät yritysten tulosta erityisrahoituksesta huolimatta. Maakunnassa kolme hanketta sai TEM:n suoraa matkailun tukirahoitusta. Maakuntaliiton matkailustrategian päivittäminen aloitettiin marraskuussa 2020 ja työ valmistuu vuoden 2021 keväällä.

Mittarit

- Pohjois-Pohjanmaan elinvoimaryhmä piti viisi kokousta ja vieraili alkuvuonna yrityskohteissa.
- Kuntien elvytystarpeita on käytetty REACT-EU-kohdennuksen linjauksissa, kestäväen kasvun rahoituksen suunnittelussa ja koronatoimeenpanosuunnitelman valmistelussa.

Kansainvälisyystoiminta

Kansainvälisen osallistumisen lisääminen on yksi Pohjois-Pohjanmaan liiton strategian tavoitteista. Elinkeinotoimintaa tukevasta kansainvälisestä toiminnasta on hyötyä, kun yritykset luovat uutta yritystoimintaa, hakevat kasvua, uudistumista, verkostoja, markkinoita ja kansainvälistymistä. Pohjois-Pohjanmaan liiton kv-ryhmä kokoontui kolme kertaa.

Marraskuussa saatiin valmiiksi Euregio Karelia yhteistyöstrategia vuosille 2021–2027. Se toimii suunnannäyttäjänä uuden EU:n ohjelmakauden Karelia CBC 2021–2027 -ohjelman valmistelussa ja toteuttamisessa alueella. Yhteistyöstrategiassa korostuvat sujuvat liikenne- ja tietoliikenneyhteydet, kilpailukykyinen elinkeinoelämä, puhdas ympäristö, monimuotoinen luonto ja ilmastokestävä toiminta sekä arjen hyvinvointi ja kansalaisten välisen vuorovaikutuksen lisääminen. Karjalan tasavallan kanssa laadittiin matkailun kehittämissuunnitelma. Kuusamon ja Louhen piirin matkailuyhteistyötä tulee merkittäväällä tavalla kehittämään Louhi-Suoperä-tien kunnan parantaminen, koska tieosuus päätettiin siirtää Venäjän federaation tieksi vuodesta 2021 alkaen. Pohjois-Pohjanmaa on Euregio Karelian puheenjohtaja vuonna 2021 yhdessä Karjalan tasavallan kanssa. Barentsin alueellisessa yhteistyössä on valmisteltu erillistä rahoitusvälinettä Barents-yhteistyöhön ja vaihdettu tietoa koronaepidemiasta selviytymiseen ja etälääketieteen osaamiseen liittyen.

Uuden ohjelmakauden 2021–2027 kansainvälisten rajat ylittävien ohjelmien valmistelu käynnistyi. Interreg Pohjoinen/Bothnia Atlantica ohjelma yhdistetään Interreg Auroraksi. Ohjelmakomitea kokoontui kolme kertaa. Interreg Pohjoinen Periferia ja Arktinen aloitti ohjelman valmistelun. Karelia CBC-ohjelman valmistelutyö käynnistyi ja ohjelma-alueella järjestettiin osallistujien kuuleminen. Interreg Itämeren ohjelmavalmistelu eteni pisimmälle vuonna 2020.

EU-tason yhteistyötä ja edunvalvontaa tehdään kansainvälisten järjestöjen kautta. Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen jäsen Jari Nahkanen valittiin Itämeren komission vuosikokouksessa komission puheenjohtajaksi toiselle kaksivuotiskaudelle lokakuussa 2020. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu Pohjoisten harvaan asuttujen alueiden verkoston (NSPA) toimintaan, josta on ollut konkreettista hyötyä koheesiopolitiikan osalta kaudelle 2021–2027 Suomen neuvotellessa lisärahoitusta tällä perusteella.

Itä- ja Pohjois-Suomen kanssa osallistuttiin Elinkeinot murroksessa (S3 Industrial Transition) -pilottiin, joka on EU:n komission aloite. Elinkeinot murroksessa liittyi mukaan Vanguard-järjestöön.

Pohjois-Pohjanmaa toteuttaa älykkään erikoistumisen strategiaa. Tällä hetkellä ollaan mukana EU:n älykkään erikoistumisen S3-platformin seuraavissa temaattisissa kumppanuuksissa: yksilöllistetty terveys, lääketieteen teknologia, turvallinen ja kestävä liikkuvuus, akkuklusteri, vesiklusteri, maalämpö energiakumppanuus ja elintarvikkeiden jäljitettävyys.

Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu valitsemiensa painopisteiden mukaisesti kansainvälisiin jäsenyyksiin ja kumppaniyhteistyöhön:

- EU-tason yhteistyö, viestintä ja edunvalvonta Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa ja EU-tietopisteen kautta
- Europe Direct -verkoston kautta suora yhteys Euroopan komission Suomen-edustustoon ja Euroopan parlamentin Suomen-tiedotustoimistoon
- Perifeeristen merellisten alueiden liiton (CPMR) Itämeren komission työhön osallistuminen
- Pohjoisten harvaanasuttujen alueiden verkoston (NSPA) toiminnassa harvaan asutun alueen roolin korostaminen EU:n koheesio- ja talouspolitiikan merkittävänä osana ja edunvalvojana
- Arctic Europe yhteistyöverkoston (MOU) toiminta erityisesti Tromssan alueen kanssa
- Barentsin alueen BEATA-liikennetyöryhmän toimintaan osallistuminen ja Joint Barents Transport Plan -suunnitelman jatkotyöstäminen
- Euregio Karelia -yhteistyö
- ERIAFF -verkosto, eurooppalainen alueiden verkosto, joka edistää maatalouden, elintarviketuotannon ja metsätalouden innovaatioita
- Batteries Europe, alueiden ryhmä
- yhteistyösopimus (MOU) American University of Sharjahin (AUSE) kanssa (koulutusvienti ja elinkeinoelämä yhteistyö)
- maakunnan kunniakonsuliverkoston yhteistyö.

Mittarit

- Pohjois-Pohjanmaalle oli myönnetty EU:n suoraa ohjelmarahoitusta Horisontti 2020 -ohjelmasta lokakuuhun 2020 mennessä yhteensä 77 miljoonaa euroa, josta Oulun yliopistolle on myönnetty 48,2 miljoonaa euroa ja loput yrityksille.
- Maakuntahallitus hyväksyi tammikuussa 2020 liiton kv-toiminnan linjaukset vuosille 2020–2021.
- Kansainvälisiä vierailuja ei toteutunut.

3.3 Hallinto ja talous

Hallinnon ja talouden tulosalue vastaa liiton yleishallinnosta ja organisaatio-ohjauksesta, talous- ja henkilöstöhallinnosta, toimistopalveluista ja muusta sisäisestä palvelutuotannosta sekä viestinnästä. Tulosalueelle kuuluu EU:n rakennerahastojen ja maakunnan kehittämisrahan maksatus hallinnollisen eriyttämisen vuoksi, mutta toiminta tehdään yhteistyössä aluekehityksen tulosalueen aluekehitysrahoituksen kanssa.

Hallinnon ajantasaistaminen

Vuoden 2020 aikana keskityttiin liiton sisäisen palvelutoiminnan kehittämiseen ja sähköisten palvelujen lisäämiseen sekä uusien ohjelmien käyttöönottoon vastaamaan muun muassa uuden tiedonhallinta- ja digipalvelulain vaatimuksiin sekä uuden lainsäädännön vaatimuksiin taloustietojen käsittelyssä ja raportoinnissa.

Vuoden aikana toteutettiin suunnitellusti uuden Dynasty10 asianhallintajärjestelmän, sähköisen allekirjoituksen ja tiedonohjaussuunnitelman käyttöönotto. Näillä toimenpiteillä Pohjois-Pohjanmaan liiton viraston toiminta on asiakirjojen tuottamisen, hallinnan ja säilyttämisen osalta siirtynyt lähes täysimääräisesti sähköiseksi. Toimenpiteet vastaavat tiedonhallintalaissa viranomaisille asetettuja vaatimuksia sekä mahdollistavat aidon paikkariippumattoman etätyöskentelyn.

Liiton talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut siirtyivät 1.4.2020 Monetra Oulu Oy:n tuotettavaksi. Palvelujen käyttöönottoprojekti toteutettiin ajanjaksolla joulukuu 2019–kesäkuu 2020. Talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmat siirtyivät sähköiseen ympäristöön. Organisaation talouden suunnittelu, seuranta ja raportointi tapahtuvat sähköisesti

samoin kuin palkkahallinto ja ostolaskujen käsittely. Matkojen hallinnassa siirryttiin uuteen järjestelmään sekä suunnittelun että laskutuksen osalta. Palkkahallinnon lisäksi myös muu henkilöstöhallintoon liittyvä päätöksenteko tehdään uudistuksen jälkeen sähköisesti uudella henkilöstöhallinnon ohjelmalla.

Liitossa otettiin käyttöön uusi sähköinen työajanseurantajärjestelmä, joka mahdollistaa työajan seuraamisen myös etätyöskentelyssä. Toimistosovelluksissa siirryttiin täysin pilvipohjaisen M365-järjestelmän käyttöön. Tässä yhteydessä sähköpostiksi vaihtui Outlook, joka yhdessä Teamsin ja muiden pilvipalvelujen kanssa mahdollisti nopean siirtymisen etätyöskentelyyn sekä kokousten ja erilaisten tilaisuuksien järjestämisen sähköisessä ympäristössä.

Liiton ICT-palvelujen ulkoistamista valmisteltiin toimintavuoden aikana. Päätöksenteko asiassa siirtyi alkuvuoteen 2021. ICT-palvelujen ulkoistamisella pyritään turvaamaan it-infrastruktuuri, pilvipalvelujen hallinta ja tietoturva-asiat nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Mittarit

- Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut ulkoistettiin, käyttöön otettiin uudet sähköiset ohjelmat ja toimintaprosessit uudistettiin.
- Asiakirjahallinnossa uudistettiin asianhallintajärjestelmä ja siihen liittyen toimintaprosesseja, uusi tiedonohjaussuunnitelma ja -järjestelmä otettiin käyttöön.
- Liiton perussopimus uudistettiin kuntalain vaatimalla tavalla.
- Liiton hallintosääntöä tarkistettiin vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä.



Pohjois-Pohjanmaan liiton ja Limingan kunnan järjestämällä loppiaisvastaanotolla luovutettiin Pohjois-Pohjanmaa-palkinto professori, tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemelle.

Viestintä

Ulkoisessa viestinnässä vuonna 2020 nousivat esiin päätöksentekoon ja edunvalvontaan liittyvät asiat. Tiedotteissa korostuivat liikenne, tuulivoima, merialuesuunnittelu ja digitalisaatio. Ulkoisen viestinnän pääasialliset kanavat olivat tiedotteet, verkkosivut, Twitter ja verkkotilaisuudet. Viestintäyhteistyötä on tehty merialuesuunnittelun, pääradan ja työllisyyden ekosysteemin kanssa. Viestintäpäällikkö on osallistunut säännöllisesti Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun kriisiviestintäryhmään. Rakennerahastoviestinnässä keskityttiin tulosten viestintään, alueellista vaikuttavuutta korostavan materiaalin tuottamiseen sekä hakukierrosten markkinointiin. Maakunnan yhteistyöryhmän päätöksistä tiedotettiin liiton verkkosivuilla.

Työyhteisöviestinnän painopisteeksi nousi koronaepidemiaan liittyen kriisiviestintä henkilöstölle. Tärkeimpiä kanavia olivat sähköposti ja henkilökuntatilaisuudet, joihin oli mahdollisuus osallistua Teamsin kautta. Myös intranet siirtyi Teamsiin. Liiton henkilökunnalle ja maakuntahallituksen jäsenille tilattiin Mustread-verkkomedia.

Verkkosivu-uudistus käynnistettiin keväällä kilpailutuksen voittamaan Verkkoasema Oy:n vetämänä ja uudet saavutettavuusvaatimusten mukaiset sivut otettiin käyttöön syyskuussa. Uusia sivuja suunniteltaessa henkilökunnalle järjestettiin työpajoja ja työtä ohjasi tulosalueiden henkilöstöstä nimetty ohjausryhmä. Tulosalueilla otettiin aktiivinen ote sisältöjen tuottamiseen.



Maaliskuussa järjestetyn 15. kansainvälisen naistenpäivän vastaanoton teemana oli Naiset mukana teknologian kehityksessä. Juhlapuheen piti Eurooppa- ja omistajaohjausministeri Tytti Tuppurainen.

Perinteiset Pohjois-Pohjanmaan maakuntapäivät pidettiin marraskuussa yksipäiväisenä virtuaalilaisuutena, jossa teemana oli Julkisen talouden tila – miten Pohjois-Pohjanmaan kunnat kestävät?

Mittarit

- Liiton verkkosivut uusittiin saavutettavuusvaatimusten mukaisiksi.
- Selkeäkielisyteen kiinnitettiin huomiota.
- Viestintäosaamisen kehittäminen sisältyy vuoden 2021 koulutussuunnitelmaan.
- Hankkeista ja niiden tuloksista viestittiin omissa viestintäkanavissa ja mediatiedotteina.

Kuntien toimintaa tukevat hankkeet

LAPE-hanke

LAPE-muutosohjelma toteutettiin edellisen hallituksen aikana Pohjois-Pohjanmaan liiton koordinoimana. Nykyisen hallitusohjelman mukainen Lapset, nuoret ja perheet -palveluiden kehittäminen tapahtuu osana tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden ohjelmaa, jota koordinoi Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri osana laajaa POPsote-hankekokonaisuutta. Pohjois-Pohjanmaan liiton hyvinvoinnin yhteistyöryhmä toimii Lapset, nuoret ja perheet -hankkeen ohjausryhmänä edelleen.

Pohjois-Pohjanmaan digituki-hanke

Digituen alueellista koordinoitua ja kehittämistä jatkettiin Pohjois-Pohjanmaalla vuonna 2020. Alueellisen digituen kehittämisen taustalla on nykyisen hallitusohjelman tavoitteiden edistämiseksi asetettu Digitalisaation edistämisen ohjelma, jonka toteutumisen myötä julkiset sähköiset palvelut ovat kaikkien kansalaisten saatavilla vuoteen 2023 mennessä ja digitukea on tarjolla sitä tarvitseville koko maassa.

Pohjois-Pohjanmaan digituki -hankkeessa kehitettiin kuluneella hankekaudella maakunnallista digitukiverkostoa, tuettiin alueen toimijoita oman digituen kehittämisessä sekä jatkokehitettiin vuonna 2019 tehtyä digituen järjestäjän käsikirjaa tukemaan erityisesti kuntia digituen tarjonnan ja viestinnän kehittämisessä. Yhteistyö maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoiden kanssa jatkui, jotta digituki saadaan osaksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita maakunta- ja kuntatasolla. Hankkeessa tuettiin alueen sote-organisaatioita digituen kehittämisessä sote-toimijoiden digituen tarjonnan lisääntymiseksi. Lisäksi hanke teki valtakunnallista yhteistyötä digituen toimintamallin kehittämiseksi ja tunnettavuuden lisäämiseksi yhdessä valtiovarainministeriön, Digi- ja väestötietoviraston sekä muiden digituen alueellisissa koordinoinnissa mukana olevien maakuntien kanssa.

3.4 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Vuodelle 2020 Pohjois-Pohjanmaan liiton toimintakuluja budjetoitiin 5 475 900 euroa ja toteutuneet toimintakulut olivat 5 157 520,27 euroa. Suurin menoerä olivat henkilöstökulut 3 294 470,40 euroa, jotka alittuivat budjettiin nähden 29 029,60 euroa. Henkilökulujen säästöt johtuivat siitä, ettei kaikkia viransijaisuuksia ole täytetty.

Toinen suuri menoerä oli palvelujen ostot 927 607,45 euroa. Ne alittuivat budjettiin nähden 318 192,55 euroa. Menot alittuivat budjettiin nähden eniten matkustus- ja majoituskulujen, kokouskustannusten sekä tilaisuuksien järjestämisen osalta. Koronaepidemian vuoksi liiton henkilöstön ja luottamushenkilöstön matkustaminen loppui käytännössä lähes kokonaan maaliskuussa 2020. Kokoukset ja muut tilaisuudet pidettiin pääsääntöisesti sähköisessä toimintaympäristössä.

Siirtyminen etätyöskentelyyn ja sähköiseen toimintaympäristöön alensi merkittävästi postipalveluiden ja muiden toimistopalveluiden kustannuksia. Henkilöstötyöhön varatut määrärahat alittuivat merkittävästi (mm. Smartum-seteleiden käyttö ja työpaikkaruokailu). Liiton toteuttamista hankkeista mm. Tuuli-hankkeen aloituksen viivästyminen toi säästöjä budjettiin vuoden 2020 osalta.

Toimintatuottoja budjetoitiin 5 357 600 euroa ja toteutuneet toimintatuotot olivat 5 447 177,29 euroa. Pohjois-Pohjanmaan kunnat maksoivat liitolle jäsenmaksuja yhteensä 3 489 399,99 euroa.

Toimintakatteeksi muodostui 289 657,02 euroa. Tunnusluku Toimintatuotot/Toimintakulut, % on 105,62 % (96,94 % vuonna 2019).

Rahoitustuotot ja -kulut olivat yhteensä 779,14 euroa, joten vuosikatteeksi muodostui 290 436,16 euroa.

Poistoja koneista ja kalustosta kirjattiin poistosuunnitelman mukaan yhteensä 8 288,58 euroa.

Tilikauden tulokseksi muodostui 282 147,58 euroa. Kehittämisrahastosta tuloutettiin 38 201,37 euroa. Tilikauden ali-/ylijäämä on 320 348,95 euroa.

Liiton maksuvalmius on ollut hyvä. Kassan riittävyys oli 170 päivää (418 päivää vuonna 2019).

Taseen loppusumma oli 21 440 067,24 euroa (29 846 156,09 euroa vuonna 2019).

Pohjois-Pohjanmaan liitto

TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN

	Talousarvio, €	Toteutuma, €	Poikkeama, €
Toimintatuotot	5 357 600,00	5 447 177,29	-89 577,29
Myyntituotot	3 480 900,00	3 489 399,99	-8 499,99
Tuet ja avustukset	10 000,00	11 992,76	-1 992,76
Muut toimintatuotot	1 866 700,00	1 945 784,54	-79 084,54
Toimintakulut	5 475 900,00	5 157 520,27	318 379,73
Henkilöstökulut	3 323 500,00	3 294 470,40	29 029,60
Palvelujen ostot	1 245 800,00	927 607,45	318 192,55
Aineet, tarvikkeet	62 900,00	70 243,22	-7 343,22
Avustukset	349 000,00	452 518,06	-103 518,06
Muut toimintakulut	494 700,00	412 681,14	82 018,86
Toimintakate	-118 300,00	289 657,02	-407 957,02
Rahoitustuotot ja -kulut	25 000,00	779,14	24 220,86
Muut rahoituotot	25 000,00	1 318,60	23 681,40
Muut rahoituskulut	0,00	539,46	-539,46
Vuosikate	-93 300,00	290 436,16	-383 736,16
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	8 500,00	8 288,58	211,42
Tilikauden tulos	-101 800,00	282 147,58	-383 947,58
Rahastojen lisäys/vähennys			
Rahastojen vähennys(+)	0,00	38 201,37	-38 201,37
Tilikauden yli-/alijäämä	-101 800,00	320 348,95	-422 148,95

Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

	Määrärahat			Tuloarviot		
	Talousarvio	Toteutuma	Poikkeama	Talousarvio	Toteutuma	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA						
LUOTTAMUS- HENKILÖ- HALLINTO						
Luottamus- henkilöhallinto	367 500,00	310 209,64	57 290,36	3 421 000,00	3 420 999,96	-0,04
VIRASTO						
Maakuntajohtaja	167 600,00	203 906,79	-36 306,79			
Aluesuunnittelu	998 730,00	1 002 850,84	-4 120,84	0,00	17 063,84	17 063,84
Aluekehitys	1 740 020,00	1 621 786,52	118 233,48	1 153 920,00	1 023 641,34	-130 278,66
Hallinto ja talous	1 738 870,00	1 597 081,04	141 788,96	309 300,00	40 412,99	-268 887,01
LIITON HALLINNOIMAT HANKKEET						
Liiton hallinnoimat hankkeet	867 450,00	3 071 047,09	-2 203 597,09	867 450,00	3 065 549,82	2 198 099,82
TULOS LASKELMAOSA						
Muut rahoitustulot				20 000,00	129 702,75	109 702,75
Muut rahoitusmenot	0,00	726,11	-726,11			
INVESTOINTIOSA						
Käyttöomaisuus	0,00	24 208,22	-24 208,22		0,00	0,00
RAHOITUSOSA						
Lainakannan muutokset						
Lyhytaikaisten lainojen muutos						
Oman pääoman muutokset						
Vaikutus maksuvalmiuteen		0,00			-1 246 799,51	-1 246 799,51
Rahavarojen muutos	0,00	-1 381 245,06	1 381 245,06	108 500,00	0,00	-108 500,00
YHTEENSÄ	5 880 170,00	6 450 571,19	-570 401,19	5 880 170,00	6 450 571,19	570 401,19

4 Tilinpäätöslaskelmat

Pohjois-Pohjanmaan liitto

Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
TOIMINTATUOTOT		
Myyntituotot	3 489 399,99	3 420 999,96
Tuet ja avustukset	11 992,76	13 318,15
Muut toimintatuotot	1 945 784,54	4 133 349,84
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	5 447 177,29	7 567 667,95
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut	3 294 470,40	3 736 747,48
Palkat	2 695 733,46	3 071 194,74
Eläkekulut	635 191,58	627 965,61
Muut henkilösivukulut	-13 497,47	66 730,37
./.. Henkilöstökorvauks.	22 957,17	29 143,24
Palvelujen ostot	927 607,45	3 317 436,18
Aineet, tarvikkeet, tavarat	70 243,22	73 215,89
Avustukset	452 518,06	121 823,14
Vuokrat	399 156,23	442 500,00
Muut toimintakulut	13 524,91	115 159,23
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	5 157 520,27	7 806 881,92
TOIMINTAKATE	289 657,02	-239 213,97
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	1 318,60	129 702,75
Korkokulut	0,00	0,00
Muut rahoituskulut	-539,46	-726,11
Rahoitustuotot	779,14	128 976,64
VUOSIKATE	290 436,16	-110 237,33
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
Suunnitelman muk.poistot	8 288,58	11 840,83
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	8 288,58	11 840,83
TILIKAUDEN TULOS	282 147,58	-122 078,16
RAHASTOJEN LISÄYS/VÄHENNYS		
Rahastojen vähennys (+)	38 201,37	155 523,60
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	320 348,95	33 445,44

Pohjois-Pohjanmaan liitto

Rahoituslaskelma

	2020	2019
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	290 436,16	-110 237,33
Tulorahoituksen korjauserät	22 884,84	0,00
	<u>313 321,00</u>	<u>-110 237,33</u>
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0,00	-24 208,22
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	<u>313 321,00</u>	<u>-134 445,55</u>
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.varoj. ja pääom.muutos	0,00	-186,27
Saamisten muutos	70 536,53	849 680,19
Korottomien velkojen muutos	-6 924 248,84	-2 096 293,43
Rahoituksen rahavirta	<u>-6 853 712,31</u>	<u>-1 246 799,51</u>
Rahavarojen muutos	-6 540 391,31	-1 381 245,06
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	2 396 149,20	8 941 990,51
Rahavarat 1.1.	8 936 540,51	10 323 235,57
	<u>-6 540 391,31</u>	<u>-1 381 245,06</u>

Pohjois-Pohjanmaan liitto

Tase

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineelliset hyödykkeet			Peruspääoma	436 079,09	436 079,09
Koneet ja kalusto	19 340,03	27 628,61	Muut omat rahastot	631 990,75	370 192,12
	<u>19 340,03</u>	<u>27 628,61</u>	Edell.tilikausien yli-/alijäämä	378 724,57	622 394,29
Sijoitukset			Tilikauden yli-/alijäämä	<u>320 348,95</u>	<u>33 445,44</u>
Osakkeet ja osuudet	14 305,29	14 305,29		1 767 143,36	1 462 110,94
	<u>14 305,29</u>	<u>14 305,29</u>			
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	5 881 993,76	3 033 789,68	Valtion toimeksiannot	5 881 993,76	3 033 789,68
Muut toimeksiantojen varat	12 800 749,56	17 435 826,07	Muut toimeksiantojen pääomat	12 841 395,39	17 480 449,27
	<u>18 682 743,32</u>	<u>20 469 615,75</u>		<u>18 723 389,15</u>	<u>20 514 238,95</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT			VIERAS PÄÄOMA		
Saamiset			Lyhytaikainen		
Lyhytaikaiset saamiset			Ostovelat	77 014,35	128 821,37
Myyntisaamiset	293,32	337,20	Muut velat	70 142,72	83 388,40
Muut saamiset	327 236,08	392 278,73	Siirtovelat	<u>802 377,66</u>	<u>7 657 596,53</u>
	<u>327 529,40</u>	<u>392 615,93</u>		949 534,73	7 869 806,30
Rahoitusarvopaperit					
Rahat ja pankkisaamiset	2 396 149,20	8 941 990,51			
VASTAAVAA YHT.	<u>21 440 067,24</u>	<u>29 846 156,09</u>	VASTATTAVAA YHT.	<u>21 440 067,24</u>	<u>29 846 156,19</u>

Pohjois-Pohjanmaan liiton tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

Pysyvät vastaavat

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Tilikauden tietojen vertailussa edelliseen tilikauteen tulee ottaa huomioon, että taseessa Toimeksiantojen varat ja -pääomat vaihtelevat vuosittain riippuen siitä paljonko liitto on saanut välitettäviä varoja ja paljonko on maksettu hakijoille.

Tuloslaskelman esittämistavan muutos

Sairausvakuutuskorvaukset on esitetty tilikauden tilinpäätöksessä palkoissa ja palkkioissa. Aiemmin sairausvakuutuskorvaukset on esitetty henkilöstökorvausten ryhmässä. Toimintamäärärahat on esitetty tilikauden tilinpäätöksessä avustuksissa. Aiemmin toimintamäärärahat on esitetty palvelujen ostoissa. Tutkimusaineisto on esitetty tilikauden tilinpäätöksessä palvelujen ostoissa. Aiemmin tutkimusaineisto on esitetty aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden ryhmässä. Edustuskulut on esitetty tilikauden tilinpäätöksessä palvelujen ostoissa. Aiemmin edustuskulut on esitetty muissa toimintakuluissa.

Vastaavat muutokset on tehty edellisen tilikauden vertailutietoihin sekä talousarvion toteutumisvertailuun. Tilikartan pohjana on käytetty JHS-suositusten tililuetteloa.

Taseen esittämistavan muutos

Lounassetelit on tilikauden tilinpäätöksessä esitetty muissa saamisissa. Aiemmin lounassetelit on esitetty rahoissa ja pankkisaamisissa. Ay-jäsenmaksut ja puoluepidätykset on esitetty tilikauden tilinpäätöksessä muissa veloissa. Aiemmin ay-jäsenmaksut ja puoluepidätykset on esitetty muiden toimeksiantojen pääomissa. Vastaavat muutokset on tehty edellisen tilikauden vertailutietoihin. Tilikartan pohjana on käytetty JHS-suositusten tililuetteloa.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Tulojen ja menojen jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti.

Toimintatuotot tulosalueittain	2020	2019
Luottamushenkilöhallinto,	3 489 399,99	3 420 999,96
josta jäsenkuntien maksuosuudet	3 489 399,99	3 420 999,96
Maakuntajohtaja		0,00
Aluesuunnittelu	22 726,37	17 063,84
Aluekehitys	1 006 131,86	1 023 641,34
Hallinto ja talous	49 090,56	40 412,99
Liiton hallinnoimat hankkeet	879 828,51	3 065 539,82
Yhteensä	5 447 177,29	7 567 657,95

Liiton hallinnoimien hankkeiden tuotot sisältävät myös arvonlisäverotuloja 48 402,50 € liiton hallinnoimista projekteista.

Vuonna 2020 tulosalue maakuntajohtaja yhdistetty luottamushenkilöhallintoon.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoajat ja niitä vastaavat vuotuiset poistoprosentit sekä poistomenetelmät ovat:

Atk-ohjelmistot	Tasapoisto	2 v
Kiinteät rak.ja laitteet	Menoj.poisto	25 %
Koneet ja kalusto	Menoj.poisto	30 %

Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 €, on kirjattu vuosikuluksi.

Rahoitustuotot ja -kulut

Ei ole olennaisia rahoituskuluja.

Tasetta koskevat liitetiedot**Taseen vastaavia koskevat liitetiedot**

Pysyvien vastaavien muutokset	2020	2019
	Koneet ja kalusto Atk-laitteet	
Poistamaton hankintameno 1.1.	27 628,61	15 261,22
Lisäykset tilikaudella		24 208,22
Vähennykset tilikaudella		
Hankintameno 31.12.	27 628,61	39 469,44
Tilikauden poisto	8 288,58	11 840,83
Poistamaton hankintam. 31.12.	19 340,03	27 628,61
Sijoitusten muutokset	Muut osakkeet ja osuudet	
Hankintameno 1.1.	14305,29	14 305,29
Lisäykset		
Vähennykset		
Hankintameno 31.12.	14305,29	14 305,29

Saamisten jaksotuseriaatteet

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Saamiset	2020	2019
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	293,32	337,20
Muut saamiset	326 860,65	392 278,73
Kelan korvaus työterveydenhuollosta	13 000,00	13 000,00
Korvaus teknisestä tuesta/EAKR	61 851,66	61 011,94
Korvaus teknisestä tuesta/Karelia ENI CBC	68 529,10	65 978,81
Verohallinto/Alv-saamiset	68 848,08	57 902,51
Rahoitusosuudet liiton hallinnoimille hankkeille	107 587,70	185 389,73
Muut saamiset	7 044,11	8 995,74
Siirtosaamiset	375,43	
	327 529,40	392 615,93

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

	2020	2019
Oman pääoman erittely		
Peruspääoma 1.1.	436 079,09	436 079,09
Lisäykset tilikaudella		
Vähennykset tilikaudella		
Peruspääoma 31.12.	436 079,09	436 079,09
Muut omat rahastot		
Kehittämisrahaston pääoma 1.1.	370 192,12	525 715,72
Siirrot rahastoon (ed.tilik.ylijäämä)	300000,00	
Siirrot rahastosta	38 201,37	155 523,60
Kehittämisrahaston pääoma 31.12.	631 990,75	370 192,12
Muut omat rahastot 31.12.	631990,75	370 192,12
Edell. tilik. yli-/alijäämä 1.1	655 839,73	622 394,29
Siirto kehittämisrahastoon	-300 000,00	
V.2019 hankekirjauksen korjaus, ENI Venäjä	20 864,18	
V.2019 hankekirjauksen korjaus, BRTL	2020,66	
Edell. tilik. yli-/alijäämä 31.12	378 724,57	622 394,29
Tilikauden yli-/alijäämä	320 348,95	33 445,44
Oma pääoma yhteensä	1 767 143,36	1 462 110,94

Edellisen tilikauden ylijäämään on tehty hankerahoituksen kirjauksiin liittyvät korjaukset.

	2020	2019
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	77 014,35	128 821,27
Muut velat	70 142,72	83 388,40
Siirtovelat	802 377,66	7 657 596,53
<hr/> Vieras pääoma yhteensä	<hr/> 949 534,73	<hr/> 7 869 806,20
 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Lomapalkkavaraus	547 371,07	557 238,46
Projektirahoitukseen saadut ennakot	168 079,15	6 988 804,84
 Taseeseen sisältyvät vastuusitoumukset ja vastuut:	2020	2019
Toimitilojen vuokrasopimus:		
Technopolis Oyj,	425050€/V	441300€/V
Vuokra-aika alkanut 1.8.2011		
Sopimus päättyy 31.7.2021, jäljellä 7kk, vuokra sidottu elinkustannusindeksiin		
Leasing- vastuiden yhteismäärä:		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	6 284,00	9 336,00
Myöhemmin maksettavat	11 382,00	20 718,00
<hr/> Yhteensä	<hr/> 17 666,00	<hr/> 30 054,00
 Henkilöstö ja tilintarkastajien palkkiot:	2 020,00	2019
Henkilöstön lukumäärä 31.12.		
Maakuntajohtaja	1	1
Aluesuunnittelu		
- kokoaikaiset	14	14
- osa-aikaiset	0	0
Aluekehitys		
- kokoaikaiset	14	14
- osa-aikaiset	0	0
Hallinto		
- kokoaikaiset	19	24
- osa-aikaiset	1	1
<hr/> Yhteensä	<hr/> 49	<hr/> 54

	2020	2019
Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut		
Oulun läänin vihreä piirijärjestö	1509,20	1076,90
Pohjois-Pohjanmaan vasemmisto	2098,75	1948,75
Oulun Sos.dem. piiri	2278,00	1679,00
Perussuomalaiset	110,50	130,00
Pohjois-Pohjanmaan kokoomus	2284,00	1800,00
Keskustan Pohjois-Pohjanmaan piiri	3447,75	2685,75
Oulun kristillisdemokraatit	117,00	97,50
Keskustan Muhoksen kunnallisjärjestö	45,5	
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	11890,70	9417,90
Tilintarkastajan palkkiot:		
KPMG Oy Ab		
Tilintarkastuspalkkiot		2690,00
Hanketarkastukset v. 2018, laskutettu v 2019		3200,00
TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	9 087,15	760,86
Hanketarkastukset v. 2018, laskutettu v 2019		1 657,60
Hanketarkastukset v. 2020	4 278,59	

Jäsenkuntien maksuosuuudet ja peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken

	Verovuoden 2018 verotulot *) euroa	Maksu- osuus yhteensä euroa	Omistus- osuuksien arvo euroa	Omistus- osuuksien arvo %
Alavieska	6 951 622	17 899,47	3033,89	0,7
Haapajärvi	20 949 330	53 941,64	9101,66	2,09
Haapavesi	19 378 240	49 896,30	8355,35	1,92
Hailuoto	3 189 156	8 211,64	1177,45	0,27
Ii	28 228 787	72 685,24	8676,06	1,99
Kalajoki	34 632 547	89 174,03	9815,94	2,25
Kempele	65 305 458	168 152,55	13530,08	3,1
Kuusamo	45 051 738	116 002,01	21282,33	4,88
Kärsämäki	6 638 402	17 092,97	3430,99	0,79
Liminka	31 628 752	81 439,67	5814,63	1,33
Lumijoki	5 536 474	14 255,66	1568,25	0,36
Merijärvi	2 297 933	5 916,86	1177,45	0,27
Muhos	26 429 420	68 052,11	9095,36	2,09
Nivala	29 072 479	74 857,63	11264,18	2,58
Oulainen	22 476 068	57 872,78	9296,81	2,13
Oulu	722 854 539	1 861 250,77	204283,94	46,85
Pudasjärvi	20 702 894	53 307,10	10838,84	2,49
Pyhäjoki	9 520 252	24 513,34	4006,61	0,92
Pyhäjärvi	19 161 158	49 337,34	8241,14	1,89
Pyhäntä	4 303 354	11 080,54	2153,45	0,49
Raahe	84 988 259	218 833,05	37492,56	8,6
Reisjärvi	7 604 405	19 580,29	3391,66	0,78
Sievi	14 250 440	36 692,92	4541,63	1,04
Siikajoki	15 623 897	40 229,38	6455,55	1,48
Siikalatva	14 970 338	38 546,56	8002,36	1,84
Taivalkoski	10 935 697	28 157,91	5923,05	1,36
Tyrnävä	17 683 481	45 532,52	4570,37	1,05
Utajärvi	7 408 520	19 075,92	3800,36	0,87
Vaala	8 291 005	21 348,19
Ylivieska	49 114 715	126 463,62	15757,15	3,61
POHJOIS- POHJANMAA	1 355 179 362	3 489 400,00	436079,09	100

*) Lähde: Verovuoden 2018 kunnallis- ja yhteisöverot , Verohallinto

Oulussa 15. maaliskuuta 2021

POHJOIS-POHJANMAAN LIITTO

Maakuntahallitus



Matias Ojalehto
maakuntahallituksen puheenjohtaja

Jaakko Alavuotunki

Mika Flöjt

Katja Hänninen

Elina Kemppainen

Mikko Korkeakoski

Jari Nahkanen

Eija-Riitta Niinikoski

Matti Pahkala

Juha Pylväs

Helka Tapio

Martti Turunen

Jenna Simula



Pauli Harju
maakuntajohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Oulussa . päivänä . kuuta 2021

Talvea julkishallinnon palvelut Oy

Marko Paasovaara, KHT, JHT -tilintarkastaja

Luettelot ja selvitykset

Käytetyt kirjanpitokirjat v. 2020	Investointierittely	sähköinen arkisto
Päiväkirja	Myyntireskontra	sähköinen arkisto
Pääkirja	Ostoreskontra	sähköinen arkisto
Tasekirja	Atk -palkkakirjanpito	sähköinen arkisto
Tase	EU-rahoitteisten hankkeiden osalta noudatetaan omaa erillistä lainsäädäntöä.	
Tuloslaskelma	Käytetyt kirjanpitokirjat ja tililuettelot säilytetään taloushallinnon arkistossa 10 vuotta tilikauden päättymisestä.	
Rahoituslaskelma	Tasekirja sidotaan ja säilytetään päätearkistossa pysyvästi.	
Toteutumisvertailu	Käytetyt tositelajit	
Investointierittely	1.1.–31.3.2020:	
Myyntireskontra	Kassatositteet	
Ostoreskontra	Ostolaskut, Karelia ENI CBC	
Atk-palkkakirjanpito	Ostoreskontra suoritustositteet	
Kirjanpitoaineiston säilytys 1.1.–31.3.2020	Ostolaskut, MKR; EAKR	
Kassa-, maksukirjaus-, yleislaskutus-, myyntireskontra- ja palkkatositteet säilytetään taloushallinnon arkistossa viisi vuotta, jonka jälkeen ne siirretään pommisuojaan olevaan arkistotilaan. Sähköiset ostolaskut siirretään vuosittain tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen sähköiseen ostolaskuarkistoon, josta ne talletetaan vuosittain DVD-levylle. Sähköiset ostolaskut säilytetään myös ostoreskontrassa siihen saakka, kun niitä ei enää tarvitse selata. Muita tositteita säilytetään 10 vuotta tilikauden päättymisestä, jonka jälkeen ne hävitetään TAROS 50.10 silppuria käyttäen.	Palkkatositteet	
Luettelo vuonna 2020 käytetyistä kirjanpitokirjoista ja niiden säilytys 1.4.2020 alkaen	65 Matkalaskut	
Päiväkirja	Yleislaskutus	
Pääkirja	Myyntireskontrasuoritukset	
Tasekirja	90 Sähköiset ostolaskut	
Tase	Käytetyt tositelajit	
Tuloslaskelma	1.4.–31.12.2020:	
Rahoituslaskelma	10 Kassapankki	
Toteutumisvertailu	30 Pankkitositteet	
	31 Salaiset ostolaskut P2P	
	32 Ostolaskut P2P	
	34 Hyvitysten kohdistus OSRE	
	35 Ostolaskujen maksut	

36 Ostolaskut käsin tallennetut	92 KP Automaattikirjaukset
37 Ostolaskut kierrätys	93 SL Laskennalliset
40 Myres viitesuoritukset	94 SL Automaattikirjaukset
41 Myres käsintall. suoritukse	95 Jaksotukset
42 Intime yleislaskutus	96 Kirjanpidon tulos
44 Intime Web-laskutus	97 Kirjanpidon tulos laskennallis
46 Viitesuoritukset/Perintätsto	98 Sisäisen laskennan tulos
47 Myre enn.ja maksumäär.kohdistu	99 Sisäisen laskennan tulos lask
49 Korkolaskut	
50 Maksukorttiaineisto	
59 Konvertoidut avoimet laskut	
63 eMemo Payments	
70 Sisäiset laskut	
72 Sisäiset laskut Intime/IP	
77 SIS Web-muistiotosite	
78 Sisäiset laskut Intime/P2P	
80 Web-muistiotosite	
81 Käsinkirjatut muistiotos	
82 Matkalaskut	
83 Yleismuistiot MYRE	
84 Palkkatositteet	
85 Luottotappiot	
86 Hyvitysten kohd myres	
87 Sumu-poistot	
88 Käyttöom.luovutukset	
89 Poistoeron muutokset	
90 Vyörytykset	
91 KP laskennalliset	

LIITE 1. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Luottamushenkilöhallinto**Maakuntavaltuusto 2017–2021**

puheenjohtaja Pirjo Sirviö, Oulu

1. varapuheenjohtaja Lyly Rajala, Oulu

2. varapuheenjohtaja Harri Karjalainen, Taivalkoski

3. varapuheenjohtaja Kalervo Ukkola, Oulu

ALAVIESKA

Anna-Leena Brax (Jarmo Nahkala)

HAAPAJÄRVI

Maarit Nikula (Harri Härkönen)

Paavo Ranua (Teija Myllylä)

HAAPAVESI

Helinä Niemelä (Sari Vatjus)

Viljo Saukko (Helvi Järvenpää)

HAILUOTO

Sauli Pramila (Ahti Patokoski)

II

Jarmo Lauri (Juho Tauriainen)

Teijo Liedes (Tauno Kivelä)

KALAJOKI

Hanna Saari (Jouko Arvo)

Riitta A. Tilus (Sami Hänninen)

KEMPELE

Jarmo Haapaniemi (Jouko Etelä)

Sari Janatuinen (Toivo Piira)

Minna-Maaria Sipilä (Antti Ollikainen)

KUUSAMO

Marjo Kämäräinen (Vuokko Käsmä)

Mika Määttä (Ulla Parviainen)

Matti Turunen (Tuula Mustonen)

KÄRSÄMÄKI

Raija Aulis (Harri Pernu)

LIMINKA

Tuomas Okkonen (Asko Laukkanen)

Mari Viljas (Antti Tahkola)

LUMIJOKI

Sirkka Kyrö (Jaana Ollakka)

MERIJÄRVI

Juhani Alaranta (Esko Nivala)

MUHOS

Eija Jurvanen (Jaakko Myllyniemi)

Anu Plaketti (Pasi Brotkin)

NIVALA

Eero Erkkilä (Pekka Pääkkö)

Jarmo Vuolteenaho (Leena Vähäsöyrinki)

OULAINEN

Anne Hannus (Pekka Rahkola)

Pekka Heiska (Merja Krapu)

OULU

Esa Aalto (Janne Hakkarainen)

Annemari Enojärvi (Ville Vähämäki)

Hilkka Haaga (Mauno Murtoniemi)

Hanna Haipus (Minna Åman-Toivio)

Yrjö Harju (Jukka Lappalainen)

Janne Heikkinen (Jari Laru)

Paavo J. Heinonen (Mikko Viitanen)

Anne Huotari (Martti Korhonen)

Jarmo J. Husso (Sami Pikkuaho)

Juha Hänninen (Teija Ruokamo)

Marja-Leena Kemppainen (Niilo Pesonen)

Jukka Kolmonen (Matias Ojalehto)

Latekoe Lawson Hellu (Heikki Kontturi)

Anna-Kaisa Lepistö (Mirja Vehkaperä)

Jorma Leskelä (Jouko Korkiakoski)

Henna Määttä (Paula Himanen)

Lauri Nikula (Mikko Kälkäjä)

Eeva-Maria Parkkinen (Anne-Maria Takkula)

Jenni Pitko (Jaana Isohätälä)

Risto Päckilä (Antti Huttu-Hiltunen)

Lyly Rajala (Mikko Merihaara)

Hanna Sarkkinen (Rauno Hekkala)

Jenna Simula (Juha Vuorio)

Pirjo Sirviö (Tuija Pohjola)

Sirpa Tikkala (Elina Lappalainen)

Kaarina Torro (Tanja Tiainen)

Tytti Tuppurainen (Sari Halonen)

Kalervo Ukkola (Mikko Raudaskoski)

Veijo Väänänen (Anne Snellman)

PUDASJÄRVI

Vesa Riekkö (Hilkka Parkkisenniemi)

Kari Tykkyläinen (Suvi Kipinä)

PYHÄJOKI

Matti Nousiainen (Eija Flink)

PYHÄJÄRVI

Jorma Leskinen (Martti Savolainen)

PYHÄNTÄ

Sami Kamula (Iris Ruotsalainen)

RAAHE

Matti Honkala (Teija Larikka)
 Viljo Lehmusketo (Risto Heinonen)
 Hanna-Leena Mattila (Jarmo Myllymäki)
 Marko Salmela (Paavo Törmi)

REISJÄRVI

Mikko Kinnunen (Helena Kinnunen)

SIEVI

Terhi Kangas (Jukka Linna)

SIKAJOKI

Päivi Eskola (Kauko Lehto)

SIKALATVA

Mikko Hyvärinen (Seija Junno)

TAIVALKOSKI

Harri Karjalainen (Anneli Pulkkanen)

TYRNÄVÄ

Tauno Uitto (Annukka Suotula-Ervasti)

UTAJÄRVI

Reetta Tuovinen (Eero Pirttikoski)

VAALA

Esa Karjalainen (Miia Paakkari)

YLIVIESKA

Kaisa Haapakoski (Samuli Kärkinen)
 Auli Mustikkamaa (Tiina Junttila)
 Eija-Liisa Pokki 7.9. saakka, Aimo Piirainen 7.9. alkaen
 (Timo Ahvenainen)

Tarkastuslautakunta 2017–2021

Puheenjohtaja Teijo Liedes, Ii (Sari Janatuinen, Kempele)
 Varapj. Anna-Leena Brax, Alavieska (Sauli Pramila, Hailuoto)
 Raija Aulis, Kärsämäki (Hannu Pernu, Kärsämäki)
 Vuokko Käsmä, Kuusamo (Paula Himanen, Oulu)
 Tuomas Okkonen, Liminka (Veijo Väänänen, Oulu)
 Vesa Riekkö, Pudasjärvi (Marja-Leena Kemppainen, Oulu)
 Hanna Saari, Kalajoki (Matti Honkala, Raahe)
 Sihteeri Kimmo Hinnö, Pohjois-Pohjanmaan liitto saakka
 Sihteeri Arja Hankivaara, Pohjois-Pohjanmaan liitto alkaen

Maakuntahallitus 2017–2021

Puheenjohtaja Matias Ojalehto, Oulu (Kyösti Juujärvi, Utajärvi)

Varapj. Mika Flöjt, Kuusamo (Satu Haapanen, Oulu)
 Jaakko Alavuotunki, Oulu (Kari Honkala, Sievi)
 Katja Hänninen, Raahe (Heidi Haataja, Liminka)
 Elina Kemppainen, Kuusamo (Sirkka Tihinen, Muhos)
 Helena Kujala, Nivala (Mikko Korkeakoski, Ylivieska)
 Jari Nahkanen, Haapajärvi (Reijo Puranen, Haapajärvi 16.2. saakka, Teijo Paananen, Haapajärvi 8.6. alkaen)
 Eija-Riitta Niinikoski, Nivala (Anne Ruha, Kärsämäki)
 Matti Pahkala, Pyhäjoki (Matti Leiviskä, Pyhäntä)
 Juha Pylväs, Ylivieska (Rami Rauhala, Sievi)
 Jenna Simula, Oulu (Annemari Enojärvi, Oulu)
 Helka Tapio, Ii (Johanna Vakkuri, Oulu)
 Martti Turunen, Kuusamo (Lauri Sainio, Tyrnävä)

Maakuntavaltuuston vaalilautakunta 2017–2021

Puheenjohtaja Mari Viljas, Liminka (Vesa Riekkö, Pudasjärvi)
 Varapj. Sari Janatuinen, Kempele (Matti Nousiainen, Pyhäjoki)
 Eero Erkkilä, Nivala (Annemari Enojärvi, Oulu)
 Jarmo J. Husso, Oulu (Hanna Haipus, Oulu)
 Marko Salmela, Raahe (Auli Mustikkamaa, Ylivieska)

Toimikunnat ja työryhmät**Johtoryhmä**

Pauli Harju, maakuntajohtaja
 Jussi Rämetsä, suunnittelujohtaja
 Tiina Rajala, kehitysjohtaja
 Riitta Pitkänen, hallintojohtaja
 Arja Hankivaara, viestintäpäällikkö, hallintopäällikkö

Laajennettu johtoryhmä

Pauli Harju, maakuntajohtaja
 Arja Hankivaara, viestintäpäällikkö, hallintopäällikkö
 Hanna Honkamäkilä, kansainvälisten asioiden päällikkö
 Päivi Keisanen, kehittämisspäällikkö
 Mari Kuukasjärvi, kaavoituspäällikkö
 Heikki Ojala, aluekehityspäällikkö
 Riitta Pitkänen, hallintojohtaja
 Tiina Rajala, kehitysjohtaja
 Marko Ruokangas, ohjelmajohtaja
 Jussi Rämetsä, suunnittelujohtaja
 Anu Saarela, palvelukoordinaattori, JYTYn edustaja
 Kirsti Reskalenko, maakunta-arkkitehti, JUKOn edustaja
 Ilpo Tapaninen, suunnittelupäällikkö
 Katarina Timisjärvi, aluekehitysasiantuntija, työsuojeluvaltuutettu
 Mikko Väisänen, tutkimus- ja kehittämisspäällikkö
 Merja Vähävihu, johdon assistentti, sihteeri

Maakunnan yhteistyöryhmä 2017–2021

Puheenjohtaja Raili Myllylä, Kalajoki (Jouni Tilli, Reisjärvi)

Varapuheenjohtajat Jorma Kivelä, Jonas Liimatta, Lauri Mikkonen

Sihteeri aluekehityspäällikkö Heikki Ojala, Pohjois-Pohjanmaan liitto

Jäsenet:

Sirpa Heiska, Kalajoki (Anita Urpilainen, Kalajoki)

Paula Himanen, Oulu (Pia Alatorvinen, Oulu)

Jorma Kivelä, Oulu (Jorma Kortesoja, Oulainen)

Ahti Moilanen, Utajärvi (Kalle Moilanen, Vaala)

Teija Myllylä, Haapajärvi (Päivi Eskola, Siikajoki)

Veli Paasimaa, Muhos (Heli-Leena Yli-Parkas, Kalajoki)

Arto Tahkola, Kempele (Jarmo Vuolteenaho, Nivala)

Jussi Ylitalo, Tyrnävä (Hanna Markkanen, Kempele 18.5. saakka, Marjut Lehtonen, Oulainen 18.5. alkaen)

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto: ylijohdaja Terttu Savolainen (Veijo Kosola)

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus:

Petri Keränen (Juha Levy)

Jonas Liimatta (Timo Yrjänä)

Timo Lehtiniemi (Tiina Suutari)

Timo Mäkikyrö (Vesa Matturi)

Metsäkeskus: Eeva-Liisa Repo (Arto Sorri)

STTK: Jaana Siikaluoma-Lehtosaari (Janne Lindström)

MTK Pohjois-Suomi: Matti Tyhtilä (Jouni Jyrinki, MTK Keski-Suomi)

SAK: Vesa Saarinen (Riitta-Liisa Ojuva) 17.2. saakka,

Miikka-Aukusti Heiskanen (Mette Nissinen) 17.2. alkaen

AKAVA: Mikko Sormunen (Katariina Kattelus)

Pohjois-Pohjanmaan luonnonsuojelupiiri: Esko Saari (Merja Ylönen)

Opiskelijajärjestöt: Jussi Tapio Selkälä, OSAKO 20.1.

saakka, Anni Pirttimaa, OSAKO 20.1.-22.6., Sanna Kangasniemi OYY (Sami Luukela OSAKO) 22.6. alkaen
Järjestöasiain neuvottelukunta: Arja Sutela (Esko Hassinen)

Teknologiatoimisto ry: Tuula Sivonen, (Juha Mäntynen, Talorakennusteollisuus)

Oulun kauppakamari: Esa Pellikainen (Maria Juurikka)

Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät: Lauri Mikkonen (Marjo Kolehmainen)

Asiantuntijajäsenet:

Oulun yliopisto: Taina Pihlajaniemi (Teija Kekonen)

VTT: Jussi Paakkari (Jouko Malinen 18.5. saakka, Jarkko Tuominen 18.5. alkaen)

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus: Eija Virtasalo, Riitta Ilola

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 2017–2021

Pohjois-Pohjanmaan liitto:

Pauli Harju, puheenjohtaja

Tiina Rajala, varapuheenjohtaja

Päivi Keisanen

Aki Lappalainen

Heikki Laukkanen, sihteeri

Heikki Ojala

Katarina Timisjärvi

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus:

Riitta Ilola (Anne-Maaria Kurvinen)

Arto Iwendorff (Timo Yrjänä)

Päivi Jaakola (Ville Mehtälä)

Timo Lehtiniemi (Tiina Suutari)

Vesa Matturi (Risto Leppänen)

Jarkko Pietilä (Juha Levy)

Anne Pulkkinen (Janne Ranta)

Matkailun kehittämistoimikunta 2018–2020

Maria Juurikka, puheenjohtaja, Oulun kauppakamari

Terhi Eteläinen, Raahen kaupunki 21.12. alkaen

Teemu Haapala, Limingan kunta

Hanna Korf, Syötteen matkailuyhdistys ry 22.6. alkaen

Hanna-Leena Korhonen, Raahen kaupunki 21.12. saakka

Vesa Krökki, Humanpolis Oy/Rokua Geopark

Mats Lindfors, Ruka-Kuusamo matkailu ry

Päivi Penttilä, Oulun matkailu Oy

Tiina Rajala, Pohjois-Pohjanmaan liitto

Johanna Rautio, Kalajoki matkailuyhdistys ry

Janne Soini, Syötteen matkailuyhdistys ry 22.6. saakka

Asiantuntijajäsenet:

Eine Kela, Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskus

Jyrki Kemppainen, Business Oulu

Mikko Keränen, Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy

Heikki Ojala, Pohjois-Pohjanmaan liitto, sihteeri

Tiina Suutari, Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskus

Helka Tapio, maakuntahallituksen edustaja

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvoinnin yhteistyöryhmä 2018–2020

Johtaja Hannu Kallunki, Raahen seudun

hyvinvointikuntayhtymä, puheenjohtaja 1.5. saakka

Kuntayhtymän johtaja Leena-Pimperio Koivisto,

Oulunkaari, puheenjohtaja 1.5. alkaen

Kuntayhtymän johtaja Tuomas Aikkila,

Peruspalvelukuntayhtymä Selänne

Toiminnanjohtaja Merja Briñón, Taidekeskus

KulttuuriKauppila 1.5. saakka

Ylitarkastaja Raija Fors, Pohjois-Suomen

aluehallintovirasto

Maakuntahallituksen edustaja Heidi Haataja

Koulutusjohtaja Päivi Heinonen, Jokilaaksojen

koulutuskuntayhtymä

Hallinto- ja talousjohtaja Kirsi Kangas Kuusamon

kaupunki

Toiminnanjohtaja Anna Katajala, Pohjois-Pohjanmaan

sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry 21.12. alkaen

Toimintayksikön johtaja Petri Kinnunen, Pohjois-

Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Työelämäprofessori Kaisa Kostamo-Pääkkö, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
 Johtava asiantuntija Jaana Laitinen, Työterveyslaitos
 Projektipäällikkö Helena Liimatainen, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry 21.12. saakka
 Nuorten edustaja Miila Lumijärvi, 4H Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu
 Johtaja Marjukka Manninen, Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä 1.5. alkaen
 Johtaja Maire Mäki, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
 Vapaa-aikajohtaja Anita Ohtamaa, Kalajoki Akatemia
 Koulutus- ja tki-johtaja Aini Ojala, Oulun ammattikorkeakoulu Oy
 Kuntayhtymäjohtaja Jarmo Paloniemi, Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
 Kehitysjohtaja Pasi Parkkila, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
 Henkilöstösuunnittelija Elina Pikkuaho-Ruonala 19.10. alkaen
 Hallintojohtaja Riitta Pitkänen, Pohjois-Pohjanmaan liitto
 Suunnittelija Sanna Salmela, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
 Hallinnon suunnittelija Nina Savolainen, Ylivieska
 Sivistysjohtaja Erkki Seitajärvi, Haapaveden kaupunki
 Kunnanjohtaja Anne Sormunen, Utajärven kunta
 Erytisasiantuntija, kulttuuri Auli Suorsa, Pohjois-Pohjanmaan liitto 1.5. alkaen
 Pääsihteeri Arja Sutela, Nuorten Ystävät ry
 Suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen, Pohjois-Pohjanmaan liitto
 Henkilöstöasiantuntija Emilia Vuoti, Oulun yliopisto 19.10. saakka
 Hyvinvointipäällikkö Arto Willman, Oulun kaupunki

Koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä 2018–2020

pj. Eija-Riitta Niinikoski, Kerettu Saalasti Instituutti
 Helka-Liisa Hentilä, Oulun yliopisto 17.8. saakka
 Maria Juurikka, Oulun kauppakamari
 Marjo Kolehmainen, Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät
 Jyrki Laitinen, OAMK (Ismo Kinnunen)
 Hannu Leppälä, Centria
 Juha Levy, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
 Keijo Makkonen, JEDU (Sirpa Korhonen)
 Jari Nahkanen, maakuntahallituksen edustaja
 Mette Nissinen, SAK (Miikka-Aukusti Heiskanen) 17.2. alkaen
 Jarmo Paloniemi, OSEKK (Saija Niemelä-Pentti)
 Taina Pihlajaniemi, Oulun yliopisto 17.8. alkaen
 Tapani Piirala, Pohjois-Suomen yksityiset oppilaitokset
 Jaana Ritola, Koulutuskeskus Brahe
 Lea Rättyä, DIAK (Maija-Liisa Blomster)
 Vesa Saarinen, SAK 17.2. saakka
 Mari Tuomikoski, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
 Tanja Vähöja, STTK

Maakuntakaavoituksen neuvottelukunta 2018–2020

Alavieska: kunnanjohtaja Olli Ikonen (vt. kehitysjohtaja Sami Nyrhinen)
 Haapajärvi: tekninen johtaja Vesa Savolainen (kaupunginjohtaja Juha Uusivirta)
 Haapavesi: maankäyttöpäällikkö Paulos Teka (vs. kaupunginjohtaja Marjukka Manninen 6/2020 saakka, Kimmo Hinno 6/2020 alkaen)
 Hailuoto: kunnaninsinööri Markku Maikkola (kunnanjohtaja Aki Heiskanen)
 Ii: maankäytön suunnittelija Heini Ervasti, Jaakko Raunio (tekninen johtaja Janne Jokelainen, kunnanjohtaja Ari Alatosava)
 Kalajoki: kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi (kaavasuunnittelija Sanna Matkaselkä, kaupunginjohtaja Jukka Puoskari)
 Kempele: kaavoittaja Kaija Muraja (kaavasuunnittelija Ruusa Degerman 1/2020 saakka, Juha Auno 5/2020 alkaen)
 Kuusamo: yhdyskuntatekniikan toimialajohtaja Jarkko Tammi (kehityspäällikkö Jari Karsikko)
 Kärsämäki: kunnanjohtaja Esa Jussila (rakennusmestari Esko Hämäläinen)
 Liminka: kunnanarkkitehti Venanzia Rizzi (tekninen johtaja Simo Pöllänen)
 Lumijoki: vs. kehityspäällikkö, kunnaninsinööri Ari Korkala (kunnanjohtaja Paula Karsi-Ruokolainen)
 Merijärvi: tekninen johtaja Esa Linnala (kunnanjohtaja Kari Jokela)
 Muhos: tekninen johtaja Mikko Kari (maanmittausinsinööri Juha Auno, mittausteknikko Eero Airaksinen)
 Nivala: kaupunginjohtaja Päivi Karikumpu (maanmittausteknikko Juha Peltomaa)
 Oulainen: tekninen johtaja Markku Ketonen (maanmittausinsinööri Terhi Hietala Juha Pyykkö)
 Oulu: yleiskaavapäällikkö Paula Paajanen (yleiskaavasuunnittelija Jouni Mäkäraainen)
 Pudasjärvi: kaupunginjohtaja Tomi Timonen (maankäyttöinsinööri Markku Mattinen)
 Pyhäjoki: kaavoitusarkkitehti Jyrki Määttä (elinkeinojohtaja Helena Illikainen, kunnanjohtaja Matti Soronen)
 Pyhäjärvi: tekninen johtaja Sami Laukkanen (kunnanjohtaja Henrik Kiviniemi)
 Pyhäntä: kunnanjohtaja Jouko Nissinen 7/2020 saakka, Ismo Mäkeläinen 8/2020 alkaen (rakennustarkastaja Timo Aitto-Oja)
 Raahe: kaavoituspäällikkö Anu Syrjäpalo (kaupunginjohtaja Ari Nurkkala, kaavasuunnittelija Mathias Holmén, kaavoitusarkkitehti Jaana Pekkala)
 Reisjärvi: tekninen johtaja Sami Puputti 8/2020 saakka, Ville Repo 9/2020 alkaen (vs. kunnanjohtaja, kehitys- ja taluspäällikkö Marjut Silvast)
 Sievi: tekninen johtaja Paavo Hankonen 7/2020 saakka, Sami Puputti 8/2020 alkaen (kunnanjohtaja Mauno Ranto)

Siikajoki: kunnanjohtaja Pertti Severinkangas (tekninen johtaja Pekka Aitto-Oja 2/2020 saakka, Satu Kaipio 3/2020 alkaen)

Siikalatva: tekninen johtaja Hannu Komu (vt. kunnanjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja Seija Mäenpää 3/2020 saakka, Pirre Seppänen 4/2020 alkaen)

Taivalkoski: tekninen johtaja Raimo Varanka 3/2020 saakka, Varpu Paakinaho-Heikkinen 4/2020 alkaen (kunnanjohtaja Kaisu Lehtinen-Nevalainen)

Tyrnävä: kehittämisjohtaja Janna Kumpula (ympäristöjohtaja Matti Mannonen 1/2020 saakka, Aulis Kokko 2/2020 alkaen)

Utajärvi: kaavoitusinsinööri Tiia Possakka (kunnanjohtaja Anne Sormunen)

Vaala: tekninen johtaja Matti Kaikkonen (kunnanjohtaja Miira Raiskila)

Ylivieska: tekninen johtaja Leena Löytynoja (kaupunginarkkitehti Risto Suikkari)

Pohjois-Pohjanmaan liitto:

suunnittelujohtaja Jussi Rämetsä (puheenjohtaja)

kaavoituspäällikkö Mari Kuukasjärvi

maakunta-arkkitehti Kirsti Reskalenko

paikkatietopäällikkö Rauno Malinen

ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio (26.7. saakka), Erika Kylmänen 1.10.2020 alkaen

maakuntainsinööri Olli Kiviniemi

erityisasiantuntija Ritva Isomäki

erityisasiantuntija Auli Suorsa

Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta 2018–2020

Järjestöjen edustajat:

Toiminnanjohtaja Esa Aunola, Pohjois-Pohjanmaan Kylät ry

Valmiuspäällikkö Ari Haaranen, Suomen Punainen Risti Oulun piiri

Aluejohtaja Esko Hassinen, Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

Aluejohtaja Heli Hietala, Suomen 4H-liitto, Pohjois-Pohjanmaa–Kainuu 18.5. alkaen

Aluejohtaja Riitta Huhtala, Suomen 4H-liitto, Pohjois-Pohjanmaa–Kainuu 18.5. saakka

Rehtori Pekka Härkönen, Raudaskylän Kristillinen Opisto ry.

Toiminnanjohtaja Anna Katajala, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry 21.12. alkaen

Toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen, Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät

Puheenjohtaja Paavo Leskinen, Eläkeliiton Pohjois-Pohjanmaan piiri ry

Projektipäällikkö Helena Liimatainen, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry 21.12. saakka

Toiminnanjohtaja Marja Malmi, Suomi-Venäjä-Seuran Pohjois-Suomen piirijärjestö

Toiminnanjohtaja Marko Miesmaa, Pohjanmaan Partiolaiset ry

Hyvinvointijohtaja Anne Mustakangas-Mäkelä, Vuolle Setlementti ry

Toiminnanjohtaja Timo Nevanperä, Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoseurojen Liitto

Pääsihteeri Arja Sutela, Nuorten Ystävät ry

Puheenjohtaja Risto Örling, Pohjois-Pohjanmaan EETU ry

Kuntaedustaja:

Yhteisötoiminnan päällikkö Pasi Laukka, Oulun kaupunki

Asiantuntijajäsenet:

Asiantuntija Kukka Kukkonen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Erytisasiantuntija Auli Suorsa, Pohjois-Pohjanmaan liitto

Suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen, Pohjois-Pohjanmaan liitto

Henna-Mari Toiviainen, Oulun Naisunioni ja Nytkis ry

Martti Turunen, maakuntahallituksen edustaja

Pohjois-Pohjanmaa -palkintotyöryhmä

Pj. maakuntahallituksen puheenjohtaja Matias Ojalehto

Maakuntajohtaja Pauli Harju

Kaupunginjohtaja Päivi Laajala, Oulu

Oulun Kauppakamarin puheenjohtaja Timo Levo

Rehtori Jouko Niinimäki, Oulun yliopisto

Kehitysjohtaja Tiina Rajala, Pohjois-Pohjanmaan liitto, sihteeri

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja Pirjo Sirviö

Pohjois-Pohjanmaan liiton ilmastotyön

neuvottelukunta

Puheenjohtaja Matias Ojalehto maakuntahallituksen puheenjohtaja

Varapuheenjohtaja Pirjo Sirviö maakuntavaltuuston puheenjohtaja

Centria ammattikorkeakoulu:

Haapaveden-Siikalatvan seudun kuntayhtymä:

seutujohtaja Hannu Saarinen 5/2020 saakka, Tarja

Bäckman 5/2020 alkaen (Pauli Piilma)

Keski-Pohjanmaan yrittäjät: Jarmo Nahkala (Antero Kujala)

Luonnonvarakeskus LUKE: professori Anne Tolvanen (Oili Tarvainen)

Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto MTK:

toiminnanjohtaja Matti Tyhtilä (Sami Nivala)

Naturpolis Oy: toimitusjohtaja Jari Hentilä (Jukka Kihlman)

Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry: toimitusjohtaja Toni Krankkala (Henrik Kiviniemi)

Nuorten edustus: nimetään nuorisovaltuustossa

Oulun ammattikorkeakoulu Oy: koulutus- ja tki-johtaja

Tuomo Pesola (Ritva Impola)
 Oulun Kauppakamari: varatoimitusjohtaja Esa Pellikainen (Maria Juurikka)
 Oulun kaupunki: ilmastoasiantuntija Maarit Talvitie (Jonna Hakala)
 Oulun seudun/Oulun kehyskunnat: Iin kunnanjohtaja Ari Alatossava (Aki Heiskanen)
 Oulun yliopisto: professori Eva Pongracz (Arja Rautio, Jenna Ylä-Mella)
 Oulunkaaren kuntayhtymä: Iin kunnanjohtaja Ari Alatossava (Anne Sormunen)
 Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus: ylijohtaja Jonas Liimatta (Timo Lehtiniemi)
 Pohjois-Pohjanmaan liitto: suunnittelujohtaja Jussi Rämät
 Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät: toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen (Tiina Talala 29.3. saakka)
 ProAgraria Oulu: erityisasiantuntija Risto Jokela (Juha Sohlo)
 Raahen seutukunta: Seppo Sorvari (Vesa Ojanperä)
 Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Pohjanmaan piiri ry: puheenjohtaja Esko Saari (Kalle Hellström)
 Suomen Metsäkeskus: elinkeinopäällikkö Eeva-Liisa Repo (Eljas Heikkinen 22.9. saakka, Anu Hilli 22.9. alkaen)
 Suomen ympäristökeskus SYKE: tutkimusinsinööri Teemu Ulvi (Maria Kopsakangas-Savolainen)
 Ylivieskan seutukunta: ympäristöpäällikkö Tapio Koistinaho (Timo Kiema)
 Pohjois-Pohjanmaan liiton puheenjohtajisto:
 Pirjo Sirviö
 Lyly Rajala
 Kalervo Ukkola
 Matias Ojalehto
 Mika Flöjt
 Maakuntahallituksen edustajat:
 maakuntahallituksen jäsen Matti Pahkala
 maakuntahallituksen varajäsen Annemari Enojärvi
 erityisasiantuntija Ritva Isomäki, Pohjois-Pohjanmaan liitto, sihteeri

Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuusto

Alavieska: Kim Autio (varalla Helmi Jutila)
 Haapajärvi: Leevi Sippola (varalla Tiia Ahmaoja)
 Haapavesi: Kaisla Koskela (varalla Valtteri Sping)
 Ii: Tuomas Koivukangas 21.12. saakka, Sohvi Tuormaa (Mona Kela) 21.12. alkaen
 Kalajokinen: Martta Rahkola (varalla Nathalie Sinkkonen) 16.11. saakka, Sanni Vuollet (Joni Priuska) 16.11. alkaen
 Kempele: Onni Kuivala (varalla Pinja-Riikka Karvonen)
 Kuusamo: Satu Koivula (varalla Hannes Lämsä)
 Kärsämäki: Ossi Ruotsalainen (varalla Linnea Littow)
 Liminka: Elina Paavola (varalla Okko Pohjola)
 Merijärvi: Oona Jukkola (varalla Ossi Ahonen 16.11. saakka, Ville Tanska 16.11. alkaen)

Lumijoki: Valto Sivula (varalla Marja Ilona Mäki 21.12. saakka, Julia Klaavo 21.12. alkaen)
 Muhos: Antti Juka (varalla Sani Salmela)
 Nivala: Emilia Jurvelin (varalla Ari Päivärinta)
 Oulainen: Rebekka Kangasharju (varalla Julia Minkkinen) 20.4. alkaen
 Oulu: Kosma Rönkä (varalla Anni Koskenniemi)
 Pudasjärvi: Eveliina Pesonen (varalla Malla Väyrynen)
 Pyhäjoki: Teemu Flink 21.12. saakka, Nea Sirkka 21.12. alkaen (varalla Liisa Yrjänä)
 Pyhäntä: Marjut Leiviskä
 Raahe: Meiju Koivukangas (varalla Lotta Ollila)
 Reisjärvi: Jussi Äijälä (varalla Maiju Sorola)
 Sievi: Elina Soini (varalla Joonatan Paananen)
 Siikajoki: Ellinoora Mehtälä (varalla Saara Yrjänä)
 Taivalkoski: Kaisa Pesiö (varalla Reko Tyni) 16.11. saakka, Selja Soronen (Otto Soronen) 16.11. alkaen
 Tyrnävä: Jaakko Hietikko (varalla Alisa Pahkasalo)
 Utajärvi: Petra Honkanen (varalla Lenni Kemilä 16.11. saakka, Stella Jolkin 16.11. alkaen)
 Vaala: Pirre Suorsa 16.11. alkaen
 Ylivieska: Mimmi Juka (varalla Jonatan Ojala 20.4. alkaen)
 Pohjois-Pohjanmaan liiton virasto: hallintojohtaja Riitta Pitkänen ja suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen
 Maakuntahallituksen edustaja: Harri Karjalainen

Liiton vakinainen henkilökunta

AUER Niko,
 FM, ohjelmakoordinaattori 1.9. alkaen

CANNIZZARO Auli
 yo-merkonomi, asiantuntija

HANKIVAARA Arja
 HTM, tradenomi, viestintäpäällikkö, hallintopäällikkö
 1.8. alkaen

HARJU Pauli
 OTK, varatuomari, maakuntajohtaja

HINNO Kimmo
 vs. hallintojohtaja 1.1.– 4.3. hallintopäällikkö
 virkavapaalla 20.7.–31.12.

HONKANEN Mervi
 yo-merkonomi, osastosihteeri, osa-aikainen

HONKAMÄKILÄ Hanna
 KTK, FM, kansainvälisten asioiden päällikkö

ISOMÄKI Ritva
TkL, FM, erityisasiantuntija, luonnonvarat, bio- ja
kiertotalous, energia

KALLIO Tuomas
MMM, ympäristöpäällikkö 26.7. saakka

KANSANNIVA Anita
yo-merkantti, asiakaspalvelusihteri

KEISANEN Päivi
FM, kehittämisspäällikkö, EU:n alue- ja rakennepoliitiikan
alueellisen valmistelun Pohjois- ja Itä-Suomen
pääsihteri

KIVINIEMI Olli
DI, maakuntainsinööri

KUUKASJÄRVI Mari
arkkitehti, kaavoituspäällikkö

KYLMÄNEN Erika
FM, ins. AMK, ympäristöpäällikkö 1.10. alkaen

KÄRKIMAA Jarkko
varanotaari, tradenomi, ohjelmakoordinaattori

LAITALA Heli
tradenomi, EU-maksatustarkastaja

LAPPALAINEN Aki
FM, aluekehitysasiantuntija

LAUKKANEN Heikki
KTM, aluekehitysasiantuntija

LAURILA Henna-Mari
FM, erityisasiantuntija

LIPPONEN Markku
FM, tietohallintopäällikkö

MALINEN Rauno
FM, paikkatietopäällikkö

MARTIN-BUYALO Evgenia
Ylempi korkeakoulututkinto (matkailu), ohjelma-
assistentti

NÄPÄNKANGAS Ari
FM, erityisasiantuntija, tutkimus ja kehittäminen

OJALA Heikki
MMM, aluekehityspäällikkö

PAASIKIVI Anu
tradenomi, talouspäällikkö 1.1.–31.10., asiantuntija,
taloushallinto 1.11. alkaen

PITKÄNEN Riitta
THM, hallintojohtaja

RAJALA Tiina
HTM, kehitysjohtaja

RESKALENKO Kirsti
TkT, maakunta-arkkitehti

RUOKANGAS Marko
FM, aluekehityspäällikkö

RÄMET JUSSI
FM, suunnittelujohtaja

SAARELA Anu
yo, palvelukoordinaattori

SAARENPÄÄ Riitta
yo-merkonomi, rahoitustarkastaja

SARANPÄÄ Toni
FM, erityisasiantuntija, hallinto 5.8. saakka, virkavapaa
1.1.-30.6.

SUORSA Auli
FM, erityisasiantuntija, kulttuuri

TAPANINEN Ilpo
FM, suunnittelupäällikkö

TIMISJÄRVI Katarina
metsätalousinsinööri, aluekehitysasiantuntija

VIMPARI Anne
tradenomi, hallinnon assistentti

VITIKKA Riikka
FM, EU-tiedottaja 30.10. saakka, virkavapaa 20.5.–31.10.

VÄHÄVIHU Merja
yo-merkonomi, johdon assistentti

VÄISÄNEN Mikko
YTM, tutkimus- ja kehittämisspäällikkö

VÄLIMÄKI Pia
yo-merkonomi, hanketalousasiantuntija

VÄÄNÄNEN Mari
yo-merkonomi, rahoitustarkastaja

Määräaikainen henkilöstö

AUER Niko

FM, ohjelmakoordinaattori 1.1.–31.8.

ELOMAA Pekka

arkkitehti, projektipäällikkö Vesivoiman kulttuuriperintö -hanke 1.1.–31.12.

HELANEN Suvi

Ft, muutosagentti LAPE-kärkihanke 1.1.–31.1.

HILTULA Maija

YTM, asiantuntija/lastensuojelu, LAPE-hanke 1.1.–31.1.

ISONIEMI Heidi

insinööri, sihteerin ja taloushallinnon ammattitutkinnot, rahoitustarkastaja 1.1.–31.12.

JOKINEN Jaana

YTM, erityisasiantuntija, LAPE-hanke 1.1.–8.11.

KALAOJA Juha

FT, viestintäasiantuntija, 14.9.–30.11.

KORKALA Heta-Maria

LuK, harjoittelija, 1.8.–30.9.

LAAKKONEN Mirko

YTM, projektipäällikkö, Iijoen vaelluskalakärkihanke 1.1.–31.8., Iijoen vaelluskalahanke 1.9.–31.12.

MARJAKANGAS Salla

HuK, harjoittelija Vesivoiman kulttuuriperintö -hanke 4.5.–30.6. ja 1.8.–30.9.

MERILÄINEN Gitte

FT, projektipäällikkö Pohjois-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen kansainvälisyyden kehittäminen -hanke 1.1.–31.12.

NIEMELÄ Heidi,

FM, projektipäällikkö, POUTA2-hanke (1.1.–31.10.), digituen erityisasiantuntija 1.11.–31.12.

NUUTINEN Elmo

FM, asiantuntija, tiedonhallinta 1.1.–31.12., vs. hallintopäällikkö 1.1.–4.3.

PAITSOLA Samuli

FM, Vesivoiman kulttuuriperintö -hankkeen rakennusinventoija 1.4.–31.12.

PUOTINIEMI Maria

KM, projektisuunnittelija, POUTA2-hanke 1.1.–31.10, projektipäällikkö, 1.11.–31.12.

RUOKANGAS Nuutti

hallintotieteiden yo, kesätyöntekijä Karelia CBC 1.8.–30.9.

SALOMAA Sanna

FM, projektikoordinaattori 17.8.–31.12.

TORNBERG Ossi

FM, EU-maksatustarkastaja 1.1.–31.12.

LIITE 2. POHJOIS-POHJANMAAN LIITON EDUSTAJAT YHTEISÖISSÄ

Kotimaiset yhteisöt

Alueiden uudistumisen neuvottelukunnan
valmisteluverkosto
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen

Elinikäisen ohjauksen (ELO) ohjaus- ja yhteistyöryhmä
tutkimus- ja kehittämispäällikkö Mikko Väisänen (Auli
Suorsa)

ELY:n elinkeinot ja luonnonvarat -teemaryhmä
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala

ELY:n kulttuuri ja luovat alat -teemaryhmä
erityisasiantuntija, kulttuuri Auli Suorsa

Fennoskandian vihreä vyöhyke, kansallinen työryhmä
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio 26.7. saakka (Kirsti
Reskalenko)
erityisasiantuntija Ritva Isomäki 18.11. alkaen (Kirsti
Reskalenko)

Iijoki-sopimus, neuvottelukunta
suunnittelujohtaja Jussi Rämät
projektipäällikkö Mirko Laakkonen, asiantuntijajäsen

Iijoki-sopimus, johtoryhmä
projektipäällikkö Mirko Laakkonen, asiantuntijajäsen

Iijoen tulvaryhmä
maakuntainsinööri Olli Kiviniemi

Itä- ja Pohjois-Suomen EU-ohjelmakauden 2021–2027
alueellinen valmistelun sihteeristö
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen

Itä- ja Pohjois-Suomen EU-ohjelmakauden 2021–2027
alueellinen valmisteluryhmä
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen

Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä
kehitysjohtaja Tiina Rajala (Heikki Ojala)
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen

Itä- ja Pohjois-Suomen oikeudenmukaisen siirtymän
rahaston valmistelun koordinaatioryhmä
suunnittelujohtaja Jussi Rämät
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen

The Joint Working Group on Culture (JWGC)
erityisasiantuntija, kulttuuri Auli Suorsa

The Joint Working Group on Tourism
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala

Jokilaaksojen alueellinen joukkoliikennetyöryhmä
maakuntainsinööri Olli Kiviniemi

Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan kalatalouden
alueellinen yhteistyöryhmä
projektipäällikkö Mirko Laakkonen (Tuomas Kallio 26.7.
saakka)

Kainuun Venäjä -strategiatyöryhmä
kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä
(Pauli Harju)

Kalajoen tulvaryhmä
maakuntainsinööri Olli Kiviniemi

Kansallinen RAMSAR-kosteikkotyöryhmä
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio (Auli Suorsa)

Kansallisen biotalousstrategian päivittämisen
biotalouspaneeli
erityisasiantuntija, luonnonvarat ja energia Ritva
Isomäki (Jussi Rämät)

Kansanterveyden neuvottelukunta
suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen

Kasitie ry, hallitus
maakuntainsinööri Olli Kiviniemi (Ilpo Tapaninen)

Kasvupalveluhankkeen järjestämis- ja tuottamisrakenne
-valmisteluryhmä
kehitysjohtaja Tiina Rajala (varajäsen)

Kestävää kasvua ja työtä – Suomen rakennerahasto-
ohjelman arviointiryhmä
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen (Heikki Ojala)

Lapin matkailun markkinointiryhmä
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala

Lapin liiton FEM 2021 Steering ja Organizing
Committee
kehitysjohtaja Tiina Rajala

Maakunnan yhteistyöryhmän maaseutujaosto
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala (Katarina Timisjärvi)

Maakuntien ilmastoyhteyshenkilöt
erityisasiantuntija Ritva Isomäki

Maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistuksen
sidosryhmäforum
kaavoituspäällikkö Mari Kuukasjärvi (Kirsti Reskalenko)

Metsähallituksen Pohjanmaan luonnonvarasuunnittelun yhteistyöryhmä ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio (Ritva Isomäki) 26.7. saakka erityisasiantuntija Ritva Isomäki (Erika Kylmänen) 18.11. alkaen	Oulun kaupunkiseudun työllisyyskokeilun johtoryhmä kehitysjohtaja Tiina Rajala (Päivi Keisanen)
Monetra Oulu Oy:n neuvottelukunta hallintojohtaja Riitta Pitkänen	Oulun seudun seuturakennetiimi kaavoituspäällikkö Mari Kuukasjärvi
Nelostie E75 -yhdistys, hallitus maakuntainsinööri Olli Kiviniemi (sihteeri)	Oulun seudun liikenteen johtoryhmä maakuntainsinööri Olli Kiviniemi
Oulu 2026 -valtuuskunta maakuntajohtaja Pauli Harju erityisasiantuntija, kulttuuri Auli Suorsa	Oulu-Kajaani Tervan tie ry:n hallitus suunnittelujohtaja Jussi Rämät (Rauno Malinen)
Oulujoen-Iijoen vesienhoitoalueen yhteistyöryhmä ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio (Rauno Malinen) 26.7. saakka ympäristöpäällikkö Erika Kylmänen (Rauno Malinen) 18.11. alkaen	Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun liikenneturvallisuusohjausryhmä maakuntainsinööri Olli Kiviniemi
Oulujoen vesistöalueen vesistövision neuvottelukunta projektipäällikkö Mirko Laakkonen (Erika Kylmänen)	Pohjois-Pohjanmaan alueellisten Euroopan globalisaatiorahaston (EGR) hankkeiden johtoryhmä kehitysjohtaja Tiina Rajala (Päivi Keisanen)
Oulu-Laurila tarveselvityksen ohjausryhmä suunnittelujohtaja Jussi Rämät	Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen neuvottelukunta maakuntajohtaja Pauli Harju (Tiina Rajala)
Oulun alueellinen riistaneuvosto maakuntajohtaja Pauli Harju (Arja Hankivaara)	Pohjois-Pohjanmaan järjestörakennehankkeen asiantuntijaohjausryhmä suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen
Oulun Innovaatioallianssin johtoryhmä maakuntajohtaja Pauli Harju	Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun ELY-keskusten yhteinen maahanmuuttoasiain toimikunta kehitysjohtaja Tiina Rajala (Ilpo Tapaninen) Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen (Mikko Väisänen)
Oulun innovaatioallianssin operatiivinen johtoryhmä kehitysjohtaja Tiina Rajala	Pohjois-Pohjanmaan kulttuuriympäristötoimikunta maakunta-arkkitehti Kirsti Reskalenko kaavoituspäällikkö Mari Kuukasjärvi
Oulun kauppakamarin ympäristöjaosto ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio 26.7. saakka erityisasiantuntija Ritva Isomäki 18.11. alkaen	Pohjois-Pohjanmaan Kylät ry:n hallitus suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen, asiantuntijajäsen
Oulun kauppakamarin liikenne- ja logistiikkavaliokunta suunnittelujohtaja Jussi Rämät	Pohjois-Pohjanmaan liikennejärjestelmäsuunnittelmatyön ohjausryhmä suunnittelujohtaja Jussi Rämät maakuntainsinööri Olli Kiviniemi
Oulun kauppakamarin suurhankevaliokunta suunnittelujohtaja Jussi Rämät	Pohjois-Pohjanmaan maisematoimikunta maakunta-arkkitehti Kirsti Reskalenko kaavoituspäällikkö Mari Kuukasjärvi
Oulun kaupungin määräaikainen moniammatillinen työllisyysryhmä aluekehityspäällikkö Heikki Ojala (Päivi Keisanen)	Pohjois-Pohjanmaan metsäneuvosto maakuntahallituksen jäsen Matti Pahkala (Katarina Timisjärvi)
Oulun kaupunkiseudun yhteismarkkinoinnin johtoryhmä kehitysjohtaja Tiina Rajala (Arja Hankivaara)	Pohjois-Pohjanmaan työllisyyden kuntakokeilujen yhteistyöelin kehitysjohtaja Tiina Rajala (Riitta Pitkänen)

Pohjois-Pohjanmaan vesien- ja merenhoidon yhteistyöryhmä
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio (Rauno Malinen)
26.7. saakka
ympäristöpäällikkö Erika Kylmänen (Rauno Malinen)
18.11. alkaen

Pohjois-Pohjanmaan ympäristötietoisuus -yhteistyöryhmä
maakunta-arkkitehti Kirsti Reskalenko

Pohjois-Pohjanmaan yritysasiakkuuksien johtoryhmä
maakuntajohtaja Pauli Harju

Pohjois-Suomen alueellinen valmiustoimikunta
maakuntajohtaja Pauli Harju (Riitta Pitkänen)

Pohjois-Suomen aluehallintoviraston HYTE-neuvottelukunta
suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen (Riitta Pitkänen)

Pohjois-Suomen aluehallintoviraston sisäisen turvallisuuden yhteistyöryhmä
suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen

Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä kehitysjohtaja Tiina Rajala (Heikki Ojala)
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen

Pohjois-Suomen kulttuuriympäristöyhteistyöryhmä
maakunta-arkkitehti Kirsti Reskalenko

Pohjois-Suomen liikenne- ja logistiikkaryhmä
suunnittelujohtaja Jussi Rämetsä (Olli Kiviniemi)

Pohjois-Suomen messut
kehitysjohtaja Tiina Rajala

Pohjois-Suomen neuvottelukunta
maakuntahallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat
maakuntajohtaja Pauli Harju

Pohjola Norden
kehitysjohtaja Tiina Rajala

Polttoturpeen käytön korvaamista korkeamman jalostusasteen tuotteilla selvittävä työryhmä
suunnittelujohtaja Jussi Rämetsä, asiantuntijasihteeri

POPsote-hankkeen laaja poliittinen ohjausryhmä
hallintojohtaja Riitta Pitkänen

Poronhoitoalueen suurpetoneuvottelukunta
paikkatietopäällikkö Rauno Malinen (Tuomas Kallio)
26.7. saakka, Erika Kylmänen 18.11. alkaen

Päärata-ryhmä
suunnittelujohtaja Jussi Rämetsä

Raahen seudun alueellinen joukkoliikennetyöryhmä
maakuntainsinööri Olli Kiviniemi

Saaristoasiain neuvottelukunnan sihteeristö
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala

Saaristoalueen määritelmää ja saaristokuntakriteereitä selvittävä työryhmä
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala (Jussi Rämetsä)

Sinisen biotalouden ohjausryhmä
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio (Heikki Ojala) 26.7. saakka
erityisasiantuntija Ritva Isomäki (Heikki Ojala) 18.11. alkaen

Suomen 4H-liiton Keski- ja Pohjois-Pohjanmaan sekä Kainuun yhteinen alueneuvosto 2020–2022
suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen

Tampere-Oulu ratayhteyden tarveselvityksen hankeryhmä
suunnittelujohtaja Jussi Rämetsä

TE-toimiston työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunta
kehitysjohtaja Tiina Rajala (Riitta Pitkänen)

Turvetuotannon ympäristön- ja luonnonsuojelun kansallisen koordinoinnin yhteistyöryhmä
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio 26.7. saakka

Työ- ja elinkeinoministeriön EU 4-jaosto
kehittämispäällikkö Päivi Keisanen (varajäsen)

Työelämä 2030 alueverkosto
suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalveluverkosto (TYP) johtoryhmä ja työvaliokunta Pohjois-Pohjanmaan monialaiselle yhteispalveluverkostolle
kehitysjohtaja Tiina Rajala (Ilpo Tapaninen)

Työterveyslaitoksen alueneuvottelukunta
suunnittelupäällikkö Ilpo Tapaninen
Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihankkeen kuntajaosto
hallintojohtaja Riitta Pitkänen

Vesien- ja merenhoidon koordinaatioryhmä
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio 26.7. saakka
ympäristöpäällikkö Erika Kylmänen 18.11. alkaen

Vesien- ja merenhoidon seurantaryhmä
suunnittelujohtaja Jussi Rämät

Ympäristöllisten menettelyjen yhdentämisen
lainsäädäntöhankkeen ohjausryhmä
maakuntajohtaja Pauli Harju

Kansainväliset yhteisöt

Arctic Europe -yhteistyöverkosto
kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä

Barentsin alueneuvosto
maakuntajohtaja Pauli Harju (Lyly Rajala)

Barentsin aluekomitea
kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä

Conference of Peripheral Maritime Region (CPMR)
maakuntahallituksen jäsen Jari Nahkanen

CPMR:n Itämerikomissio
maakuntahallituksen jäsen Jari Nahkanen
(puheenjohtaja)

CPMR Baltic Sea Commission Working Group Energy
erityisasiantuntija Ritva Isomäki

CPMR Baltic Sea Commission Working Group
Transport
maakuntainsinööri Olli Kiviniemi

CPMR Baltic Sea Commission Working Group Maritime
ympäristöpäällikkö Tuomas Kallio 26.7. saakka
ympäristöpäällikkö Erika Kylmänen 18.11. alkaen

ENI CBC -ohjelmien seurantakomiteat
kehitysjohtaja Tiina Rajala (Pauli Harju)

ENI CBC -valintakomiteat
aluekehitysasiantuntija Aki Lappalainen (Heikki Ojala)

Euroregion ry:n hallitus
maakuntajohtaja Pauli Harju

Euregio Karelia -yhteistyöelimen hallitus 2017–2021
maakuntahallituksen jäsen Juha Pylväs (Lyly Rajala)
kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä
(pääsihteeri)

Interreg Pohjoinen -ohjelman hallintokomitea
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala

Interreg Pohjoinen -ohjelman seurantakomitea
kehitysjohtaja Tiina Rajala (Heikki Ojala)

Interreg Northern Periphery and Arctic 2021–2027
-ohjelman Programme Planning Group
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala

Interreg SE-FI-NO-ohjelman 2021–2027
ohjelmointikomitea
kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä
(Heikki Ojala)

Karelia CBC -ohjelman 2021–2027 alueellinen työryhmä
(Regional Task Force)
kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä
(Heikki Ojala)

Pohjoinen periferia ja Arktis (NPA) -ohjelman
seurantakomitea
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala (varajäsen)

RAG Pohjoinen Periferia alueellinen asiantuntijaryhmä
kehitysjohtaja Tiina Rajala
aluekehityspäällikkö Heikki Ojala



Pohjois-Pohjanmaan liitto
Council of Oulu Region

Sepänkatu 20
90100 OULU Finland

Puh./tel. +358 (0)40 685 4000
Telefax +358 (0)8 3113 577

info@pohjois-pohjanmaa.fi
www.pohjois-pohjanmaa.fi